

DAFTAR REFERENSI

- Abildgaard, J. S., Nielsen, K., & Sverke, M. (2018). Can job insecurity be managed? Evaluating an organizational-level intervention addressing the negative effects of restructuring. *Work and Stress*, 32(2), 105–123. <https://doi.org/10.1080/02678373.2017.1367735>
- Achmad Budi Saifudin, Didin Fatihudin, Mochklas, M. (2020). Dampak Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Perusahaan Logistik. D. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 68(1), 1–12.
- Ardianti, F. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. (Studi Kasus Pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karang Sari Banyuwangi). *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 13–31. <https://doi.org/10.32528/smbi.v8i1.1764>
- Arif, F. Purnama. (2012). Perbedaan Motivasi Kerja Antara Karyawan Kontrak dan Karyawan Tetap Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Cimahi. *Jurnal Psychopathic*, 5(2), 566 - 581.
- Baribin, D. P., & Cici Bela Saputri. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1), 46–61. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.011.1.03>
- Bosman, J. (2005). Bosman, Rothmann, Buitendach - 2005 - Job insecurity, burnout and work engagement The impact of positive and negative affectivity. *SA Journal of Industrial Psychology*, 31(4), 48–56.
- Fahmi, I. (2015). *Pengantar Manajemen Keuangan Teori dan Soal Tanya Jawab*. Alfabeta.
- Gauzali Saydam. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource) Suatu Pendekatan Mikro*. Djambatan.
- Gustia, Y. (2019). *Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Tenaga Kontrak Satpol PP Kota Padang*. (Skripsi, Universitas Andalas, 2019). Diakses dari <http://scholar.unand.ac.id/43701/>
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Pe). CAPS.
- Handoko, T. H. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, edisi dua*. BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. . (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Askara.
- Ingsiyah, H., Haribowo, P., & Nurkhayati, I. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang, Pusri Pemasaran Daerah (Ppd) Jawa Tengah. *Admisi Dan Bisnis*, 20(1), 83. <https://doi.org/10.32497/ab.v20i1.1428>
- Jimenez, A., Boehne, D., Taras, V., & Caprar, D. (2017). Working Across Boundaries: Current and Future Perspectives on Global Virtual Teams By: Alfredo Jimenez, Dirk M. Boeche, Vasyl Taras, Dan V. Caprar Jimenez, A., Boehne, D., Taras, V., & Caprar, D. (2017). *Working across Boundaries: Current and Future Perspe.* 23, 341–349.

- Kurniawan, Y. E., & Arsanti, T. A. (2017). Dampak Dilakukannya Pengurangan Tenaga Kerja: Pengaruh Job Insecurity terhadap Kepuasan Kerja dengan Aspek Demografis sebagai Variabel Moderator. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 6(2), 77. <https://doi.org/10.30588/jmp.v6i2.304>
- Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (S. Sandiasih (ed.); 14th ed.). PT Remaja Rosdakarya.
- Nasution, N. M. S., & DR, M. (2017). Hubungan Lingkungan Kerja Non Fisik dengan Kepuasan Kerja pada Perawat RSJ Prof. Dr. Muhammad Ildrem Sumatera Utara. *Jurnal Diversita*, 3(2), 25. <https://doi.org/10.31289/diversita.v3i2.1259>
- Nitisemito. (2012). *Manajemen personalia Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Keti). Salemba Empat.
- Nuraini, T. (2013). *Sumber Daya Manusia*. Yayasan Aini Syam.
- Pangat, A. P. O. (2013). Analisis Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing PT Upaya Kelola Profitama. *Ekonomi Dan Bisnis*, 2, 64–71.
- Paramita, N., & Komalasari, S. (2022). *Motivasi Kerja Dengan Job Insecurity Pada Karyawan Kontrak*. 3(1), 75–91. <https://doi.org/10.18592/jah.v3i1.5173>
- Pienaar, J., De Witte, H., Hellgren, J., & Sverke, M. (2013). The cognitive/affective distinction of job insecurity: Validation and differential relations. *Southern African Business Review*, 17(2), 2013.
- Prakoso, D. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Mptivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. AXA Financial Indonesia Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 14(2), 84429.
- Pranitasari, D. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja serta dampaknya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1), 46–61.
- Pranitasari, D., Trianah, L., & Taufik, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja. *Media Manajemen Jasa*, 6(2), 18–29. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Purnomo, M. E., Mardi Wibowo, N., & Hartati, C. S. (2021). Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Peningkatan Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Bojonegoro. *Jurnal Mitra Manajemen*, 5(4), 290–300. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v5i4.531>
- Rahim, A., Syech, S., & MS, M. Z. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Tanjung Jabung Timur. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 2(2), 133. <https://doi.org/10.33087/jmas.v2i2.25>
- Riana, I. G., Minarsari, M., & Piartini, P. S. (2020). Implikasi Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Dan Intention To Leaven To Leave. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 3(2), 206–225. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2019.v3.i2.4069>
- Robbins, S.P. dan Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi, Organizational Behavior* (Edisi 12). Salemba Empat.

- Sanny, L., & Kristanti, S. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Job Insecurity Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan Outsourcing Mall Lippo Cikarang. *Binus Business Review*, 3(1), 61. <https://doi.org/10.21512/bbr.v3i1.1283>
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika.
- Setiawan, I. N. A., & Putra, M. S. (2016). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Pada Karyawan Legian Village Hotel. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(8), 4983–5012.
- Simamora, H., Hamid, D., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Hotel Atria & Konferensi Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 31(1), 158–166.
- Staufenbiel, T., & König, C. J. (2010). A model for the effects of job insecurity on performance, turnover intention, and absenteeism. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 83(1), 101–117.
- Suciati, Andi Tri Haryono, M. M. M. (2015). Pengaruh Job Insecurity dan Job Stress Terhadap Turnover di PT Berkat Abadi Surya (HO) Suciati. *Journal of Management*. <https://doi.org/10.7868/s2410993220030033>
- Sugiyono. (2013). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (26th ed.). Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktek Penelitian)*. Center For Academic Publishing Service.
- Sutrisno edy. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada.
- Tiara Kaniawati; Nurul Safitri, supervisor; Fibria Indriati Dwi Liestiwati, examiner; Eko Sakapurnama, examiner; Muhammad Nugroho Kresna Saputra, examiner Tiara Kaniawati; Nurul Safitri, supervisor; Fibria Indriati Dwi Liestiwati, examiner; Eko Sakapurna, examiner. (2014). *Pengaruh job security terhadap motivasi kerja di PT Freeport Indonesia studi pada karyawan tetap kantor pusat PT Freeport Indonesia = The effect of job security on job motivation at PT Freeport Indonesia studies in permanent employees head office of PT Fr.*
- Warouw, C., Sumayku, S. M., & Tumbel, T. M. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja pada PT BPR Prisma Dana Manado. *Laboratorium Penelitian Dan Pengembangan FARMAKA TROPIS Fakultas Farmasi Universitas Mulawarman, Samarinda, Kalimantan Timur, April*, 5–24.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (Edisi Keti). Raja Grafindo Persada.
- Wuwungan, R. Y., Taroreh, R., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cinemaxx Lippo Plaza Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 298–307.
- Zheng, X., D. Ismael, T. Ningyu, dan Kongshun, T. (2014). Job Insecurity and Job Satisfaction the interactively mode-rating effects of optimism and person supervisor deep-level similarity1. *Journal Career Development International*, 9, 426–446.