

DAFTAR REFENSI

- Admin. (2020, September 05). Diambil kembali dari <https://rsud.ntbprov.go.id/2020/09/05/peran-admisi-dalam-menjaga-performance-rumah-sakit/>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)* (Cetakan 1). Zanafa Publishing.
- Akinwale, O. E., & George, O. J. (2020). Work Environment and Job Satisfaction Among Nurses in Government Tertiary Hospitals in Nigeria. *Rajagiri Management Journal*, 14(1), 71–92. <https://doi.org/10.1108/ramj-01-2020-0002>
- Akmallunas, & Amri. (2019). Pengaruh kepemimpinan partisipatif terhadap Kepuasan kerja dan menghormati karyawan sebagai variabel mediasi pada perawat di RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 4(1), 294–305.
- Ansori, A. R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Pabrik Gula Meritjan Kediri. *BIMA (Journal of Business and Innovation Management*, 2(3), 246–257. <https://doi.org/10.33752/bima.v2i3.158>
- Apriani, R., & Lubis, E. S. (2020). Work Environment On Job Satisfaction Of Public Health Centre (Puskesmas) Staff Nurses Related Self-Efficacy. *Malahayati International Journal of Nursing and Health Science*, 3(2), 74–80. <https://doi.org/10.33024/minh.v3i2.3436>
- Badeni. (2017). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi* (Cetakan 1). Alfabeta.
- Budiyanto, Y. N., & Lawalata, G. J. (2019). *Pengaruh Konflik, Stres, dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan DS Bistro, Surabaya*. 7(2), 144–158.
- Chairin, N. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Khusus Mata Medan*.
- Donnelly, G. I. (2018). *Edisi Kelima Organisasi*. Binarupa Aksara.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen* (Edisi 5). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ganesha, D. D., & Saragih, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Unit Scientist Divisi Digital Service PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 3(3), 495–502.

- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif Dengan Partial Least Squares (PLS)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Griffin, R. W., & Ebert, R. J. (2018). *Bisnis*. Erlangga.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hulu, J. M., Buulolo, P., & Gohae, A. S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Camat MAZO Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2), 36–45.
- Irma, A., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Diversita*, 12(2), 253–258. <https://doi.org/10.31289/diversita.v3i2.1259>
- Jamalina, A., Sidin, A. I., & Mallongi, A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di RSUD Massenrempulu Enrekang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Maritim*, 1(2), 171–177. <https://doi.org/10.30597/jkmm.v1i2.8711>
- Kurnia, E., Daulay, R., & Nugraha, F. (2019). Dampak Faktor Motivasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Badan Usaha Milik Negara di Kota Medan. *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1), 365–372.
- McClelland, D. C. (2020). *Human Motivation*. Jossey-bass
- Mubarok, A., & Zein, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Rahman Teknik Perkasa Bekasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 1(1), 45–53. <https://doi.org/10.31599/jmu.v6i1.493>
- Mufidah, A. L. (2020). *Pengaruh Pelatihan, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Agrofarm Nusa Raya Ponorogo*.
- Musinguzi, C., Namale, L., Rutebemberwa, E., Dahal, A., Nahirya-Ntege, P., & Kekitiinwa, A. (2018). The Relationship Between Leadership Style and Health Worker Motivation, Job Satisfaction and Teamwork in Uganda. *Journal of Healthcare Leadership*, 10, 21–32. <https://doi.org/10.2147/JHL.S147885>

- Oktavianti, N. (2020). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Kerja Karyawan PT. DEW Indonesia. *JENIUS (Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(2), 148–155. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i2.3900>
- Panjaitan, R. E. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Komitmen Pegawai Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dengan Sikap Perubahan Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Pegawai Kantor Kabupaten Tanah Karo). *Jurnal EK&BI*, 1(2), 60–68.
- Purwadi, Darma, D. C., Febrianti, W., & Mirwansyah, D. (2020). Exploration of Leadership, Organizational Culture, Job Satisfaction, and Employee Performance. *Technium Social Sciences Journal*, 6, 116–130.
- Putri, N. S., Hermani DS, A., & Prabawati, D. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Sales PT Nasmoco Cabang Magelang. *JIAB: Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 7(4), 1–11.
- Reza. (2022, Mei 28). Diambil kembali dari Sirclo Store: <https://store.sirclo.com/blog/bisnis-kesehatan/>
- Rizqi, A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Puskesmas Maleber Kabupaten Kuningan. *Syntax Literate : Jurnal Ilmiah Indonesia*, 4(11), 12–22.
- Rosadi, S. N. (2022). *Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Penempatan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT PLN (Persero) Unit Pelaksana Proyek Jaringan Sumatera Bagian Selatan 1*.
- Samsudin, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan 4). Putaka Setia.
- Santoso, S. (2011). *Structural Equation Modeling (SEM) Konsep dan aplikasi dengan AMOS 18*. PT Elex Media Komputindo Kompas Gramedia.
- Saputri, R., & Andayani, N. R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Departemen Production Di PT Cladtek BI-Metal Manufacturing Batam. *Journal of Applied Business Administration*, 2(2), 141–151. <https://doi.org/10.30871/jaba.v2i2.1109>
- Sedarmayanti. (2012). Lingkungan Kerja Fisik. *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Asuransi Wahana Tata Cabang Palembang*, 9, 4.
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil)*. CV. Mandar Maju.

- Setiawan, H. (2021, November). Rumah Sakit Tipe A, B, C, D, Apa Bedanya? Ini Penjelasannya. *SuaraMerdeka.Com*.
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2013). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 3.0*. CV. Andi Offset.
- Silalahi, M., Efendi, & Simatupang, S. (2021). Pencapaian Kinerja Melalui Motivasi Karyawan PT Candi Kekal Jaya. *Open Journal System*, 15(11), 5671–5678.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Cetakan 1). Alfabeta.
- Sumandari, N. Y., & Wibawa, I. M. A. (2021). Motivasi Memediasi Pengaruh Komitmen Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Perawat RSUD Kabupaten Klungkung. *E-Jurnal Manajemen*, 10(8), 800–819.
- Suriadi, Adhikara, A., & Andry. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Cinta Kasih TZU CHI Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Health Sains*, 3(4), 640–652. <https://doi.org/https://doi.org/10.46799/jhs.v3i4.480>
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan 10). Kencana.
- Syaifora, L. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa (PMD) Riau. *Jurnal Ekonomi KIAT*, 30(2), 69–74.
- Usman, F. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi serta Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan dan Prestasi Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 123–142.
- Wahyuni, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Integra Trustindo Utama Pekanbaru. *eCo-Buss*, 2(3), 1–17.
- Wening, T. (2020, November). Kesehatan Penting untuk Tubuh Kita, Ketahui 4 Faktor yang Memengaruhi Kesehatan Tubuh. *Bobo.id*.
- Widodo, P., Sulisno, M., & Suryawati, C. (2020). Pengaruh Penerapan Perilaku Syariah Dalam Pelayanan Keperawatan, Beban Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit. *Link*, 16(2), 23–30. <https://doi.org/10.31983/link.v16i1.5596>
- Wijono, S. (2018). *Kepemimpinan Dalam Perspektif Organisasi* (Cetakan 1). Prenadamedia Group.

Zainal, V. R., Hadad, M. D., & Ramly, M. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. PT. RajaGrafindo Persada.

Zulher. (2020). Analisis Etos Kerja, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Survey Pada Pegawai UPTD Puskesmas Bangkinang Kota). *Menara Ekonomi*, 6(2), 99–105. <https://doi.org/10.31869/me.v6i2.1826>