

DAFTAR REFERENSI

- Abdillah, W & Hartono, J. (2015). *Partial Least Square (PLS): Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Edisi ke 1. Yogyakarta: ANDI.
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Edisi ke 1. Yogyakarta: Deepublish.
- Ahmad, M. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan PT. Cassia Coop Sungai Penuh. *Jurnal Benefita*, 4(2), 377-385. <http://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.3944>
- Ansory, A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke 1. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Antika, N. D., Nataraningtyas, M. F., Lonikat, E. V. T., & Dwiridotjahjono, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO)*, 12(2), 99-108. <https://doi.org/10.29244/jmo.v12i2.33868>
- Bentar, A., Purbangkoro, M., & Prihartini, D. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Taman Botani Sukorambi (TBS) Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 3(1), 1-17. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v3i1.780>
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia: Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke 1. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Chaerudin, A., Rani, I. H., & Alicia, V. (2020). *Sumber Daya Manusia : Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi*. Diambil dari: <https://ipusnas.id>.
- Daspar. (2020). Pengaruh Lingkungan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(2), 159-166. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i02.31>

- Duha, T. (2020). *Motivasi untuk Kinerja*. Yogyakarta: Deepublish.
- Fahmi, I. (2018). *Manajemen : Teori, Kasus, dan Solusi*. Bandung: Alfabeta.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Umpo Press.
- Ferine, K. F., & Sembiring, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Pemberdayaan UMKM*. Yogyakarta: Deepublish.
- Firza, Y. M., Musa, H., & Joko, A. (2019). The Effect of Leadership Style, Motivation and Discipline of Work on The Performance of Employee of Bank XYZ in The Jatiwatingin Area. *Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences*, 87(3), 188-195. <https://doi.org/10.18551/rjoas.2019-03.23>
- Hakim, A. L., Faizah, E. N., & Nujulah, F. (2021). The Effect of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance. *SINERGI: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 11(2), 34-42. <https://doi.org/10.25139/sng.v11i2.4158>
- Hartono, D. (2016). *Modul Bahan Ajar Cetak Keperawatan : Psikologi*. Jakarta: Pusdik SDM Kesehatan.
- Hasyim, M. A. N., Maje, G. I. L., Alimah, V., & Priyadi, S. A. P. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Kahatex. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 3(2), 58-69. <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i2.161>
- Hendri, Luncai (2018, 07 Juni). Kinerja Buruk, Pegawai Dukcapil Sarolangun Dimutasi. Diambil dari: <https://amp.metrojambi.com/read/2018/06/07/32707/kinerja-buruk-pegawai-dukcapil-sarolangun-dimutasi->. Diakses: 31 Juli 2022.
- Kadarisman, M. (2017). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Edisi ke 1. Jakarta: RajaGrafindo.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Edisi ke 1. Depok: RajaGrafindo.
- Lubis, Y., Hermanto, B., & Edison, E. (2018). *Manajemen dan Riset Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Marnisah, L. (2020). *Manajemen SDM: Berbasis Revolusi Industri 4.0*. Yogyakarta: Deepublish.

- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke 2. Bandung: Alfabeta.
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan pada PT LKM Demak Sejahtera. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(2), 1119-1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>
- Munsir, Ibnu (2022, 27 April). Perusahaan di Makassar Bantah Pecat Pegawai Tanya THR: Kinerjanya Kurang Baik. Diambil dari: <https://www.detik.com/sulsel/berita/d-6054029/perusahaan-di-makassar-bantah-pecat-pegawai-tanya-thr-kinerjanya-kurang-baik/amp>. Diakses: 31 Juli 2022.
- Nuriyah, S., Qomariah, N., & Setyowati, T. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Padang. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 6(1), 14-31. <https://doi.org/10.31955/mea.vol6.iss1.pp14-31>
- Pianda, D. (2018). *Kinerja Guru : Kompetensi Guru, Motivasi Kerja, Kepemimpinan Kepala Sekolah*. Diambil dari: <https://ipusnas.id>.
- Pragiwani, M., Lestari, E., & Alexandri, M. B. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Disiplin dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Tektonindo Henida Jaya Group. *Responsive: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Bidang Administrasi, Sosial, Humaniora dan Kebijakan Publik*, 3(3), 117-129. <https://doi.org/10.24198/responsive.v3i3.32134>
- Sabini, Fredrikus Wolgabrink (2018, 28 November). SP PLN Tolak Percepatan Usia Pensiun Pegawai. Diambil dari: <https://koran-jakarta.com/sp-pln-tolak-percepatan-usia-pensiun-pegawai>. Diakses: 30 Juli 2022.
- Saptutyningsih, E & Setyaningrum, E. (2019). *Penelitian kuantitatif: metode dan alat analisis*. Yogyakarta: Gosyen Publishing.
- Saputra, Endang (2018, 24 Mei). Kinerja menurun, ASN Kota Bandung siap-siap TKD dipotong. Diambil dari: <https://bandung.merdeka.com/halo-bandung/read/158604/kinerja-menurun-asn-kota-bandung-siap-siap-tkd-dipotong>. Diakses: 30 Juli 2022.

- Sekaran, U & Bougie, R. (2016). *Research methods for business: a skill-building approach*. Seventh Edition. Diambil dari: <https://www.academia.edu>.
- Sembiring, H., & Ferine, K. F. (2018). *Membangun Kepuasan dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil*. Edisi ke 1. Yogyakarta: Deepublish.
- Setiawan, S. (2022). *Tutorial analisa parsial model persamaan struktural dengan software SMART-PLS versi 3*. Edisi ke 3. Diambil dari: <https://www.academia.edu>.
- Siddiqi, T., & Tangem, S. (2018). Impact of Work Environment, Compensation, and Motivation on The Performance of Employees in The Insurance Companies of Bangladesh. *South East Asia Journal of Contemporary Business, Economics and Law*, 15(5), 157-166. Retrieved from <https://seajbel.com/wp-content/uploads/2018/09/seajbel-215-1.pdf>
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran dan Implikasi Kinerja*. Edisi ke 1. Depok: Rajagrafindo.
- SK P3K Diserahkan, Kinerja Rendah Pegawai Bisa Diputus Kontrak (2021, 16 Februari). Diambil dari: <https://www.suarantb.com/2021/02/16/sk-p3k-diserahkan-kinerja-rendah-pegawai-bisa-diputus-kontrak/>. Diakses: 31 Juli 2022.
- Subyantoro, A., & Suwanto, FX. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi*. Edisi ke 1. Yogyakarta: ANDI.
- Sudja, I. N., & Gama, A. W. S. (2020). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Edisi ke 1. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan kombinasi (mixed methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sukrispiyanto. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke 1. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Sumardjo, M., & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Konsep-konsep Kunci*. Bandung: Alfabeta.
- Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke 1. Yogyakarta: Expert.
- Thahir, A. (2014). *Psikologi Belajar : Buku Pengantar Dalam Memahami Psikologi Belajar*. Bandar Lampung: CV Anugrah Utama Raharja.

- Thoha, M. (2015). *Perilaku Organisasi, Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Widyaningrum, M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Diambil dari:<http://eprints.ubhara.ac.id>.
- Wijaya, A. (2019). *Metode penelitian menggunakan smart pls 03*. Edisi ke 1. Yogyakarta: Innosain.
- Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PEMKAB Bondowoso. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 174-188. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v4i2.1760>