

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana , i. k., Mujiati, N.W., & Utama, I.W.(2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Graha ilmu
- Aboalmatt, K Hou , X,-Y & Strodl , E. (2014). Self –development , Self – help, human – development, Coaching, Motivational speaking, psychological well- being : self development, self help, Human –development, coaching, motivational speaking, psychological well being. International Journal of psychology and behavioral sciences, 4(4) 136-145.
- Arikunto, S. (2013), Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik, Rineka Cipta, Jakarta.
- Anggraini Sukmawati Dkk, (2015) Pengaruh Job Demands, JobResourch dan Personal Resourch Terhadap Work Engagement., Jurnal Vol. 1 No. 1 (2015): JABM Vol 1. No 1, Agustus 2015.
- Bella Merissa (2015) Pengaruh Work Engagement Terhadap *Turnover Intention* melalui *job statifiction* sebagai variabel mediasi PT Lotte Shopping Indonesia, Sidoarjo.
- Budiyanto , A Iswanto , B., AI, M Wildan, K., & Wibowo, W.(2014). Melalui Kepemimpinan Perubahan, Budaya Oraganisasi dan Collaboration Behavior (Action Reserch di Pt. pbp). 3 (1) 1-14
- Coulter, S. P. R dan M. (2016). Management (13th ed.). : Pearson Education, Inc.
- Chaterine Eka Kurniawati (2018). *Pengaruh of work life terhadap work engangement*, Jurnal.Vol.6. No.2 (2018).
- Dyah Ratri I. Hayuningtyas, Avin Fadilla Helmi (2016). *Gadjah Mada Journal Of Psychology* Vol 1, No 3 (2015)
- Deanship, D. S. A. A. –S. (2013). The Effect Of Work Environment on Employees’Productivity. International Journal of Science and Research (IJSR) ISSN (Online): 2319-7064 Index, 4(5), 1554-1558.
- Delbrige, S. J. R. (2013). Context matters: examining ‘soft’ and ‘hard’ approaches to emplyee engagement in two Workplaces. The International Journal of Human Resource Management, 24(14).
- Dessler, G. (2014). Human Resources Management (15th ed.). Florida: Florida International University

Dwiarko Nugrohoseno 2019, Jurnal Ilmu Manajemen Volume 7 Nomor 3 – Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya.

Hafiz, J., et al. (2016), “Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Keinginan Berpindah (Studi Kasus: Karyawan PT. BFI Finance .Tbk Cabang Palembang)”, JEMBATAN, Vol. 13, Palembang.

Handoko, T. hani, “Manajemen Edidi 2”. BPFE, Yogyakarta, 2014.

Khadir, Muhammad & Sugiati, Tinik. (2016). Pengaruh stres kerja, kompensasi dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention*. Studi pada Karyawan Kontrak PT Gagah Satria Manunggal Banjarmasin. Jurnal Wawasan Manajemen, Vol.4 (No.3), 175-185.

Panggabean, M. S., et al. (2016), “Pengaruh Persepsi Pengembangan Karir dan Work Family Conflict Terhadap Intensi Turnover”, Jurnal USU Psikologia, Vol. 11, hlm 83-95, Medan.

Priansa, D. J. (2018). Perencanaan & Pengembangan SDM. Alfabeta.

Pramudika, C. A. R., et al. (2017), “Pengaruh Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Studi Empiris: Karyawan Belle View Hotel Semarang)”, Jurnal Universitas Pandanaran, Semarang.

Putrianti, A. D., Hamid, D., & Mukzam, M. D. (2014). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap *turnover intention* (studi pada Karyawan PT. TIKI Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang). Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Vol.12 (2), 1-9.

Rijalulloh, T., et al. (2017), “Pengaruh Pengembangan Karir dan Promosi Jabatan Terhadap Semangat Kerja (Studi Kasus: Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kota Malang)”, Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya, Vol. 51, Malang.

Saklit, I. W. (2017), “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Intensi Turnover: Kepuasan Kerja Sebagai Mediator”, Jurnal Manajemen Universitas Tarumanegara, Vol. XXI, hlm 472-490, Jakarta.

Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D) (S. Y. Suryandari (ed.); 3rd ed.). Alfabeta Bandung.

Utri Rarasanti, I. A., & Suana, I. W (2016). Pengaruh Job Embeddedness, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* Karyawan. EJurnal Manajemen Universitas Udayana, 5(7).

Zakaria (2017) Pengaruh Kompensasi Terhadap Work Engagement, E jurnal Manajemen Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Widodo, Suparno Eko (2014). "Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia".
Jaya Media, Jakarta