

DAFTAR REFERENSI

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Pubishing.
- Agathanisa, C., & Prasetio, A. P. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indogrosir Samarinda. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 308–319. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v2i4.113>
- Bintoro dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan* (Cetakan 1). Gava Media.
- Edy, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Govand Anwar & Inji Shukur. (2015). The Impact of Training and Development on Job Satisfaction: A Case Study of Private Banks in Erbil. *International Journal of Social Sciences & Educational Studies*, Vol2, 65. https://www.researchgate.net/profile/Ahmet-Demir-19/publication/314712257_Optimizing_Human_Resources_Capacity_and_Performance_of_Newroz_Telecom_Company_by_Proposing_Queueing_Theory/links/58c4e80aa6fdcce648e51467/Optimizing-Human-Resources-Capacity-and-Perf
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Kasmir. (2016). *Analisis Laporan Keuangan*. Raja Grafindo Persada.

- Kaswan. (2016). *Teori-Teori Pelatihan dan Pengembangan* (Cetakan Ke). Alfabeta. Bandung.
- Kulachai, W., Narkwatchara, P., Siripool, P., & Vilailert, K. (2018). *Internal communication, employee participation, job satisfaction, and employee performance*. 186(*Insyma*), 124–128. <https://doi.org/10.2991/insyma-18.2018.31>
- Mabruroh, F., Isharijadi, & Wijaya, A. L. (2017). Pengaruh lingkungan kerja dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan rumah sakit paru dungus madiun. *Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi*, 5(1), 86–97.
- Mada Ganiya. (2021). PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI INTERNAL DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA: STUDI PADA PT BORNEO MELINTANG BUANA EKSPOR. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, Vol. 15 No. <https://fe.ummetro.ac.id/ejournal/index.php/JM/article/view/670/439>
- Muhammad Busro. (2015). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pert). Edisi Pertama.
- Mujanah, S. (2019). *Manajemen Kompensasi*. Putra Media Nusantara Surabaya.
- Murtani, A. (2017). Pengaruh Pengembangan Karyawan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt . Bank Sumut Syariah Cabang Medan. *Jurnal Al-Qasd*, 1(2), 177–188.
- Nitisemito. (2016). *Manajemen personalia Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Keti). Ghalia Indonesia.
- Permatasari, I., & Hardiyani, H. (2018). Pengaruh E-Learning Sebagai Media Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan BCA KCU Tangerang. *Jurnal Sisfokom (Sistem Informasi Dan Komputer)*, 7(1), 1–8. <https://doi.org/10.32736/sisfokom.v7i1.275>

- Putranto, D., Suryoko, S., & Waloejo, H. (2012). Pengaruh Komunikasi Internal, Kompensasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Kimia Farma Plant Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis SI Undip*, 2(1), 1–9. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/1623>
- Rahayu, G., & Pramularso, E. Y. (2019). Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian SDM & Umum PT KAI Daerah Operasi 1 Jakarta. *Jurnal Perspektif*, 17(1), 1–6. <https://doi.org/10.31294/jp.v17i1.4744>
- Robbins, S. P. & T. A. J. (2015). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16.). Salemba Empat.
- Romli, K. (2014). *Komunikasi Organisasi Lengkap*. PT Grasindo.
- Saefullah, U. A. (2021). Dampak Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan. *Technomedia Journal*, 6(2), 223–235. <https://doi.org/10.33050/tmj.v6i2.1761>
- Saman, A. (2020). Effect of Compensation on Employee Satisfaction and Employee Performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(01), 185–190. <https://doi.org/10.29040/ijebar.v4i01.947>
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SUMBER DAYA MANUSIA Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT. Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT. Bumi Akarsa.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. (2019). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung : CV Alfabeta.
- sukirman. (2015). *Pengembangan Media Pembelajaran*. PT. Pustaka Insan Madani.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.

Suwatno dan Donni Juni priansa. (2014). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.

Wicaksono, Y. S. (2016). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Rangka Meningkatkan Semangat Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi di SKM Unit V PT. Gudang Garam, Tbk Kediri) Yosep Satrio Wicaksono. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 31–39.
<https://jurnal.unmer.ac.id/index.php/jbm/article/viewFile/71/12>