

## DAFTAR REFERENSI

- Abdillah, W. & Jogiyanto, (2015) *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Ed.1. Yogyakarta: ANDI
- Akanji, B, (2018) “Impact of Leadership Styles on Employee Engagement and Conflict Management Practices in Nigerian Universities.” *Issues in Educational Research*, vol. 28, no. 4, 2018, pp. 830–48
- Akbar, A. & Manurung, A.D.R. (2020) The Influence Of Organizational Culture And Situational Leadership To Employee Engagement Through Compensation As A Mediator At PT. Astra Welab Digital Arta. *DIJDBM*. Volume 1, Issue 6, October 2020 E-ISSN : 2715-4203, P-ISSN : 2715-419X
- Armstrong, M., & Murlis, H. (2016). *Manajemen Imbalan Strategi dan Praktik Remunerasi*. Terjemahan Ramelan. Jakarta: PT. Bhuana Ilmu Populer Indonesia.
- Astuti, D (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Fanuc Indonesia. *Jurnal Manajemen*
- Busro, M. (2018) *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group
- Cho, (2016) “How to write up and report PLS analyses” (pp. 655-690 ed.). *Handbook of Partial Least Squares*
- Cohen, S. (1988) Psychosocial Models of the Role of Social Support in the Etiology of Physical Disease. *Health Psychology*, 7, 269-297.
- D. Wahyu, (2014) *Relationship Leadership, Employee Engagement and Organizational Citizenship Behavior*, Universitas Atma Jaya Yogyakarta, Yogyakarta
- Dessler, G (2017) *Manajemen Personalia, Edisi Ketiga*, Erlangga, Jakarta
- Endah Mujiasih, (2013) Meningkatkan Work Engagement Melalui Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi. Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro Semarang
- Fendy, S. (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia: Dalam Pendekatan Teoretis-Praktis*, (Surabaya: Airlangga University Press
- Fidyah, D.N & Setiawati, T. (2019) Influence of Organizational Culture and Employee Engagement on Employee Performance: Job Satisfaction as Intervening Variable. *Review of Integrative Business and Economics Research*, Vol. 9, Issue 4 ISSN: 2304-1013 (Online); 2304-1269 (CDROM); 2414-6722 (Print)
- I Wayan Edi, (2013) *Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan kerja Karyawan ( Pada PT. PLN (PERSERO) Area Bali Selatan)*, Bali : Universitas Udayana

- Ghozali, I.(2016) *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Cetakan Keempat. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair J.F. (2019) *MultiVariate Data Analysis*. Fifth Edition. Gramedia
- Handoko, T.H (2015) *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF
- Hariandja, M.T.E. (2016) *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Grasindo
- Hasibuan, M.S.P (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengertian Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung
- Henseler, Ringle, & Sarstedt, (2014) *A New Criterion for Assessing Discriminant Validity in Variance-based Structural Equation Modeling*. Journal of the Academy of Marketing Science
- Herdiansyah, (2013) *Wawancara, Observasi, Dan Focus Groups*. Jakarta: Rajawali Pers
- Kirana, (2013) *Desain Komunikasi Visual; dasar-dasar panduan untuk pemula*, Bandung: Penerbit Nuansa Cendekia.
- Kreitner dan Kinicki, (2010) *Perilaku Organisasi: Organizational Behavior*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Maisoni, H. Yasri & Abror (2018) Effect of Organizational Culture, Leadership and Compensation on Employee Engagement in Coca-cola Amatil Indonesia Central Sumatra. 2nd Padang International Conference on Education, Economics, Business and Accounting (PICEEBA-2 2018). *Advances in Economics, Business and Management Research, volume 64*
- Mangkunegara, A.A.P (2016) *Sumber Daya Manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya: Bandung
- Mardi, (2015) *Sistem Informasi Akuntansi*, Cetakan kedua, Ghalia Indonesia, Bogor
- Mase, D.J.E.P & Widigdo, A.M.N (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap *Employee Engagement* Pada Bpjs Kesehatan Kantor Pusat. *JEMSI Volume 2, Issue 4*, Maret 2021E-ISSN: 2686-5238, P-ISSN 2686-4916
- Muhammad Riza, (2013) *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement (Studi Pada Karyawan PT.Primatexco Indonesia Di Batang)* ISSN 2252-6838, 11-14
- Mustonen, (2019) *Analisa Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Keterikatan Karyawan pada Hotel Bintang 4 di Kota Batam*. UIB
- Ndraha, (2014) *Teori Budaya Organisasi*, Cetakan Pertama, PT. Rineka. Cipta, Jakarta.
- Othman et al, (2017) *The Impact of Employee Engagement Program In Reducing Absenteeism At Workplace: A Case Of Government-Linked Company (Glc)*

- In Malaysia, *International Journal of Administration and Governance*, 1(4) Special 2015, Pages: 45-50
- Perrin, T. (2003). *Working Today: Understanding What Drives Employee Engagement*. Stamford: Towers Perrin
- Prabowo, A.G. dan Sibarani, M. (2021). The Effects of Company's Core Values, Transformational Leadership, Work Environment, And Compensation On Employee Engagement At PT Starinvestama' Employee. *HUMANIS (Humanities, Management and Science Proceedings)* Vol.02, No.1, Desember 2021 Special issue : ICoMS2021 The 2nd International Conference on Management and Science
- Riduwan, (2016) *Cara Menggunakan Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta
- Rivai, V. & Mulyadi, (2015) *Kepemimpinan dan Perilaku*. Organisasi Edisi Ketiga. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada
- Rivai, V. (2016) *Manajem Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktek*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada
- Rivai, V. (2017) 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada
- Robbins, S.P & Coulter, (2014) *Manajemen*, Jilid 1 Edisi 13, Alih. Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P, Erlangga, Jakarta.
- Robbins, S.P & Judge, (2015) *Perilaku Organisasi*, Salemba Empat, Jakarta
- Robbins, S.P. (2016) *Organization Behaviour : Concept, Controversies, Applications*. Seventh Edition. Prentice Hall Inc
- Rustikarini, R.D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Karyawan Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui *Employee Engagement* Sebagai Variabel Mediasi. Volume 6 Nomor 1 Maret 2021 Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Islam Malang p-ISSN: 2541-6030 e-ISSN: 2621-6957
- Schaufeli, W.B., & Bakker, A.B. (2003). UWES - Utrecht Work Engagement Scale: Test Manual. Unpublished Manuscript: Department of Psychology, Utrecht University.
- Sekaran, U (2016) *Metode Penelitian Bisnis*, Edisi 6, Jakarta: Penerbit Salemba Empat
- Simamora, H (2014) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Ke-3, STIE YKPN, Yogyakarta, 2004.
- Sudaryono, (2014) *Budaya dan Perilaku Organisasi*, Lentera Ilmu Cendekia, Jakarta,
- Sugiyono, (2017) *Metode Penelitian Bisnis*, Alfabeta, Bandung, 2009
- Sugiyono, (2018) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R & D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Susanto, (2012) *Strategi Organisasi*. Yogyakarta: Amara Books

- Sutrisno, E. (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada. Media Group, Jakarta.
- Umar, H (2016) *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta : PT.Raja Grafindo Persada
- Vazirani (2012) 2007. *Employee Engagement. Working Paper Series*. Mumbai : SIES College of Management Studie
- Wahyu Ariani, (2014) “*Relationship Leadership, Employee Engagement and Organizational Citizenship Behavior*”, Universitas Atma Jaya Yogyakarta, Yogyakarta
- Wibowo, (2016) *Manajemen kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers
- Yulk, G. (2014) *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Jakarta Barat: Permata Puri Media
- Yuswardi, (2019) Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keterikatan Karyawan pada Hotel Berbintang di Batam *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* Vol 2 No 2, Juni 2019 E-ISSN : 2599-3410 | P-ISSN : 2614-3259