

DAFTAR REFERENSI

- Burhannudin, Zainul, M., Harlie, M. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin*. Jurnal Maksipreneur, 8(2), 191. <http://dx.doi.org/10.33087/ekonomis.v1i1.5>
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hermawan, I. (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan (Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed Method)*. Diambil dari: <https://books.google.com>
- Laing, I. F. (2021). *The Impact of Training and Development on Worker Performance and Productivity in Public Sector Organization: A Case Study of Ghana Ports and Harbour Authority*. International Research Journal of Business and Strategic Management, 2(2). Retrieved from <https://irjp.org/index.php/irjbsm/article/view/52>
- Mangkunegara, A. P. (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Edisi 11: Penerbit PT Remaja Rosdakarya Bandung.
- Mardiani, I. N., Sepdiana, Y. D. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan, 1(1). <https://doi.org/10.37366/master.v1i1.23>
- McKenna, E., Beech, N. (2012). *The Essence of Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi 3). Alih Bahasa: Totok Budi Santoso. Yogyakarta: ANDI.
- Nitisemito, A. S. (2016). *Manajemen Personalia*. Cetakan ke 9. Edisi ke 4. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nugroho, R. E. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Stress Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Proyek*. MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen, 9(2). https://10.22441/jurnal_mix

- Pabundu, M. (2014). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Prawirosumarto, S., Sarjana, P. K., Gunawan, R. (2017). *The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia*. International Journal of Law and Management, 59(6). <https://10.1108/IJLMA-10-2016-0085>
- Riani, M. E., Maarif, M. S., Affandi, J. (2017). *Pengaruh Program Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. TD Automotive Compressor Indonesia*. Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen, 3(2). <https://10.17358/JABM.3.2.290>
- Rizki, M., Ekawaty, N. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Otscon Safety Indonesia*. COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting, 5(1). <https://10.31539/costing.v5i1.2158>
- Robbins, S. P., dan Cotler, M. (2013). *Manajemen*. (Edisi Kesepuluh). Alih Bahasa: Bob Sabran, Devri Barnadi Putera. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S. P., Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. (Edisi Keenam belas). Alih Bahasa: Ratna Saraswati, Jakarta: Salemba Empat.
- Septaviandri, N., Gunawan, K. H. (2018). *Pengaruh Pelatihan, Insentif, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. United Indo Surabaya*. Jurnal Ekonomi Manajemen (JEM17), 3(2). <https://10.30996/jem17.v3i2.3457>
- Simamora, H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta.
- Sugiyono, S (2013). *Metode Penelitian Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Suwandi (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja pada PT. Mandiri Cash and Credit Cabang Bandar Lampung*. Jurnal DIGIT, 7(2), 205. <https://doi.org/10.51920/jd.v7i2>

- Wahjoedi, T. (2021). *The effect of organizational culture on employee performance mediated by job satisfaction and work motivation: Evident from SMEs in Indonesia*. Management Science Letters. 11. <https://10.5267/j.msl.2021.3.004>.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. (Edisi 3). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Yuliantari, K., Prasasti, I. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LLDIKTI Wilayah III Jakarta*. Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen, 4(1). <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i1.7699>