

## DAFTAR REFERENSI

- Afrida, E. N. (2017). Makna Konflik Peran pada Mahasiswa dengan Peran Ganda. *Wahana*, 68(1). 23-26.
- Bjorvatn, T., & Wald, A. . (2020). The impact of time pressure on knowledge transfer effectiveness in teams: trust as a critical but fragile mediator. *Journal of Knowledge Management*, doi:10.1108/jkm-05-2020-0379.
- Badan Pusat Statistik Kota Jakarta Timur. (2020, Agustus). Penduduk Berumur 15 tahun ke atas yang bekerja selama seminggu yang lalu menurut status pekerjaan utama dan jenis kelamin di kota jakarta timur. Retrieved from [jaktimkota.bpjs.go.id](https://jaktimkota.bpjs.go.id):  
<https://jaktimkota.bps.go.id/indicator/6/140/1/penduduk-berumur-15-tahun-ke-atas-yang-bekerja-selama-seminggu-yang-lalu-menurut-statuspekerjaan-utama-dan-jenis-kelamin-di-kota-jakarta-timur.html>
- Ernawati, S. (2016). Peran Ganda Wanita Karier (Konflik Peran Ganda Wanita Karier ditinjau dalam Prespektif Islam). *Jurnal Edutama*, 2(2), 59 – 69.
- Handayani, A. (2013). Keseimbangan Kerja Keluarga pada Perempuan Bekerja: Tinjauan Teori Border. *Buletin Psikologi*, 21(2), 90 – 101.
- Irawati, R., & Carrollina, D., A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada PT. Giken Precision Indonesia. *Jurnal Inovasi dan Bisnis*, 5(1), 51 – 58.
- Karatepe, O. M. (2013). The effects of work overload and work-family conflict on job embeddedness and job performance: The mediation of emotional exhaustion. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 25(4), 614–634
- Koesomowidjojo, Suci (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses
- Maruping, L., Venkatesh, V., Thatcher, S., & Patel, P. (2015). Folding under pressure or rising to the occasion? Perceived time pressure and the moderating role of team temporal leadership. *Academy of Management Journal*, Vol. 58 No. 5, pp. 1313-1.
- Munandar. (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Novelia, P. (2013). Hubungan Antara Work-Life Balance dan Komitmen Berorganisasi Pada Pegawai Perempuan. 1-44.

- Nurwahyuni, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Work Life Balance (Studi Kasus PT. Telkom Indonesia Regional V). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(1), 1 – 9.
- Sakitri, G. (2020). Work From Home dan Dua Mata Pedang. *Forum Manajemen Prasetya Mulya*, 34(1), 1 – 6.
- Skinner, G., & Parrey, B. (2019). A literature review on effects of time pressure on decision making in a cyber security context. *Journal of Physics: Conference Series*, Conf. Ser. 1195 012014.
- Škerlavaj, M., Connelly, C., & Cerne, M. (2018). Tell me if you can: time pressure, prosocial motivation, perspective taking, and knowledge hiding. *Journal of Knowledge Management*, <https://doi.org/10.1108/JKM-05-2017-0179>.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Syrek, C., J., Apostel, E., & Antoni, C., H. (2013). Stress in Highly Demanding IT Jobs: Transformational Leadership Moderates The Impact of Time Pressure on Exhaustion and Work Life Balance. *Journal of Occupational Health Psychology*, 18(3), 252 – 261. doi:10.1037/a0033085
- P., Delecta. 2011. Work Life Balance (*International Journal of Current Research*) April. 3. 4.
- Poulose, Shobita, and Sudarsan. (2014). Work Life Balance: A Conceptual Review. *International Journal of Advances in Management and Economics*, 3(2)..
- Putu, B., S., & Gede, A., S. (2017). Pengaruh Kelelahan Emosional Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(2), 634-662.
- Tarwaka. (2010). *Ergonomi Industri*. Surakarta: Harapan Press.
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja Dan Stres Kerja*. Pasuruan, Jawa Timur: CV. Penerbit Qiara Media.