

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Riau: Zanafa Publishing.
- Andriani, D., Kojo, C., & Tawas, H. N. (2020). Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja terhadap Motivasi Kerja pada Pt. Tirta Investama Airmadidi (Aqua). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 8(1).
- Arianty, N., Bahagia, R., Lubis, A. A., & Siswadi, Y. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Perdana Publishing
- Arikunto, Suharsimi. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta
- Astuti, S. (2013). *Hubungan Tingkat Pengetahuan dan Sikap Masyarakat terhadap Upaya Pencegahan Penyakit Tuberculosis di RW 04 Kelurahan Lagoa Jakarta Utara Tahun 2013*. Retrieved from <http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/24321/1/SUMIYATI%20ASTUTI-fkik.pdf>
- Astutik, R. P. (2017). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *MBR (Management and Business Review)*, 1(2), 87-95.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Bintoro, D. S., Hartati, C. S., & Winarko, R. (2019). Jurnal Manejerial Bisnis Vol.2 No.3 April-Juli 2019 ISSN 2597-507X Pengaruh Penilaian Kinerja dan Motivasi terhadap Komitmen Organisasional melalui Kepuasan Kerja pada kantor Bea Cukai Pasuruan. *Jurnal Manajerial Bisnis Vol, 2(3)*.
- Budiman, & Riyanto. (2013). *Kuesioner Pengetahuan dan Sikap Dalam Penelitian. Kesehatan*. Jakarta : Salemba Medika.
- Judge, R. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Darmawan, A., & Putri, M. A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Akuntabilitas: Jurnal Ilmu Akuntansi*, 10(1), 2461-1190.
- Fahmi, I. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fardah, F. F., & Ayuningtias, H. G. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Cv Fatih Terang Purnama). *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(5), 831-842.

Fonkeng, C. (2018). Effects of job-stress on employee performance in an enterprise: A microfinance institution in Cameroon.

Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS

Gondosiswanto, C. F., & Florencia, S. (2015). Pengaruh Job Enrichment Terhadap Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan Pizza Hut Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 3(1), 94-103.

Hasibuan, Malayu S.P., 2013. *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: PT Aksara

Hasibuan, M.S (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hermawan, F. (2012). Pengaruh Job Enrichment Terhadap Kepuasan Kerja, Motivasi Dan Komitment Organisasi PT Fajar Surya Wisesa. *Bina Ekonomi*, 16(2).

Joy, A. J., & Kumar, G. G. S. (2018). Impact of job stress on employee performance: A study of software professionals in Kerala. *International Journal of Research and Analytical Reviews (IJRAR)*, 5(4), 2349-5138.

Juliandi, A., Irfan, I., & Manurung, S. (2014). *Metedeologi Penelitian Bisnis Konsep Dan Aplikasi*. Medan: UMSU Press.

KusumaWardhani, A. A. I., & Adnyani, I. G. A. D. Job Enrichment, Job Satisfaction, and Organizational Commitments at Harper Kuta Hotel.

Lestari, P., Mursandi, D. A., & Maria, S. (2021). Effect of Job Enrichment and Direct Financial Compensation on Job Satisfaction With Motivation as an intervening at bank BRI branch office tenggarong. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 5(2).

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Remaja Rosdakarya.

Mubaroghah, S. M. S., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada dinas pertanian kotabima. *KINERJA*, 17(2), 222-226.

Natalia, S (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemenbisnis/article/viewFile/8153/7337>

Priansa, Juni. 2017. *Manajemen Kinerja Kepegawaian*. Bandung: CV Pustaka Setia.

Quilim, N. A., Taroreh, R., & Nelwan, O. (2016). Pengaruh Kesejahteraan Psikologis Karyawan, Job Enrichment dan Job Enlargement Terhadap Kepuasan Kerja pada Pt. Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Ternate Maluku Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(1).

Rauan, F. J., & Tewal, B. (2019). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Fisik Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Tropica Coco Prima Di Lelema Kabupaten Minahasa Selatan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4).

Rivai, Veithzal dkk. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik. Depok. PT Rajagrafindo Persada.

Robbins dan Judge. (2011). Perilaku Organisasi, Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.

Rusinta, A., Harsono, & Maryati, T. (2019). Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Pegawai Wanita Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Pemeditasi Di Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Kabupaten Kulon Progo. *Statistical Field Theor*, 53(9), 1689–1699.

SELVAN, T. A. S., & Abraham, P. (2022). Employee stress and its impact on the performance of LIC employees in Tirunelveli District. *Journal of Positive School Psychology*, 6(2), 4753-4758.

Siagian, Sondang P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, PT. Bumi Aksara. Jakarta.*

Singh, M. M., Amiri, M., & Sabbarwal, S. (2019). Role of job stress on job satisfaction. *International Journal of Management Studies*, 6(4), 57-60.

Sugiarto, A., & Nanda, A. W. (2020). Stres Kerja: Pengaruhnya Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, 9(2), 276-288.

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Suliyanto. (2018) *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: ANDI

Supriyanto, Achmad Sani dan Vivin Maharani Ekowati. (2019). *Riset Manajemen SDM*. Malang: Inteligencia Media

Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group

Tumi, N. S., Hasan, A. N., & Khalid, J. (2022). Impact of compensation, job enrichment and enlargement, and training on employee motivation. *Business Perspectives and Research*, 10(1), 121-139.

Washinta, F. S. D., & Hadi, H. K. (2021). Pengaruh Job Stres dan Job Satisfaction terhadap Psychological Well-Being. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3).

Wukir, H. (2013). *Manajemen sumber daya manusia dalam organisasi sekolah*. Yogyakarta: Multi Pressindo.