

DAFTAR REFERENSI

- Achmadi, A., Hendryadi, H., Siregar, A. O., & Hadmar, A. S. (2022). How can a leader's humility enhance civility climate and employee voice in a competitive environment?. *Journal of Management Development*, (ahead-of-print).
- Burhannudin, Zainul, M., Harlie, M. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin*. *Jurnal Maksipreneur*, 8(2), 191. <http://dx.doi.org/10.33087/ekonomis.v1i1.5>
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hermawan, I. (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan (Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed Method)*. Diambil dari: <https://books.google.com>
- Laing, I. F. (2021). *The Impact of Training and Development on Worker Performance and Productivity in Public Sector Organization: A Case Study of Ghana Ports and Harbour Authority*. *International Research Journal of Business and Strategic Management*, 2(2). Retrieved from <https://irjp.org/index.php/irjbsm/article/view/52>
- Maronrong, R., Arina, A., Ramaditya, M., & Faruqi, F. (2022). Sistem Manajemen Talenta terhadap Organisasi Pembelajaran dan Keterikatan Karyawan pada PT Hipernet Indodata Kantor Pusat. *Jurnal STEI Ekonomi*, 31(01), 1 - 8. <https://doi.org/10.36406/jemi.v31i01.554>
- Mangkunegara, A. P. (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Edisi 11: Penerbit PT Remaja Rosdakarya Bandung.
- Mardiani, I. N., Sepdiana, Y. D. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1). <https://doi.org/10.37366/master.v1i1.23>

- Megayani, M., Pranogyo, A., Chandra, R., Hendro, J., Hidayati, N., & Pratama, R. (2022). Pengaruh Bauran Pemasaran terhadap Keputusan Pembelian Sepatu Hoops Indonesia di Cabang Grand Indonesia. *Jurnal Manajemen STEI*, 5(01), 33 - 42. Retrieved from <https://www.stei.ac.id/ojsstei/index.php/ManajemenSTEI/article/view/695>
- McKenna, E., Beech, N. (2012). *The Essence of Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi 3). Alih Bahasa: Totok Budi Santoso. Yogyakarta: ANDI.
- Nitisemito, A. S. (2016). *Manajemen Personalia*. Cetakan ke 9. Edisi ke 4. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nugroho, R. E. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Stress Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Proyek*. MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen, 9(2). https://10.22441/jurnal_mix
- Nurisman, H., & Romli, M. (2022). Peran Work Life Balance dalam Memoderasi Hubungan Antara Konflik Pekerjaan dan Keluarga Terhadap Stres Pekerjaan. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 8(6), 1-10.
- Nurisman, H., Purwo, B. S., Sampurna, D. S., Santoso, J. B., Aprileny, I., & Pratama, B. (2022). KINERJA INDIVIDU DI PERGURUAN TINGGI DALAM PERSPEKTIF BERBAGI PENGETAHUAN. *NUSANTARA: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 8(8), 2794-2805.
- Pabundu, M. (2014). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Prawirosumarto, S., Sarjana, P. K., Gunawan, R. (2017). *The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia*. *International Journal of Law and Management*, 59(6). <https://10.1108/IJLMA-10-2016-0085>
- Pranitasari, D., & Maulana, I. (2022). Intrinsic and Extrinsic Factors Affecting Student Motivation in Completing Thesis. *Technium Soc. Sci. J.*, 27, 527.

- RA Nisa, R Haholongan, Z Zulkarnaini, J Harianto. (2022). *MENUMBUHKAN SIKAP LOYALITAS GURU DALAM PENDIDIKAN: MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, KEPUASAN KERJA*, Vol.02 (02), 565-670
- Ramaditya, M., Maarif , M. S. ., Affandi , M. J., & Sukmawati, A. (2022). A Systematic Literature Review of Talent Management And Knowledge Management In Improving Higher Education Performance. *International Journal of Indonesian Business Review*, 1(1), 117–128. <https://doi.org/10.54099/ijibr.v1i1.199>
- Ramaditya, A., Prayudha, D.D., Maronrong, R. (2022). STRATEGI INOVASI PADA PERGURUAN TINGGI SWASTA DI INDONESIA DALAM MENGHADAPI ERA PERUBAHAN. *Simposium Nasional Manajemen dan Bisnis*, 1(1), 44-54
- Ramaditya, A., Sari,P.D., Maronrong, R. (2022). STRATEGI KEUNGGULAN BERSAING PERGURUAN TINGGI SWASTA DI INDONESIA DALAM MENGHADAPI ERA DISRUPSI. *Simposium Nasional Manajemen dan Bisnis*, 1(1), 22-31
- Ramaditya, M., Maarif, M. S., Affandi, J., & Sukmawati, A. (2022). How Private University Navigates and Survive: Insights from Indonesia. *MIMBAR: Jurnal Sosial dan Pembangunan*, 122-131.
- Ramaditya, M., Maarif, M. S., Affandi, M. J., & Sukmawati, A. (2022). Private Higher Education Development Strategy in Indonesia in Facing an Era of Change. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen (JABM)*, 8(3), 793. <https://doi.org/10.17358/jabm.8.3.793>
- Riani, M. E., Maarif, M. S., Affandi, J. (2017). *Pengaruh Program Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. TD Automotive Compressor Indonesia*. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, 3(2). <https://10.17358/JABM.3.2.290>
- Rizki, M., Ekawaty, N. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Otsccon Safety Indonesia*. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 5(1).

<https://10.31539/costing.v5i1.2158>

- Robbins, S. P., dan Cotler, M. (2013). *Manajemen*. (Edisi Kesepuluh). Alih Bahasa: Bob Sabran, Devri Barnadi Putera. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S. P., Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. (Edisi Keenam belas). Alih Bahasa: Ratna Saraswati, Jakarta: Salemba Empat.
- Septaviandri, N., Gunawan, K. H. (2018). *Pengaruh Pelatihan, Insentif, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. United Indo Surabaya*. Jurnal Ekonomi Manajemen (JEM17), 3(2).
<https://10.30996/jem17.v3i2.3457>
- Simamora, H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta.
- Sugiyono, S (2013). *Metode Penelitian Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Suwandi (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja pada PT. Mandiri Cash and Credit Cabang Bandar Lampung*. Jurnal DIGIT, 7(2), 205. <https://doi.org/10.51920/jd.v7i2>
- Wahjoedi, T. (2021). *The effect of organizational culture on employee performance mediated by job satisfaction and work motivation: Evident from SMEs in Indonesia*. Management Science Letters. 11.
<https://10.5267/j.msl.2021.3.004>.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. (Edisi 3). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Yuliantari, K., Prasasti, I. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LLDIKTI Wilayah III Jakarta*. Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen, 4(1). <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i1.7699>