

## DAFTAR REFERENSI

- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. CV. Pena Persada.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Rusmalia, D. (2018). *Stres Kerja* (Vol. 1999, Issue December). Semarang University Press.  
<https://repository.usm.ac.id/files/bookusm/F013/20190627091334-STRESS-KERJA.pdf>
- Asmiyati, & Kurnia, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Hubungan Informal di Tempat Kerja Terhadap *Turnover* Karyawan PT Aseli Dagadu Jokdja. *Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*, 2020, 235–246.
- Badu, S. q., & Djafri, N. (2017). *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi*. Ideas Publishing.  
<https://repository.ung.ac.id/get/karyailmiah/1905/Novianty-Djafri-Buku-Kepemimpinan-dan-Perilaku-Organisasi.pdf>
- Budiyono, R. (2017). *Analisa Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Studi Pada PT. Duta Service Semarang)*. 8(1).
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadameidia Group.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen* (4th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Square Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0. Edisi 2*. Badan penerbit- Undip.
- Gultom, S., Saribanon, E., & Hasan, H. (2019). *Turnover Intention pada Perusahaan*

- Logistik. *Jurnal Manajemen Transportasi & Logistik*, 6(01), 57–64.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Harvida, D. A., & Wijaya, C. (2020). Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover* Karyawan dan Strategi Retensi Sebagai Pencegahan *Turnover* Karyawan : Sebuah Tinjauan Literatur. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 16(1).
- Hidayati, R., Giatman, M., & Ernawati. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Tindakan Indonesia*, 6(2), 244–248. <https://doi.org/10.34010/miu.v16i2.1361>
- Husaini, A. (2017). *Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi*. <https://media.neliti.com/media/publications/290763-peranan-manajemen-sumberdaya-manusia-dal-3cb59c90.pdf>
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Indomedia Pustaka. [http://repository.unitomo.ac.id/549/1/Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.pdf](http://repository.unitomo.ac.id/549/1/Kepuasan%20Kerja%20dan%20Kinerja%20Karyawan.pdf)
- Kartono. (2016). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Rajawali Pers.
- Kristiyanto, T., & Khasanah, N. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Job Insecurity dan Gaya Kepemimpinan Terhadap *Turnover* Intention (Studi Kasus Pada Kurir J&T Express Cabang Kebumen). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(3). <https://doi.org/10.32639/jimmba.v3i3.890>
- Lahat, M. A., & Marthanti, A. S. (2021). The effect of work engagement and work stress on job satisfaction and their impact on *turnover intention* of Gojek Partners in Jakarta. *International Journal of Social and Management Studies (IJOMAS)*, 02(06), 40–50.
- Mulyani, S., & Gunawan, H. (2017). Analysis of the Impact of Leadership Style and Job Satisfaction on *Turnover Intention* Through Job Stress At Customer Service (Frontline) Pt Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (Jne). *Business and*

*Entrepreneurial Review*, 17(1), 33–52.

<https://doi.org/10.25105/ber.v16i2.5090>

Ningsih, N. kadek W. S. N., & Putra, M. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(10).

<http://www.tjybjb.ac.cn/CN/article/downloadArticleFile.do?attachType=PDF&id=9987>

Octaviani, S. I. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Pt Pertama Logistics Service. *KREATIF : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 7(2). <https://doi.org/10.32493/jk.v7i2.y2019.p1-9>

Paaisal, L. O. R., Tabroni, & Maksum, C. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Muara Wisesa Samudra Di Jakarta. *Jurnal Eksekutif*, 15(1), 191–215.

<https://jurnal.ibmt.ac.id/index.php/jeksekutif/article/view/175/159>

Purnamasari, I. (2021). Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Mediasi. *Manajemen & Bisnis Jurnal*, 7(1), 1–12.

<https://doi.org/10.37303/embeji.v7i1.123>

Rambi, A., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2020). *Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Kaitannya dengan Turnover Intention*. 1(3).

Ramdani, E. S. N. F., & Rusyandi, D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada Bank BJB Cabang Subang Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 287.

<http://repository.ekuitas.ac.id/bitstream/handle/123456789/737/JR00146> - Euis

Siti Nur Fauziah Ramdani dan Deddy Rusyandi.pdf

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behaviour* (Jakarta). SalembaEmpat.

Saleh, L. M., Russeng, S. S., & Tadjuddin, I. (2020). *Manajemen Stres Kerja*. CV. Budi Utama.

[https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen\\_Stres\\_Kerja\\_Sebuah\\_Kajian\\_Kese/vzP4DwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=stres+kerja&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Stres_Kerja_Sebuah_Kajian_Kese/vzP4DwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=stres+kerja&printsec=frontcover)

Salimah, Z. (2021). *Turnover Intention*. *Youth & Islamic Economic Journal*, 1.

Saranani, F., Setiawan, M., & Asraf. (2022). *Stres Kerja*. CV. Media Sains Indonesia.

[https://www.google.co.id/books/edition/Stres\\_Kerja/1XlmEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=stress+kerja&pg=PA8&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Stres_Kerja/1XlmEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=stress+kerja&pg=PA8&printsec=frontcover)

Setiana, A. R., & Dewi, L. S. (2022). Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. In *Jurnal Komunikasi Bisnis dan Manajemen* (1st ed.). Global Aksara Per.

[https://www.academia.edu/73751520/GAYA\\_KEPEMIMPINAN](https://www.academia.edu/73751520/GAYA_KEPEMIMPINAN)

Setyaningrum, R. P. (2018). The Impact of Transformational Leadership Style, Organizational Citizenship Behavior, and Work Satisfaction on A Galuh Protank Logistics Group's Employees' .... *Wacana Journal of Social and Humanity*, 21(3), 144–154.

<https://www.wacana.ub.ac.id/index.php/wacana/article/view/578>

Solehah, S., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Job Insecurity Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Federal Internasional Finance Cab Batam. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 210–239. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2153>

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. cetakan 2.

Cv Alfabeta.

- Susanti, D., & Halilah, I. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada CV Rabbani Asysa). *30th Industrial Research Workshop and National Seminar*.
- Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerjadan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* PadaKaryawan PT. BUM DIVISI PMKS. *Jurnal Business Management Journal*, 16(2).
- Tristina, D. N., & Widagdo, S. (2019). KEPEMIMPINAN DAN KINERJA. In *Repo.Stie-Mandala.Ac.Id* (1st ed.). Wade Group. [http://repo.stie-mandala.ac.id/191/4/buku\\_kepemimpinan.pdf](http://repo.stie-mandala.ac.id/191/4/buku_kepemimpinan.pdf)
- Widya, N. A. T., & Ratigan, I. (2018). Peran Job Satisfaction Dalam Memediasi Pengaruh Job-Leisure Conflict Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Manajemen*, 15(2), 123–139. <https://doi.org/10.25170/jm.v15i2.471>
- Zaharuddin, Supriyadi, & Wahyuningsih, S. (2021). *Gaya Kepemimpinan & Kinerja Organisasi*. PT. Nasya Expanding Management. [https://www.google.co.id/books/edition/GAYA\\_KEPEMIMPINAN\\_KINERJA\\_ORGANISASI/1786EAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=macam+macam+gaya+kepemimpinan&pg=PA221&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/GAYA_KEPEMIMPINAN_KINERJA_ORGANISASI/1786EAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=macam+macam+gaya+kepemimpinan&pg=PA221&printsec=frontcover)
- Zainal, V. R., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. PT. Raja Grafindo Persada.