

DAFTAR REFERENSI

- Adamy, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Malikussaleh*.
- Adhiswara, M. K. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Etos Kerja Pada Departemen Warehouse Pt.Mulia Boga Raya*.
- Badu, S. Q., & Djafri, N. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia* (M. Dr. Ni Kadek Suryani, SE, SIKom (ed.)). CV. Pena Persada.
- Busro, M. (2018). Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*. Prenadamedia Group.
- Chandra, S., Goh, T. S., & Julitawaty, W. (2022). *The Influence of Work Motivation And Loyalty on Employees Work Ethos Pt . United Rope Medan*. 12(3), 1526–1534.
- Devi, & Eva Kris Diana. (2013). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan Etos Kerja Sebagai Variabel Intervening*.
- Dwi Pratiwi, S., Samsudin, A., & Muhamad Ramdan, A. (2022). Analisis hubungan antar manusia dan lingkungan kerja fisik terhadap etos kerja karyawan perumda air minum tirta jaya mandiri kabupaten sukabumi. *Journal of Economic, Business and Accounting*, 5(2), 1027–1032.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9. Semarang: Badan penerbit Universitas Diponegoro. Variabel Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 23 (2), 1470, 1494.
- Ginting, D. (2016). *Etos Kerja. Edisi Panduan Menjadi Karyawan Cerdas*. Alex

Media Komputindo.

- Ginting, H. B. (2022). The Effect of Transformational Leadership and Work Motivation on Work Ethic. *Priviet Social Sciences Journal*, 2(1). <https://doi.org/10.2139/ssrn.3875056>
- Harsono, J., & Santoso, S. (2012). Etos Kerja Pengusaha Muslim Perkotaan di Kota Ponorogo. *Jurnal Penelitian Humaniora*, 3(1).
- Hussein, A. . (2015). *Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares dengan SmartPLS 3.0. 1.* <https://doi.org/https://doi.org/10.1023/A:1023202519395>
- Permana, A., Aima, M. H., Ariyanto, E., & Nurmahdi, A. (2019). The effect of leadership style, motivation and discipline of employee performance with understanding of islamic work ethics. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 8(8).
- Purba, K. (2015). *Pengaruh Karakteristik Individu, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk, Unit Performance And Budgeting Kantor Wilayah I Medan.*
- Rachel, A. P. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Rekan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Saat Pandemi di PT. Mega Mustika Gemilang. 1.*
- Ramadona, M., & Rismayanti. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Etos Kerja Pada Karyawan PT Pilar Adhi Pratama. 6(1).* <https://doi.org/DOI:http://dx.doi.org/10.30998/jabe.v6i1.4618>
- Sartstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. F. (2021). Partial Least Squares Structural Equation Modeling. *Handbook of Market Research, July.* <https://doi.org/10.1007/978-3-319-05542-8>
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.* Refika Aditama.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel

Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.

Silaen, S. (2018). Metodologi penelitian sosial untuk penulisan skripsi dan tesis. *Jakarta: In Media*.

Simamora, H. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Issue July). Alfabeta.

Suhariadi, F. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Dalam Pendekatan Teoretis- Praktis* (2013th ed.). Airlangga University Press.

Tobing, & Sulianti, D. (2013). Pengaruh Etos kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan Fakultas Ekonomi Universitas Jember*, 11(1).

Wayan, G. S., & Desak, K. S. (2017). *Perilaku Organisasi*. CV. Setia Bakti.

Wijaya, C., & Rifa'i, M. (2016). Dasar Dasar Manajemen “Mengoptimalkan Pengelolaan Organisasi Secara Efektif dan Efesien.” In *Perdana*. Perdana Publishing.

Yuliani, M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional Dan Etos Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Kasus Pt Akindo Karya Gemilang). *Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, 16(1), 26–35. www.jurnal.stiebi.ac.id

Yulinda, & Rozzyana. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JOURNAL OF APPLIED MANAGERIAL ACCOUNTING*, 2(1), 26–40.