

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Praktik Kerja Lapangan

Saat ini, persaingan dunia kerja semakin kompetitif dan sangat ketat. Di era globalisasi persaingan tidak hanya berasal dari sumber daya manusia di dalam negeri, tetapi juga bersaing dengan sumber daya dari luar negeri. Maka generasi saat ini harus mampu untuk mengembangkan kemampuan yang dibutuhkan untuk membekali diri dengan lingkungan yang akan datang. Oleh karena itu, tingginya persaingan kerja membuat perguruan tinggi baik negeri maupun swasta dituntut untuk untuk mencetak lulusan yang dapat bersaing dan mampu menggunakan beragam keterampilan yang dapat diaplikasikan di dunia kerja.

Pendidikan mempunyai peranan penting dalam mengembangkan kemampuan sumber daya manusia secara umum dan secara khusus. Pendidikan tinggi memiliki peranan penting untuk memberi mahasiswa dalam rangka terjun ke dunia kerja sesuai dengan kompetensi yang dipelajari. Demi memenuhi tuntutan pasar tenaga kerja dimasa mendatang, mahasiswa tidak hanya dituntut cakap secara teoritis namun juga secara praktik.

Kegiatan Praktik Kerja Lapangan ini merupakan salah satu bentuk pelatihan yang dihadapkan langsung pada praktik kerja sebagai pengaplikasian kemampuan pendidikan yang diperoleh mahasiswa baik dari bangku perkuliahan maupun dari kegiatan lain di luar kuliah. Selain itu, mahasiswa juga dapat menambah pengetahuan, pengalaman, dan wawasan di lapangan mengenai dunia kerja.

Dengan demikian, Praktik Kerja Lapangan dipandang perlu karena melihat pertumbuhan dan perkembangan ekonomi yang cepat berubah. PKL akan menambah kemampuan untuk mengamati, mengkaji serta menilai antara teori dengan kejadian yang terjadi di lapangan yang pada akhirnya dapat meningkatkan kualitas managerial mahasiswa dalam mengamati permasalahan dan persoalan, baik dalam bentuk aplikasi teori maupun kenyataan yang sebenarnya.

Praktik Kerja Lapangan juga diharapkan dapat melatih mental mahasiswa untuk dapat beradaptasi dengan lingkungan kerja dan seagai peluang untuk mengimplementasikan ilmu pengetahuan khususnya manajemen keuangan yang

telah didapat selama masa perkuliahan. Bagi penulis sendiri PKL memberi wawasan lebih mendalam mengenai ilmu yang telah diajarkan di dalam kelas, namun berkolerasi dengan manajemen keuangan.

Oleh karena itu, dalam kegiatan PKL ini, Saya selaku mahasiswa berkeinginan untuk lebih mengetahui, memahami dan mempelajari secara langsung pada PT. Bank SulutGo.

1.2. Tujuan Praktik Kerja Lapangan

1. Pemenuhan tugas akhir dalam mata kuliah Praktik Kerja Lapangan
2. Membuka wawasan mahasiswa agar mengetahui dan memahami dunia kerja
3. Meningkatkan keterampilan dan potensi diri mahasiswa
4. Mempersiapkan mahasiswa menjadi pribadi yang mandiri dan tenaga kerja yang berkualitas

1.3. Manfaat Praktik Kerja Lapangan

Dengan dilakukannya Praktik Kerja Lapangan, berikut ini adalah manfaat yang dapat diperoleh yakni:

1. Dapat meningkatkan wawasan keilmuan mahasiswa tentang situasi dan sistem kerja.
2. Meningkatkan dan mengembangkan semangat kerja.
3. Dapat menambah wawasan dan ilmu secara langsung dari instansi yang tidak diperoleh diperkuliahan.
4. Dapat mengembangkan wawasan berfikir, bernalar. menganalisa dan menyelesaikan suatu permasalahan, sehingga lebih sigap menghadapi permasalahan yang real di dunia kerja.

1.4. Tempat Praktik Kerja Lapangan

Penulis melaksanakan kegiatan Praktik Kerja Lapangan di salah satu Bank daerah, yaitu Bank SulutGO. Penulis ditempatkan pada Bank SulutGo Cabang Jakarta. Berikut adalah identitas Lembaga tempat pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan dilakukan:

Nama Perusahaan : Bank SulutGo Cabang Jakarta

Tempat : Pt. Bank SulutGo Cabang Jakarta

Alamat : Menara Ravindo, Jl. Kebon Sirih No. 75, RT.
1/RW. 1, Kb. Sirih, Kec. Menteng, Kota Jakarta Pusat,
Daerah Khusus Ibukota Jakarta

Telpon 0213101280

Faksimili 0213101282

1.5. Jadwal Waktu Praktik Kerja Lapangan

Kegiatan Praktik Kerja Lapangan yang dilaksanakan pada tanggal 1 April 2022 s.d 30 Juni 2022 dengan ketentuan sebagai berikut:

- a. Kegiatan PKL dilaksanakan selama 3 (tiga) bulan
- b. Jam kerja pada tanggal 1 April sampai 9 Mei 2022 adalah pukul 09:00-16:00 WIB
- c. Jam kerja pada tanggal 10 Mei sampai 30 Juni 2022 adalah pukul 08:00-17:00 WIB

1.6. Teknik Pengumpulan Data

Untuk mengumpulkan data-data yang diperlukan, maka penulis menggunakan beberapa metode, yaitu:

- a. Wawancara, yaitu metode pengumpulan data dengan melalui proses tanya jawab langsung dengan karyawan PT. Bank SulutGo Cabang Jakarta
- b. Observasi, yaitu mengadakan pengamatan langsung dilapangan untuk mendapatkan gambaran secara nyata tentang kegiatan yang diteliti.
- c. Studi Dokumen, yaitu mengambil dokumen-dokumen yang berkaitan dengan apayang diteliti.
- d. Angket, yaitu melakukan sejumlah pertanyaan yang berhubungan dengan masalah yang akan diteliti.