

DAFTAR REFERENSI

- Afandi, (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Badriyah, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan 1. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Bhastary DwiPAYANI, (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170.
- Damayanti, & Ismiyati. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru. In *Economic Education Analysis Journal* (Vol. 9, Issue 1, pp. 33–49).
- Farida, & Hartono, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Umpo Press.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Hakim, & Muhdi, (2020). Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Smk Swasta Di Wilayah Timur Kabupaten Pemalang. *Jurnal Pendidikan Ilmu Sosial*, 29(2), 105–115. <https://doi.org/10.23917/jpis.v29i2.9354>
- Han, and Yin, (2016) Teacher Motivation Definition, Research, and Implications for Teachers. *Cogent Education*, 3. <https://doi.org/10.1080/2331186X.2016.1217819>
- Hamali, (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Hasibuan, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Bumi Aksara
- Heriansyah. (2018). Guru Adalah Manajer Sesungguhnya di Sekolah. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(1), 116–127.
- Husna, (2020). Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMPN 1 Banuhampu Kabupaten Agam. *International Journal of Management and Business*, 1(2), 74–80.
- <https://www.kompas.com/edu/read/2021/09/04/091525471/pembelajaran-tatap-muka-terbatas-bagaimana-motivasi-guru-mengajar?page=all>
- Kuswoyo, Komara, & Junaedi, (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Organisasi Serta Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru Sekolah Dasar di Kecamatan Rimba Melintang. *Procuratio*, 6(4), 360–372. <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/article/view/91>
- Mangkunegara, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.

- Mangkunegara, 2017. Sumber Daya Manusia perusahaan. Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Novalita, Matin, & Nurjannah. (2019). The effect of organizational culture and job stress on job satisfaction catholic private school in east jakarta. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 8(10), 2352–2357.
- Paais, & Pattiruhu, (2020). Effect of Motivation, Leadership, and Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8), 577–588. <https://doi.org/10.13106/JAFEB.2020.VOL7.NO8.577>
- Purnamasari, (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Menengah Kejuruan (Smk) Swasta Sekecamatan Pondok Aren. *Jurnal Sainika Unpam : Jurnal Sains Dan Matematika Unpam*, 1(1), 108. <https://doi.org/10.32493/jsmu.v1i1.1607>
- Putra, Ernila, Komardi, & Suyono. (2019). the Influence of Leadership, Motivation, and Organizational Culture on Job Satisfaction and Teacher Performance At Smkn 4 Pekanbaru. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(4), 470–483.
- Putrayana, Agung, & Sunu, (2018). Manajemen Mutu ,Lingkungan Kerja , Dan Komitmen Kerja. *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia*, 9(1), 77–87.
- Rasyid, M. A., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4698>
- Robbins, & Judge, 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta Salemba Empat
- Robbins, & Judge, 2017, *Organizational Behaviour*, Edisi 13, Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta.
- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Pendidikan, Pendekatan Kualitatif,Kuantitatif, R&D. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung:Alfabeta.
- Sugiyono (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabet.
- Sutrisno, (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia, (Cetakan Ke-5)*. Yogyakarta : Prenada Media.
- Tentama, Rahmawati, & Muhopilah, (2019). The effect and implications of work stress and workload on job satisfaction. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 8(11), 2498–2502.