

DAFTAR REFERENSI

- Agusta, Leonardo dan Sutanto, E.M. 2013. “Pengaruh Pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan CV Haragon Surabaya”. Jurnal AGORA, Vol.1, No.3. Zainal, Veithzal Rivai, dkk. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik. Depok. PT Rajagrafindo Persada.
- Asfaw, A.M. 2015. The Impact of Training and Development on Employee Performance and Effectiveness: A Case Study of District Five Administration Office, Bole Sub-City, Addis Ababa, Ethiopia. Journal of Human Resource and Sustainability Studies. 15 (3). 188-202
- Burhanudin. 2009. Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. Diunduh tanggal 1 Februari 2018, www.burhanudinujb.blogspot.co.id/2009/02/pelatihan-dan-pengembangan-sumberdaya.html
- Dessler, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia Human Resources, Jilid 2, Prenhalindo, Jakarta.
- Institut Akuntan Publik Indonesia, Standar Profesional Akuntan Publik (SPAP). Pernyataan Standar Auditing No. 1, Standar Auditing Seksi 150. Per 31 Maret 2011, Jakarta: Salemba Empat.
- , Standar Profesional Akuntan Akuntan Publik (SPAP). Pernyataan Standar Auditing No. 1, Standar Auditing Seksi 161. Per 31 Maret 2011, Jakarta: Salemba Empat.
- , Standar Profesional Akuntan Akuntan Publik (SPAP). Pernyataan Standar Auditing No. 1, Standar Auditing Seksi 220. Per 31 Maret 2011, Jakarta: Salemba Empat.
- , Standar Profesional Akuntan Akuntan Publik (SPAP). Pernyataan Standar Pengendalian Mutu No. 1, Sistem Pengendalian Mutu

Kantor Akuntan Publik Seksi 100. Per 31 Maret 2011, Jakarta: Salemba Empat.

-----, Standar Profesional Akuntan Akuntan Publik (SPAP).
Pernyataan Standar Pengendalian Mutu No. 2, Sistem Pengendalian Mutu
Kantor Akuntan Publik Seksi 200. Per 31 Maret 2011, Jakarta: Salemba
Empat.

-----, Standar Profesional Akuntan Akuntan Publik (SPAP).
Pernyataan Standar Pengendalian Mutu No. 3, Sistem Pengendalian Mutu
Kantor Akuntan Publik Seksi 300. Per 31 Maret 2011, Jakarta: Salemba
Empat.

Kuang-Hua Wang., Wun-Hong Su. 2017. Quality Management Mechanism, Job
Satisfaction and Performance Audit. Feng Chia University., International
Journal of Bussiness and Management. 2 (10).

L. Mathis, Robert – H. Jackson, John., 2011. Human Resource Management (edisi
10). Jakarta : Salemba Empat

Nugraha, I.B.S.A. 2015. Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi dan Pelatihan
Auditor Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik di Bali. E-
Jurnal Akuntansi Universitas Udayana. 13 (3). 916-943

Putri, C.A. 2015. Pengaruh Sistem Pengendalian Mutu Terhadap Kinerja Auditor
Survey Pada 6 Kantor Akuntan Publik Di Bandung. Jurnal Riset Akuntansi
Dan Keuangan. 4 (1)

Ramly, E.F. 2012. Effectiveness of quality management system audit to improve
quality performance. Managerial Auditing Journal. 15 (6). 278-294

Rizka, K.M. 2012. Penerapan Sistem Pengendalian Mutu di Kantor Akuntan Publik
Jamaludin, Aria, Sukimto & Rekan. Jurnal Akuntansi dan Keuangan.

Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: CV.
Alfabeta.

Suyanti, T. 2016. Pengaruh profesionalisme, Pengalaman, Akuntabilitas dan
Objektivitas Auditor Terhadap Kualitas Audit (Studi Empiris Pada KAP di
Kota Malang). Jurnal Riset Mahasiswa Akuntansi. 4 (1).

Tilon, D.A. 2013. Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia pada restoran A&W di City of Tomorrow Surabaya. *Jurnal Mahasiswa Manajemen Bisnis*. 1 (3).

Tri, Y.I.J. 2016. Evaluasi Sistem Pengendalian Mutu Studi Kasus Pada Kantor Akuntan Publik Payamta. *Jurnal Ekonomi*. 4 (2)

Undang – Undang Republik Indonesia No. 5 Tahun 2011 tentang “Akuntan Publik”.

<https://www.kompasiana.com/nrlr/5989544a953d8f50314e4172/peranprofesionalisme-auditor?page=all>

<https://www.wartaekonomi.co.id/read154644/refleksi-untuk-profesi-auditor-atas-kasus-kpmg-dan-pwc.html>