

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Kuesioner

#### KUESIONER PENELITIAN

#### **PENGARUH *CAREER GROWTH OPPORTUNITIES*, REMUNERASI DAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PT DJAKARTA LLOYD (PERSERO)**

Dengan hormat,

Saya Rizky Aditya Pradana (21180000139) mahasiswa Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia tingkat akhir Jurusan Management yang sedang melakukan penyusunan skripsi.

Dengan ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner yang tersedia.

Kuesioner ini berisikan beberapa pernyataan. Masing-masing pernyataan yang ada membutuhkan jawaban dengan skala 1-5, dengan keterangan sebagai berikut:

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Netral (N)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

Jika Bapak/Ibu sangat setuju dengan pernyataan yang diberikan, maka bisa memberikan jawaban dengan skala nomor 5 (Sangat Setuju), Tetapi jika Bapak/Ibu sangat tidak setuju dengan pernyataan saya bisa memberikan jawaban dengan skala nomor 1 (Sangat Tidak Setuju).

Mohon dalam proses pengisian, Bapak/Ibu dapat memberikan respon yang sejujur-jujurnya agar hasil penelitian kami dapat berjalan dengan baik.

Tidak lupa juga ada pengundian OVO dengan total Rp. 100.000 untuk 2 orang yang beruntung!

Saya ucapkan terima kasih atas waktu dan kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini.

Hormat saya,

Rizky Aditya Pradana

**A. Data Pribadi**

1. Gender
  - Pria
  - Wanita
2. Usia
  - 17-28 tahun
  - 29-39 tahun
  - >40 tahun
3. Pendidikan Terakhir
  - SMA
  - D3
  - S1
  - S2
4. Di perusahaan tempat saya bekerja saat ini, saya telah bekerja selama
  - < 2 Tahun
  - 2-5 Tahun
  - >5 Tahun
5. Dari seluruh pengalaman kerja yang saya miliki, durasi paling lama bekerja pada suatu perusahaan adalah selama
  - < 2 Tahun
  - 2-5 Tahun
  - >5 Tahun
6. Sepanjang hidup saya, total pengalaman bekerja yang sudah saya jalani adalah selama
  - 1 Tahun
  - 2 Tahun
  - 3 Tahun
  - 4 Tahun
  - 5 Tahun
  - 6 Tahun
  - 7 Tahun
  - 8 Tahun
  - 9 Tahun
  - 10 Tahun
  - 11 Tahun
  - 12 Tahun
  - 13 Tahun
  - 14 Tahun

15 Tahun  
 16 Tahun  
 17 Tahun  
 18 Tahun  
 19 Tahun  
 20 Tahun  
 21 Tahun  
 22 Tahun  
 23 Tahun  
 24 Tahun  
 25 Tahun  
 26 Tahun  
 27 Tahun  
 28 Tahun  
 29 Tahun  
 30 Tahun  
 31 Tahun  
 32 Tahun  
 33 Tahun  
 34 Tahun  
 35 Tahun  
 36 Tahun  
 37 Tahun  
 38 Tahun  
 39 Tahun  
 40 Tahun  
 41 Tahun  
 42 Tahun  
 43 Tahun  
 44 Tahun  
 45 Tahun

## B. Pertanyaan Kuesioner

### *Variabel Career Growth Opportunities (X1)*

No	Butiran Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
	<b>Present Satisfaction</b>					
1	Saya sangat puas dengan pencapaian karir saya hingga saat ini					
2	Saya percaya diri pada tujuan hidup saya					

3	saya akan berhasil dalam karir jika saya bekerja keras					
	<b>Career Orientation</b>					
1	Saya belum membutuhkan perubahan karir dalam waktu dekat					
2	Saya siap di promosikan ke jenjang karir yang lebih tinggi					
3	Skill dan pengetahuan saya semakin mengalami kemajuan					
4	Saya siap meningkatkan karir saya jika ada peluang					
	<b>Future Aspiration</b>					
1	Saya bersedia pindah untuk memajukan karir di masa depan					
2	Saya bersedia kerja over time (lembur) untuk menyelesaikan pekerjaan					
3	saya menyiapkan diri untuk menerima tanggung jawab yang lebih besar di level yang lebih tinggi					

### Variabel Remunerasi (X2)

No	Butiran Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
	<b>Gaji</b>					
1	Gaji yang saya terima dapat memenuhi kehidupan sehari-hari					
2	Gaji yang diterima sudah sesuai dengan rata-rata UMR					
	<b>Tunjangan Kinerja</b>					
1	Tunjangan kinerja karyawan sudah sesuai aturan yang telah ditetapkan dalam organisasi					
2	Tunjangan kinerja yang saya terima menambah penghasilan saya					
3	Tunjangan kinerja yang saya terima dapat meningkatkan motivasi dalam bekerja					
	<b>Program Kesehatan</b>					
1	Program kesehatan yang disediakan perusahaan sudah memadai					
2	Program kesehatan bagi karyawan sudah sesuai dengan aturan di perusahaan BUMN					
	<b>Program Pensiun</b>					
1	Perusahaan menyediakan program pensiun bagi karyawan					
2	Program pensiun bagi karyawan sudah sesuai dengan aturan di perusahaan BUMN					

**Variabel *Perceived Organizational Support* (X3)**

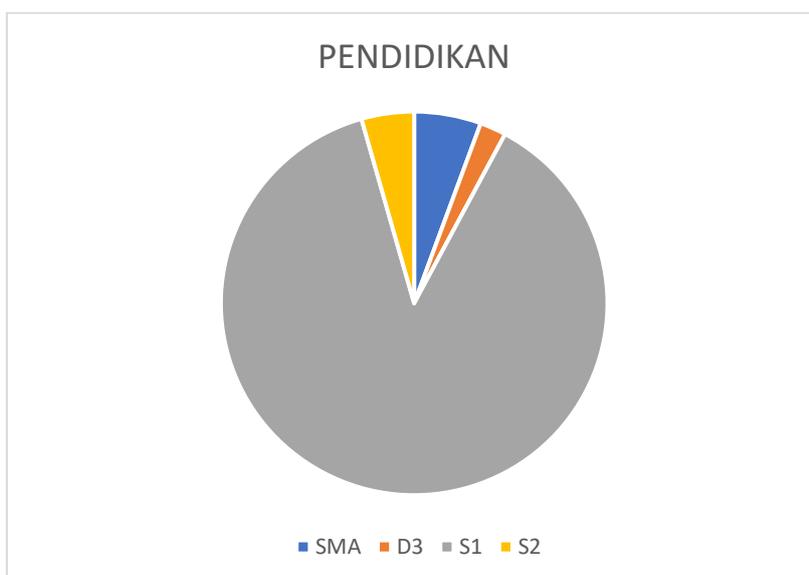
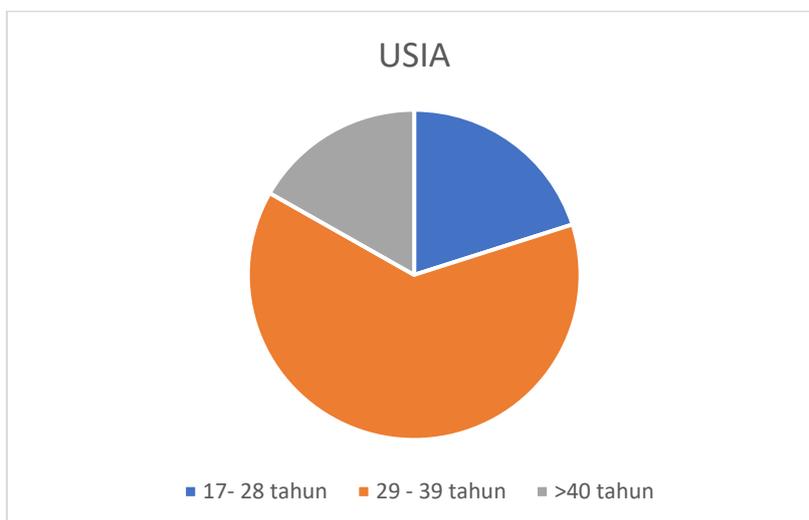
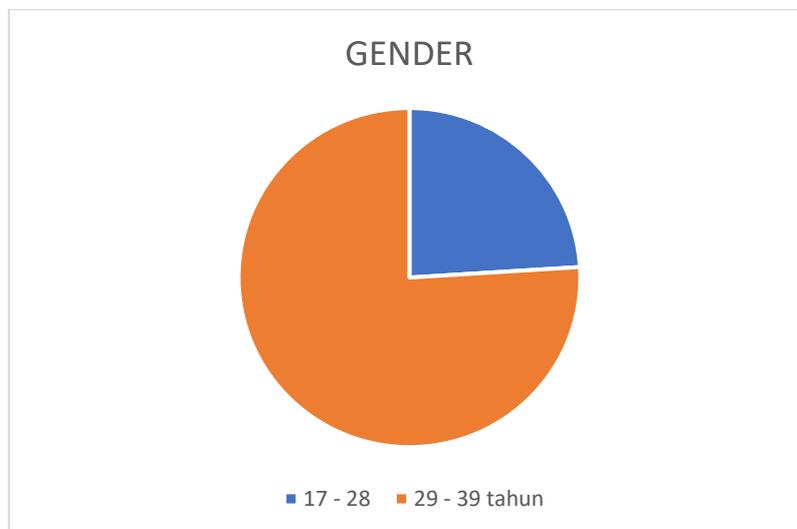
No	Butiran Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
	<b>Kinerja Karyawan</b>					
1	Perusahaan mengapresiasi kinerja kerja karyawan					
2	perusahaan mendukung ide-ide karyawan untuk kemajuan perusahaan					
3	Perusahaan menerima kritik dan saran karyawan					
	<b>Apresiasi dari kerja keras karyawan</b>					
1	Perusahaan memperhatikan kesejahteraan karyawannya					
2	Perusahaan akan membantu jika saya memerlukan bantuan					
	<b>Pertimbangan tujuan dan pendapatan dari karyawan</b>					
1	Perusahaan menyadari atas kerja yang telah saya kerjakan sebaik mungkin					
2	Perusahaan peduli dengan kepuasan saya secara umum ditempat kerja					
3	Perusahaan menunjukkan perhatian yang besar terhadap saya					
4	Perusahaan menilai prestasi saya dalam bekerja					
5	Perusahan menyediakan fasilitas yang dibutuhkan oleh karyawan nya					

**Variabel *Turnover Intention* (Y)**

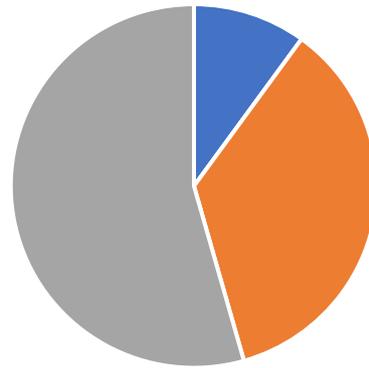
No	Butiran Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
	<b>Thinking of quitting</b>					
1	Saya sering berfikir untuk keluar dari perusahaan tempat saya bekerja saat ini					
2	Saya sering berfikir untuk tidak masuk kerja					
3	Saya kehilangan semangat untuk menyelesaikan pekerjaan yang diberikan					
	<b>Intention to search for alternative</b>					
1	Saya aktif mengirimkan lamaran ke perusahaan lain					
2	Saya mencari informasi terkait lowongan pekerjaan di perusahaan lain					
3	Saya meminta bantuan teman/kolega terkait lowongan pekerjaan yang saya minati					
	<b>Intention to Quit</b>					

1	Saya berniat resign dari perusahaan dalam waktu dekat					
2	Saya akan resign jika ada lowongan pekerjaan yang lebih baik					
3	Saya bertekad resign walaupun perusahaan masih mempertahankan saya sebagai karyawan					

## Lampiran 2 Hasil Data Pribadi Responden

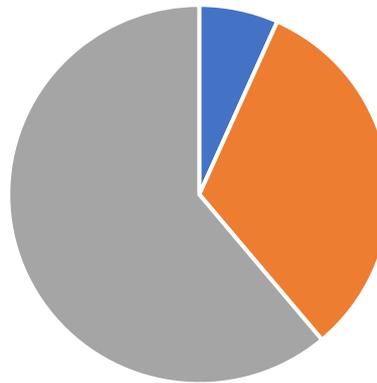


## LAMA BEKERJA DI PT DJAKARTA LLOYD



■ <2 tahun ■ 2 - 5 tahun ■ >5 tahun

## LAMA BEKERJA DI SUATU PERUSAHAAN



■ <2 tahun ■ 2 - 5 tahun ■ >5 tahun

**Lampiran 3 Hasil Respon *Career Growth Opportunities* (X1)**

	CGO1	CGO2	CGO3	CGO4	CGO5	CGO6	CGO7	CGO8	CGO9	CGO10
1	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3
2	5	5	5	1	5	5	5	1	5	5
3	3	5	4	1	3	3	5	5	3	5
4	2	5	4	1	3	5	5	5	4	5
5	2	4	4	5	4	4	5	3	2	4
6	1	5	5	1	1	5	5	5	5	5
7	2	4	4	1	4	3	4	5	2	3
8	1	4	5	2	5	5	5	5	5	5
9	2	5	5	3	3	5	5	3	5	5
10	4	5	5	1	5	5	5	3	5	5
11	4	5	5	3	4	4	4	4	3	4
12	2	5	5	1	4	3	4	3	3	3
13	3	4	4	4	3	4	5	5	1	4
14	4	4	5	3	4	4	5	5	4	5
15	4	4	4	3	4	5	4	4	2	4
16	2	5	5	1	4	5	4	4	3	4
17	2	4	5	2	4	5	5	3	3	5
18	2	5	5	2	5	5	5	3	4	5
19	2	5	5	2	4	5	5	4	5	5
20	2	5	5	2	4	5	5	3	4	5
21	2	5	3	2	4	4	5	5	3	4
22	2	5	5	2	4	5	5	5	3	5
23	2	5	5	2	4	5	5	5	3	5
24	2	5	5	2	4	5	5	5	3	5
25	2	5	5	1	4	5	5	4	3	4
26	2	5	5	4	4	5	4	4	3	5
27	2	5	5	2	4	5	5	5	3	4
28	2	5	5	2	4	4	4	4	4	5
29	2	5	5	2	4	4	5	4	4	4
30	1	5	5	2	4	4	5	4	4	4
31	5	5	5	4	3	5	5	2	5	5
32	4	5	4	3	2	4	5	5	5	5
33	2	5	5	2	4	5	5	5	4	4
34	2	4	5	2	4	5	5	4	3	4
35	2	5	5	2	4	5	5	4	3	4
36	2	2	5	3	4	5	4	5	3	4
37	1	5	5	2	4	4	5	5	4	4
38	2	5	5	2	4	4	5	5	4	4
39	3	5	5	2	4	4	4	4	4	4
40	2	3	5	2	3	4	4	4	3	4
41	2	5	5	2	4	4	4	4	3	4
42	2	5	4	2	4	5	5	4	3	4
43	2	4	4	2	4	5	5	4	3	4
44	1	4	5	2	3	5	5	4	3	4
45	2	5	5	1	4	4	5	4	4	4
46	2	5	5	2	4	4	5	4	4	3
47	3	5	5	2	4	4	5	3	4	4
48	2	5	5	2	4	4	5	3	3	4
49	2	2	5	2	3	5	4	4	3	4

50	2	2	4	4	4	4	5	4	4	4
51	2	5	5	1	4	4	5	4	4	4
52	2	5	5	2	4	4	4	4	4	4
53	2	5	5	2	3	4	5	5	4	4
54	2	5	4	2	4	4	5	5	4	5
55	2	4	5	2	4	4	5	4	4	4
56	1	4	4	2	4	4	5	4	4	4
57	4	5	5	2	4	4	5	4	4	4
58	2	5	5	2	4	4	4	5	4	4
59	1	4	4	2	4	4	5	5	4	4
60	2	4	4	3	4	4	5	4	4	4
61	2	4	5	2	3	4	5	4	3	4
62	3	5	5	2	3	4	5	4	3	4
63	2	4	4	2	4	4	5	4	4	4
64	2	5	5	3	4	4	4	4	4	4
65	1	5	3	2	4	4	4	3	4	4
66	2	5	5	2	4	4	5	3	3	4
67	2	5	5	3	4	4	5	4	3	4
68	3	4	5	2	4	4	5	4	4	3
69	2	4	4	2	3	4	4	4	4	4
70	2	5	5	2	4	4	5	3	4	4











43	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44	4	2	3	4	4	4	4	4	4
45	4	2	2	4	4	2	4	4	4
46	2	4	4	4	4	2	4	4	3
47	3	2	4	4	2	2	4	4	3
48	1	3	2	4	2	2	4	4	4
49	4	4	2	4	3	2	4	4	3
50	3	2	3	3	4	2	4	4	4
51	4	2	4	4	4	4	5	4	3
52	4	3	2	4	3	2	4	5	3
53	4	3	2	4	3	4	4	4	4
54	3	2	4	4	2	4	4	4	4
55	4	3	2	4	3	4	4	4	5
56	4	3	4	4	4	2	4	4	3
57	4	3	2	3	4	3	4	4	4
58	2	3	4	4	3	4	4	4	5
59	4	3	2	4	4	3	5	4	4
60	4	3	4	4	3	2	4	4	3
61	4	2	2	4	4	2	4	4	4
62	4	3	4	4	3	2	4	4	4
63	4	3	4	4	4	3	4	5	4
64	3	3	4	4	2	3	2	4	4
65	4	3	2	2	2	3	4	4	3
66	3	3	3	4	3	3	4	5	3
67	4	3	4	4	3	2	4	4	4
68	4	3	4	3	3	3	4	4	3
69	4	2	2	4	3	4	4	4	4
70	2	1	2	2	3	3	4	4	4

## Lampiran 7 Surat Izin Penelitian Perusahaan



## PT DJAKARTA LLOYD (Persero)

*Indonesian Shipping Line & Logistic Service Provider*

D'LLOYD BUILDING, Jl. Raden Saleh Raya No. 51, Jakarta Pusat 10330, Indonesia  
 Phone: (021) 2961 9724 (Hunting) - Fax: (021) 2961 9725  
 Website : www.djakartalloyd.co.id E-mail : mail@djakartalloyd.co.id

Nomor : 002/HCM/EXT/VII/2022  
 Klasifikasi : Segera  
 Lampiran : 1 (satu) berkas  
 Perihal : Persetujuan Izin Riset Mahasiswa atas nama Rizky Aditya Pradana

Jakarta, 8 Juli 2022

Kepada Yth,  
 Wakil Ketua I  
 Sekolah Tinggi Ilmu  
 Ekonomi Indonesia

Dengan Hormat,

1. Menunjuk Surat dari Wakil Ketua I Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Nomor : 417/BAA&AD/STEI/VI/2022 tanggal 29 Juni 2022 perihal : Permohonan Izin Riset Bagi Mahasiswa Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
2. Mahasiswa yang akan melakukan Riset tersebut adalah sebagai berikut :
 

Nama	: Rizky Aditya Pradana
NPK	: 21180000139
Program Studi	: S1 Manajemen
Judul KTA	: Pengaruh Career Growth Opportunities, Remunerasi dan Perceived Organizational Support terhadap Turnover Intention Karyawan PT Djakarta Lloyd (Persero)
3. Sesuai dengan butir 1 dan 2 diatas, kami atas nama Manajemen PT Djakarta Lloyd (Persero) memberikan persetujuan Izin Riset Mahasiswa atas nama Rizky Aditya Pradana.
4. Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

PT Djakarta Lloyd (Persero)  
 Divisi HCM

Dede Subandya



## Lampiran 8 Daftar Riwayat Hidup Peneliti

### DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENELITI

#### Data Pribadi

Nama : Rizky Aditya Pradana  
 NIM : 21180000139  
 Tempat dan tanggal lahir : JAKARTA, 12 SEPTEMBER 1999  
 AGAMA : ISLAM  
 Kewarganegaraan : Indonesia  
 Alamat : Asrama Brimob Pulogadung RT 007/06  
 Kel. Jatinegara Kaum Kec. Pulogadung  
 Jakarta Timur 13250  
 Telepon : 089638782838  
 Email : rizkyaditya120999@gmail.com

#### Pendidikan Formal:

SDN KAYU PUTIH 09 PAGI, JAKARTA : Lulus Tahun 2012  
 SMP 74, JAKARTA : Lulus Tahun 2014  
 MA SAHID, BOGOR : Lulus Tahun 2017  
 STIE Indonesia, Jakarta : Tahun 2018 sampai sekarang

#### Pekerjaan

: Magang  
 Alamat Kantor : DLLOYD BUILDING, Jl. Raden Saleh  
 Raya No. 51 Jakarta Pusat 10330,  
 Indonesia

#### Pengalaman Organisasi

2018-2019 : Anggota Divisi PSDM (Pengembangan  
 Sumber Daya Manusia) UKMJ  
 Manajemen STEI  
 2019-2022 : Ketua Umum UKMJ (Unit Kegiatan  
 Mahasiswa Jurusan) Management STEI

