

**LEMBAR HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH PROSIDING**

Judul Artikel Ilmiah : The Effect Compensation and Work Environment to Employee Engagement  
 Jumlah Penulis : 3  
 Status Pengusul : Penulis Pertama dan Korespondensi  
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Prosiding : ICBESS 2016 International Conference Business Economic and Sosial Science (ICBESS)  
 b. Nomor ISSN/ISBN : -  
 c. Thn Terbit : 10-11 Agustus 2016 di Bali  
 d. Jumlah Halaman : -  
 e. DOI artikel (jika ada) : -  
 f. Alamat web : -  
 g. Alamat Artikel : <http://repository.stei.ac.id/id/eprint/887>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah  
 (beri ✓ pada kategori yang tepat)

	✓	

Prosiding Forum Ilmiah Internasional  
 Prosiding Forum Ilmiah Nasional

**I. Hasil Penilaian Validasi**

No.	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Indikasi plagiaris relatif minim karena tidak ditemukan penelitian topik tsb pada obyek penelitian
2	Linieritas	linier dengan bidang keilmuan ybs

**II. Hasil Penilaian Peer Review:**

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional	Nasional	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)	0,5		0,3
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	1,5		1,2
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	1,5		1,2
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)	1,5		1,4
<b>Total = (100%)</b>	<b>5</b>		<b>4,1</b>
<b>Kontribusi pengusul: (nilai akhir peer X Penulis)=</b>			<b>2,46</b>
<b><math>0,6 \times 4,1</math></b>			

Komentar/ Ulasan Peer Review :	
Kelengkapan kesesuaian unsur	Unsur kelengkapan karya ilmiah sesuai dengan pedoman. Daftar referensi cukup lengkap seperti yang tertera pada batang tubuh
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Pembahasan cukup walaupun hanya membahas mengenai hasil uji hipotesis sebaiknya dapat lebih detail lagi. Tetapi penyajian / cinsur karya ilmiah lengkap
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Indikator dari setiap variabel disajikan. Penelitian dilakukan di PT Summarecon pada tahun yang sama dengan conference sehingga data mutakhir pada tahun tsb.
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	- Penyelenggara STIE Indonesia - Buku prosiding cetak .

Penilai

(Drs. Ridwan Maronrong, M.Sc)

NIDN	: 0319065801
Unit Kerja	: Ketua
Bidang Ilmu	: Manajemen
Jabatan Akademik (KUM)	: Lektor Kepala (550)
Pendidikan terakhir	: S2

**LEMBAR HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*  
KARYA ILMIAH : PROSIDING**

Judul Artikel Ilmiah : The Effect Compensation and Work Environment to Employee Engagement  
 Jumlah Penulis : 3  
 Status Pengusul : Penulis Pertama dan Korespondensi  
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Prosiding : ICBESS 2016 International Conference Business Economic and Sosial Science (ICBESS)  
 b. Nomor ISSN/ISBN : -  
 c. Thn Terbit : 10-11 Agustus 2016 di Bali  
 d. Jumlah Halaman : -  
 e. DOI artikel (jika ada) : -  
 f. Alamat web : -  
 g. Alamat Artikel : <http://repository.stei.ac.id/id/eprint/887>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah  
 (beri ✓ pada kategori yang tepat)

✓	Prosiding Forum Ilmiah Internasional
	Prosiding Forum Ilmiah Nasional

**I. Hasil Penilaian Validasi**

No.	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Sejertinya tidak terdapat indikasi plagi- asi, walaupun pada saat itu belum ada uji tujuan
2	Linieritas	Topik linier dengan bidang keilmuan penulis yaitu manajemen.

**II. Hasil Penilaian Peer Review:**

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional	Nasional	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)	0,5		0,4
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	1,5		1,1
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	1,5		1,1
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)	1,5		1,4
Total = (100%)	5		4,0
Kontribusi pengusul: (nilai akhir peer X Penulis)=	$0,6 \times 4,0$		1,6

**Komentar/ Ulasan Peer Review :**

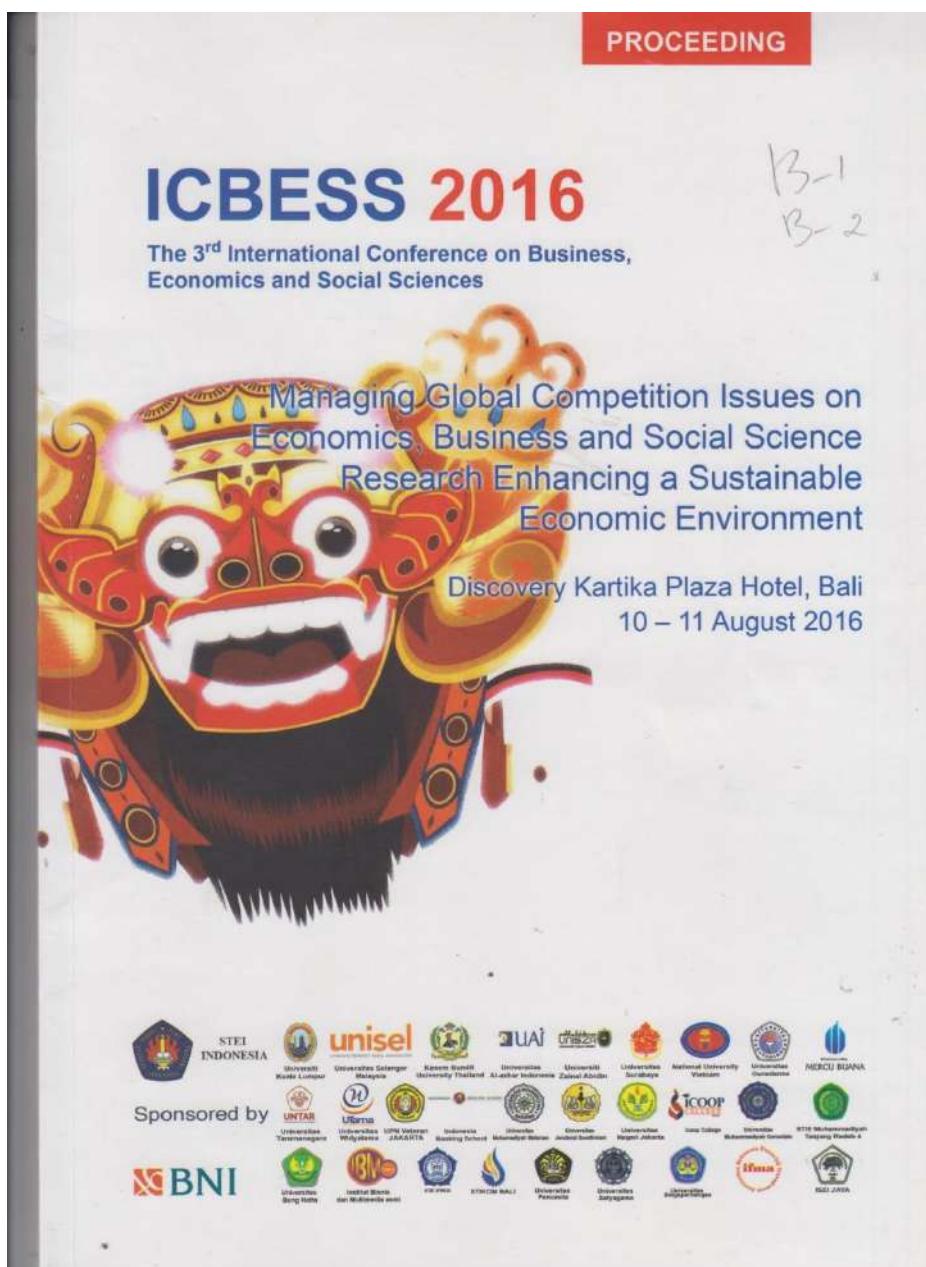
Kelengkapan kesesuaian unsur	Karya ilmiah cukup lengkap. Sesuai dengan pedoman karya ilmiah.
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Pembahasan cukup dalam. Jumlah referensi yang digunakan sedikit yaitu 8 referensi
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Metodologi cukup jelas. Terdapat indikator variabel, hasil pengolahan data juga disajikan dengan lengkap.
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	Conference of Bali' diselenggarakan oleh STIE Indonesia Buku proceeding cetak (repository dapat diakses)

Penilai II

(Drs. Yusuf Suhardi, M.Si)

NIDN	: 0301056003
Unit Kerja	: Wakil Ketua I
Bidang Ilmu	: Manajemen
Jabatan Akademik (KUM)	: Lektor Kepala (550)
Pendidikan terakhir	: S2

<b>Judul Artikel Ilmiah</b>	:	<b>The Effect Compensation and Work Environment to Employee Engagement</b>
<b>Jumlah Penulis</b>	:	<b>3</b>
<b>Status Pengusul</b>	:	<b>Penulis Pertama dan Korespondensi</b>
<b>Identitas Jurnal Ilmiah</b>	a.	<b>Nama Prosiding</b> : <b>ICBESS 2016 International Conference Business Economic and Sosial Science (ICBESS)</b>
	b.	<b>Nomor ISSN/ISBN</b> : <b>-</b>
	c.	<b>Thn Terbit</b> : <b>10-11 Agustus 2016 di Bali</b>
	d.	<b>Jumlah Halaman</b> : <b>-</b>
	e.	<b>DOI artikel (jika ada)</b> : <b>-</b>
	f.	<b>Alamat web</b> : <b>-</b>
	g.	<b>Alamat Artikel</b> : <b><a href="http://repository.stei.ac.id/id/eprint/887">http://repository.stei.ac.id/id/eprint/887</a></b>



# THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORKING ENVIRONMENT TO EMPLOYEE ENGAGEMENT

(Case Study on PT Summarecon Agung Tbk)

Diah Pranitasari, Lilik Trianah, Rieka Nuriandini

College of Economics Indonesia

Jl. Kayu Jati Raya 11A Jakarta Rawamangun

[nitadpranitasari@yahoo.com](mailto:nitadpranitasari@yahoo.com); [nuriandinirieka19@gmail.com](mailto:nuriandinirieka19@gmail.com); [lilik3anah@gmail.com](mailto:lilik3anah@gmail.com)

## ABSTRACT

Employee engagement is very useful for assessing the commitment, mutual trust and loyalty to the job and the company. Employee engagement affects the company's overall performance. Compensation and working environment are factors that effect to employee engagement. This research was conducted to the permanent employees of PT Summarecon Agung Tbk with a total sample of 100 respondents. This research use smartPLS 2.0. The result of this research showed that compensation has a coefficient of 0.184. This means that compensation is a weak effect to employee engagement. The coefficient of working environment in this research is 0.607, which means that working environment has strong effect to employee engagement. Simultaneously, both compensation and working environment has a coefficient of 0.542. This means that both variables has relatively strong effect on employee engagement.

**Keywords:** Compensation, Working Environment and Employee engagement

## 1. Background Issues

The existence of human resources in a company plays an important role. Any potential human resources within the company should be utilized as much as possible to provide optimum output. Achievement of corporate objectives depends not only on modern equipment, facilities and infrastructure, but even more on the people behind the job. The success of an organization is strongly influenced by employee performance. Every organization or company will always strive to improve employee performance, with the goal to achieve company's objectives.

Each company should provide the remuneration or compensation is one important influence in creating employee motivation, because to improve employee performance required the compensation fulfillment to support the motivation of the employees. With the strong motivation, it will be able to produce a good performance as well as quality of the work.

In addition to compensation, work environment is a very important factor to be considered management. Although the work environment is not part of production process in a company, but the work environment has a direct impact on the employees who carry out the production process. A satisfying working environment for its employees can improve performance. Bad working environment will reduce performance and employee motivation.

Each company certainly expects employees have the engagement, commitment, contribute motivation and has the ownership of the job and the company. Within this terminology, including of the mutual trust, loyalty to the job and the company, as well as pride in the company and the spirit of cooperation.

The above conditions create the term employee engagement. The concept of employee engagement may not have been too widely known, but the concept is often used is the concept of employee satisfaction has been widely known and applied in many companies. There are similarities between these two concepts, but the concept of employee engagement have implications further than the concept of employee satisfaction and engagement considered more important than just satisfaction (Harter, et. all., 2016).



## CURRICULUM VITAE

Nama : RIDWAN MARONRONG  
Tempat Tanggal Lahir : Manado, 19 Juni 1958  
Alamat Rumah : Harapan Baru Regency Blok E1  
No. 12 Kota Baru, Bekasi Barat 17133.  
Telp / Hp. : (021) 4802385 / 08777560758

### PENDIDIKAN :

1982 : Tamat Fakultas Ekonomi Universitas Samratulangi Manado  
1988 : Tamat S-2 Program Studi Marketing, Fakultas Pasca Sarjana  
Universitas Gajah Mada Yogyakarta.

### PENGALAMAN BEKERJA :

1982 – 1985 : Departemen Perdagangan Republik Indonesia  
1982 – Sekarang : Dosen Pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta  
1989 – Sekarang : Dosen Pada Fakultas Ekonomi Universitas Pancasila Jakarta  
1991 – 1996 : Tenaga Ahli pada Kantor Konsultan Management PT. Indo Consult  
Pratama Jakarta  
1994 – 2004 : Direktur Operasi pada Kantor Konsultan Management PT. Teras  
Semanggi Utama Jakarta  
2005 – Sekarang : Komisaris dan tenaga ahli pada PT Adima Consulting Jakarta  
2011 – Sekarang : Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta

### PENGALAMAN SEMINAR / TRAINING :

No.	Tema Seminar /Workshop & Training	Penyelenggara	Tempat dan Waktu	Tahun
1.	Country-Level Workshop on Planning of Shipping Service	The United Nations Economic and Social Commission for Asia and The Pacific	Jakarta, 25 Mei – 5 Juni 1981	1981

2.	Training di Bidang Moneter Angkatan III	Pemerintah Indonesia bekerjasama dengan Harvard Institute for International Development	Jakarta, 29 Mei-19 Juni 1982	1982
3.	Penataran Pengembangan Kurikulum dan Sistem Kredit Semester	Institut Keguruan dan Ilmu Pendidikan (IKIP) Jakarta	Jakarta, 22-27 Agustus 1983	1983
4.	Penataran Peningkatan Kompetensi Peneliti	Institut Keguruan dan Ilmu Pendidikan (IKIP) Jakarta	Jakarta, 17 Oktober – 11 November 1983	1983
5.	Training / Seminar Perencanaan Pengembangan Perdagangan Internasional	Departemen Perdagangan bekerjasama dengan United Nations Development Programme	Jakarta, 18-27 Februari 1985	1985
6.	Seminar / Lokakarya dengan Tema “ Penyegaran Pengetahuan tentang Teori Ekonomi dan Penggunaan Peralatan Kuantitatif”	Pusat Antar Universitas Ilmu Ekonomi Universitas Indonesia	Jakarta, 19 Februari – 7 Maret 1988	1988
7.	Seminar / Lokakarya dengan Tema “ Penyegaran Teori Ekonomi dan Teori Desentralisasi”	Pusat Antar Universitas Ilmu Ekonomi Universitas Indonesia	Jakarta, 9 – 11 Agustus 1988	1988
8.	Seminar Nasional dengan Tema “ Pengembangan Strategi Perdagangan Luar Negeri dan Industri Barang Ekspor Indonesia Dalam Repelita V”.	Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan Bandung & ISEI Cabang Bandung	Bandung, 9 Juli 1988	1988
9.	Lokakarya Bimbingan Pembuatan Karya Tulis Akhir Mahasiswa STEI	STEI	Jakarta, 26 Agustus – 3 September 1988	1988
10.	Diskusi Panel tentang “ Peranan Administrasi dalam menunjang proses belajar mengajar”	STEI	Jakarta, 8 Oktober 1988	1988
11.	Diskusi Panel tentang “Peranan Penasehat Akademik dalam menunjang proses belajar mengajar”	STEI	Jakarta, 5 November 1988	1988

12.	Seminar dengan Tema “Perkembangan Teori Ekonomi Mikro dan Aplikasinya di Indonesia”	ISEI cabang Jakarta	Jakarta, 30 Mei 1989	1989
13.	Penceramah dalam rangka penyelenggaraan Program Pra Study	STEI	Jakarta, 21-24 Agustus 1989	1989
14.	Seminar on “Economic Systems and Reform”	ISEI Jakarta Chapter in Cooperation with The Konrad – Adenauer – Foundation, Federal Republic of Germany	Jakarta, 24-25 Juli 1990	1990
12.	Seminar dengan Tema “Penyediaan Kebutuhan Sarjana Ekonomi Dalam Dasawarsa 1990-2000”	Univ. Krisnadipayana; UGM; Hiroshima University of Economics; dan Yayasan Tenaga Kerja Indonesia	Jakarta, 29 Agustus 1990	1990
13.	Pembicara dalam Seminar “Hasil-hasil penelitian pusat penelitian STEI”	Pusat Penelitian STEI	Jakarta, 20 Maret 1991	1991
14.	Seminar “Neraca Pembayaran Luar Negeri dan Permasalahan Hutang Luar Negeri Republik Indonesia”	STEI	Jakarta, 16 Oktober 1991	1991
15.	Seminar “Tantangan Perekonomian Indonesia dalam Menghadapi Era Globalisasi Abad ke – 21”	STIE Gideon	Jakarta, 26 Mei 1994	1994
16.	Seminar Berkala 1994-1995 Agama dan Pembangunan Kajian 03 Ekonomi	Ikatan Cendikiawan Muslim Se- Indonesia (ICMI) Organisasi Wil. DKI Jakarta bekerja sama dengan Bank Muamalat Indonesia (BMI)	Jakarta, 18 Juni 1994	1994
17.	Seminar “Putaran Uruguay – Gatt dan Penerapannya pada Ekspor Tekstil / Pakaian Jadi”	Badan Pengembangan Ekspor Nasional (BPEN) Departemen Perdagangan dan Jakarta	Jakarta, 11-12 Juli 1994	1994

		International Trade Fair Corporation (JITC)		
18.	Seminar Nasional Dua Hari “Strategi Peningkatan Mutu Pendidikan Tinggi”	STEI	Jakarta, 24 & 25 Oktober 1994	1994
19.	Instruktur dalam Program Pendidikan dan Latihan Prajabatan tenaga pengajar baru STEI	STEI	Jakarta, 5 Juni s/d 5 Juli 1996	1996
20.	Workshop Klinik Proposal Penelitian dan Abdimas 2018	STEI	Jakarta, 16 Agustus 2018	2018
21.	Workshop Implementasi ISO 9001:2015 “Risk Based Thinking”	STEI	Jakarta, 13 November 2018	2018
22.	Seminar Nasional dengan tema “Arah Kelembagaan yang Ideal untuk Menyongsong Indonesia 2045”	Kementrian PPN/Bappenas	Jakarta, 4 Desember 2018	2018
23.	Kuliah Umum “Prospek Perekonomian Indonesia 2019 : Tantangan & Peluang Perang Dagang Amerika Serikat dengan China”	STEI	Jakarta, 19 Desember 2018	2018
24.	Seminar Implementasi Industri 4.0 dalam Desain Kurikulum Manajemen	FMI	Bogor, 27 Februari 2019	2019
24.	Seminar Nasional dengan Tema “ Reformasi Hukum dan Tertib Hukum di Indonesia dalam Menghadapi Era Disruption serta Finalisasi Pembentukan Lembaga Akreditasi Mandiri (LAM) Hukum”.	APTISI dan UNTAR	Jakarta, 27-28 Februari 2019	2019
25.	Seminar Nasional “Revolusi Perizinan DIKTI Membuka Program Studi & Merger hanya 15 hari kerja”	APTISI ; Universitas Bina Sarana Informatika dan UKRIM	Yogyakarta, 20 Februari 2019	2019
26.	Workshop “Implementasi Industri 4.0 dalam Desain Kurikulum Program Studi Akuntansi dan Manajemen”.	STEI	Jakarta, 02 April 2019	2019
27.	Workshop “Penelitian dengan Pendekatan Kualitatif dan Diskusi Hasil Penelitian Hibah bagi Hasil Sistem Mato”	STEI	Jakarta, 02 Mei 2019	2019
28.	Bedah Buku “Sustainable Financing : Industri Jasa	ISEI dan Bank BTN	Jakarta, 19 Juli 2019	2019

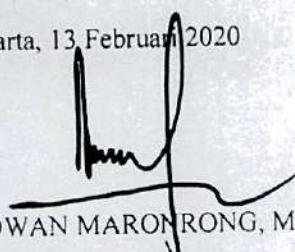
	Keuangan dalam Pembiayaan Berkelanjutan”			
29.	Seminar Nasional Akuntansi Publik dengan Tema “Kurikulum Akuntansi Publik dalam Prespektif Praktis dan Teoritis”	Universitas Mercubuana bekerjasama dengan IAI KAPD dan APSAE	Jakarta, 17 Juli 2019	2019
30.	The International Seminar	Amity Global Institute	Singapore, 14 Agustus 2019	2019
31.	Workshop “Klinik Proposal Penelitian dan PkM 2019”	STEI	Jakarta, 07 Agustus 2019	2019
32.	The 13th Bulletin of Monetary Economics and Banking International Conference and Call For Papers “Maintaining Stability, Strengthening Momentum of Growth Amidst High Uncertainty in the Digital Era”	Bank Indonesia Institute	Bali, 29-30 Agustus 2019	2019
33.	Sidang Pleno ISEI XX & Seminar Nasional 2019 “Menavigasi Era Digital : Tantangan dan Strategi Mengawal Stabilitas dan Mendorong Momentum Pertumbuhan Ekonomi Nasional”	ISEI	Bali, 27-29 Agustus 2019	2019
34.	Seminar Nasional dengan tema “Penguatan SPMI dan Pengisian Borang 9 Standar, (Best Practice & Coaching), Pembuatan Surat Perjanjian Kerjasama (SPK) & Bursa Visiting Lecture”	APTISI	Batam, 11-13 Desember 2019	2019

## PENELITIAN

- 1) Tenaga Ahli pada penelitian “Kajian Distribusi Minuman Beralkohol Asal Impor”, pada Pusat Penelitian dan Pengembangan Perdagangan Departemen Perdagangan dalam Negeri, Badan Penelitian dan Pengembangan Perdagangan Departemen Perdagangan (Swakelola), 2007
- 2) Tenaga Ahli pada penelitian “Kajian Arus Barang Perdagangan Antar Pulau di Kawasan Timur Indonesia”. Pada Pusat Penelitian dan Pengembangan Perdagangan Dalam Negeri, Badan Penelitian dan Pengembangan Perdagangan Departemen Perdagangan (Swakelola), 2006.
- 3) Reviewer pada riset ilmiah, “Analisis Prioritas Program Pembangunan Departemen Pekerjaan Umum” Based OnProject Sekretariat Jenderal Departemen Pekerjaan Umum, 2006.
- 4) Reviewer pada penelitian “Survei Orientasi Pelayanan PT TASPEN dengan Pendekatan SER\*OR Model “Based on Project PT TASPEN – PT Adima Consulting, 2006.

- 5) Reviewer, "Initial Review Strategy of Program application Corporate Social Responsibility on Gas Pipeline Bontang-Semarang "Joint Research PT. Bakrie & Brother's and Lembaga Indonesia Monitor, 2006
- 6) Reviewer pada riset ilmiah, "Pengembangan Wilayah Melalui Pendekatan Klaster Industri "Ditjen Bina Pembangunan Daerah Departemen Dalam Negeri – Konsultan Tribina Matra Carya Cipta, 2005.
- 7) Reviewer pada kajian ilmiah, " Analisis Segmentasi dan Kebutuhan Konsumen Terhadap Sarana Pelayanan Kesehatan di Kota Bekasi "Based on Project ACG Advisory Group, 2004.
- 8) Reviewer pada kajian ilmiah "Analisis Kepuasan Konsumen Terhadap Kalitas Layanan Rumah Sakit Prekasi di Jakarta", Based On Project ACG Advisory Group 2004,
- 9) Faktor yang Berpengaruh pada Return Awal Penawaran Umum Perdana di Bursa Efek Indonesia, 2011
- 10) Konsultan Bidang Pembina Tutor Paket B, Direktorat Pembina Pendidikan dan Tenaga Kependidikan, Pendidikan Dasar, Direktorat Jenderal Pendidikan Dasar Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan, 2012.
- 11) Analisis Kinerja Reksa Dana Saham Sebagai Alternatif Pilihan Berinvestasi di Reksa Dana Indonesia, 2012.
- 12) Analysis of the Performance of Mutual Funds Share (As an alternative to investing in Indonesian mutual funds), 2018
- 13) Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Integrated Bisnis Simulator (BIS) pada Guru SMK di Jakarta , 2019

Jakarta, 13 Februari 2020



Drs. RIDWAN MARON RONG, M.Sc

## **DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

### **I. Identitas :**

Nama : Drs. Yusuf Suhardi, M.Si, MM  
Tempat/Tgl lahir : Cianjur, 1 Mei 1960  
Alamat : Jl. Papan No 5 Rt 09. Rw 17 Kelurahan Kayuputih, Pulogadung Jakarta Timur  
Telpon/Hp : 0812-8131.549  
Email : yusufsuhardi. stei@gmail.com  
Jabatan Akademik : Lektor Kepala (SK Mendiknas 10859/A2.III.1/2001)

### **II. Pendidikan :**

SD : SD Bojong Herang II Cianjur 1967-1973  
S LP : SMP Negeri I 1974-1976  
SMA : SMA Negeri I Cianjur 1977-80  
Perguruan Tinggi : S-1 Universitas Padjadjaran 1980-1085  
S-2 Universitas Indonesia 1996-1998  
S-2 STIE Indonesia 2015-2017

### **III. Pekerjaan :**

1. Dosen Tetap STIE Indonesia I 1986 s/d sekarang
2. Kabag Humas STIE Indonesia 1986 s/d 2009
3. Kabag Pengelolaan Jurnal dan Penerbitan STIE Indonesia 2012 -2018

### **IV. Karya Ilmiah :**

1. Pengarang Buku Pancasila dan Kewarganegaraan Penerbit STEI
2. Pengarang Buku Kewirausahaan, Penerbit Ghalia Indonesia
3. Pengarang Buku Komunikasi Bisnis, Penerbit STEI
4. Presentase pada International Conrence ICCBES III, Bali 2016 Judul : Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Loyalitas Melalui Kepuasan Mahasiswa Sebagai Variabel Intervening
5. Presentase pada International Conrence ICCBES di Jakarta 2018

### **V. Kegiatan Bisnis**

1. Pembicara Seminar Bisnis
2. Pengusaha Properti
3. Pengusaha Sate Taichan “Oke”

**Jakarta, 10 Desember 2020**

**Drs. Yusuf Suhardi, M.Si, MM**

UNIVERSITAS GADJAH MADA  
FAKULTAS PASCA SARJANA

Kenyataan bahwa  
Ridwan Maronrong

No. 1238/IV-3/83/85

yang lahir pada tanggal 19 Juni 1958 di Manado  
telah memenuhi segala persyaratan dan lulus ujian Pasca Sarjana  
dengan baik dalam ilmu Manajemen  
jurusan Ilmu - ilmu Sosial  
sehingga kepadanya diberikan derajat  
Sarjana Utama  
dan segala hak wajib yang melekat pada derajat tersebut.  
Diberikan di Yogyakarta pada tanggal 7 Maret 1988

Rektor

Prof. Dr. Koesnadi Hardjasoemantri, S.H.

Dekan



Prof. Dr. Ir. Mochamad Adnan



**UNIVERSITAS GADJAH MADA**  
*Gadjah Mada University*

**FAKULTAS PASCA SARJANA**  
*Faculty of Graduate Studies*

Bulaksumur, Yogyakarta, Indonesia. Telp. 88688 ext. 314 Telex 25135 Kawat (Cable) UNGAM

**TRANSKRIP AKADEMIK**  
*Transcript of Academic Record*

Nama mahasiswa  
Name of student

: Drs. Ridwan Maronrong

Nomor mahasiswa  
Student number : 1238/IV-3/83/85

Tanggal lahir

Date of birth

: 19 Juni 1958

Tempat lahir  
Place of birth : Manado

Program studi

Study program

: Manajemen

Bidang ilmu

Field of study

: Ekonomi

Jurusan

Area of study

: Ilmu Ilmu Sosial

Derajat kesarjanaan

Degree granted

: Sarjana Utama (SU)

Tanggal  
Date : 7 Maret 1988

Tesis

Thesis

: Analisis Product Life Cycle Sebagai Acuan Strategis dalam Pengembangan Pemasaran Suatu Studi Kasus pada Industri Elektronika Khususnya Produk Televisi Berwarna di Indonesia.

Pembimbing utama

Major adviser

: Drs. Gunawan Adisaputro, MBA

Lulus S-1 dalam bidang ilmu : U m u m  
First University degree in

Penilaian ditentukan dengan dasar berikut

Grade point are awarded on the following basis :

<u>Nilai</u> <u>Grade</u>	<u>Harkat</u> <u>Weight</u>	<u>Arti</u> <u>Meaning</u>
A	4	Istimewa <i>Excellent</i>
B	3	Baik <i>Good</i>
C	2	Cukup <i>Fair</i>
D	1	Kurang <i>Poor</i>
E	0	Gagal <i>Fail</i>

Keterangan ini dibuat dengan sebenarnya

This record is certified to be correct and accurate

Yogyakarta, 20 Agustus 1988

Disahkan oleh  
Certified by

Tandatangan  
Signature

Nama terang  
Printed name

Jabatan  
Occupation

: Prof.Dr.Ir. Mochamad Adnan

: Dekan

Cap  
Seal



Lihat halaman berikut  
Please turn over

# UNIVERSITAS INDONESIA

(GS)

memberikan kepada

- Yusuf Sulihardî, drs.

lahir pada tanggal 1 Mei 1960 di Ciawigur

ijazah

## MAGISTER

dalam *Ilmu Komunikasi*

dengan segala hak dan kewajiban yang terkait dengan gelar akademik ini.

Rektor

Prof. Muhammad Kamil Sadjudin, dr.  
NIP. 130 143 001



Jakarta, 23 Maret 1996

Direktur Program Pascasarjana

Prof. Dr. Iskandar Wahidiyat, dr.  
NIP. 130 159 806

KEPUTUSAN MENTERI PENDIDIKAN NASIONAL  
REPUBLIK INDONESIA  
NOMOR : 10856/A2.III.1/KP/2001

MENTERI PENDIDIKAN NASIONAL

Menimbang : bahwa yang namanya tersebut dalam keputusan ini memenuhi syarat untuk penyesuaian dalam jabatan fungsional Dosen dan angka kreditnya, sesuai dengan Keputusan Menteri Negara Koordinator Bidang Pengawasan Pembangunan dan Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 38/Kep/MK.WASPAN/8/1999 tanggal 24 Agustus 1999.

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 8 tahun 1974 jo Nomor 43 tahun 1999;  
2. Peraturan Pemerintah Nomor 96 tahun 2000 dan Nomor 99 tahun 2000;  
3. Keppres Republik Indonesia Nomor. 234/M tahun 2000;  
4. Keputusan Menkowasbangpan Nomor.38/KEP/MK.WASPAN/8/1999;  
5. Keputusan Bersama Mendikbud dan Kepala BKN Nomor . 61409/MPK/KP/1999 dan Nomor 181 tahun 1999;  
6. Keputusan Mendiknas a. No. 074/U/2000, b. No. 006/U/2001, c. No. 007/P/2001;

MEMUTUSKAN :

Menetapkan Pertama : Terhitung mulai tanggal 1 Januari 2001,  
Nama : Ridwan Maronrong, SE, M.Sc  
Tempat/ tanggal lahir : Manado, 19 Juni 1958  
NIP : -  
Pangkat/ gol. Ruang gaji, tmt : -  
Jabatan Dosen Lama/TMT : Lektor Kepala Madya, 1 Mei 1997  
Baru : Lektor Kepala  
Angka Kredit : 624,5  
Angka kredit untuk kenaikan pangkat/ jabatan berikutnya : 550  
Unit kerja : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia  
Jenis pendidikan yang ditangani : Akademik

Kedua : Apabila terdapat kekeliruan dalam keputusan ini, akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Keputusan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Jakarta  
Pada Tanggal : 30 Mei 2001

a.n. MENTERI PENDIDIKAN NASIONAL  
Koordinator Urusan Mutasi Dosen dan  
Tenaga Lainnya Biro Kepegawaian  
Sekretariat Jenderal,

TEMBUSAN disampaikan kepada YTH

1. Dirjen Dikti Depdiknas ;
2. Koordinator Kop. Wil III di Jakarta;
3. Kepala Biro Kepegawaian di Jakarta;
4. Ketua Yayasan Pendidikan Fatahillah di Jakarta
5. Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia / Drs. H. Asaat Esyam, MM  
di Jakarta.



NIP. 130 353 474

**PENETAPAN ANGKA KREDIT  
MENTERI PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
NOMOR: 55108 /A2.IV.1/KP/1997**

Masa Penilaian: Tgl. 1 Desember 1992 S.D. 30 April 1997

<b>KETERANGAN PERORANGAN</b>			
1. N a m a	Ridwan Maronrong, SE. M.Sc.		
2. N I P	--		
3. K A R P E G	--		
4. Pangkat/Gol. Ruang/T.m.t.	--		
5. Tempat dan Tgl. Lahir	Manado, 19 Juni 1958		
6. Jenis Kelamin	P r i a		
7. Pendidikan Tertinggi	Pasca Sarjana (S2)		
8. Jabatan Tenaga Pengajar/T.m.t.	Lektor, 1 Desember 1992		
9. Unit Kerja	STIE Indonesia di Jakarta		
II PENETAPAN ANGKA KREDIT	LAMA	BARU	JUMLAH
1. UNSUR UTAMA			
a. Pendidikan dan Pengajaran	160	90,5	250,5
b. Penelitian	100	95	195
c. Pengabdian Pd. Masyarakat	60	9	69
J u m l a h	320	194,5	514,5
2. UNSUR PENUNJANG			
Penunjang Tridharma Perguruan Tinggi	80	30	110
J U M L A H U N S U R U T A M A D A N U N S U R P E N U N J A N G	400	224,5	624,5
III Dapat diangkat dalam jabatan Tenaga Pengajar: Lektor Kepala Madya dalam mata kuliah Manajemen, terhitung mulai tanggal 1 Mei 1997			

Kepada

Yth.: Ridwan Maronrong, SE. M.Sc.

Alamat: STIE Indonesia  
di Jakarta.

Ditetapkan di Jakarta  
Pada tanggal 30 April 1997

Menyatakan  
Menteri Pendidikan dan Kebudayaan



TEMBUSAN disampaikan kepada:

1. Koordinator Kopertis Wil. III di Jakarta.
2. Sekretaris Panitia Penilai Jabatan Tenaga Pengajar Pusat
3. Ketua STIE Indonesia di Jakarta.
4. Arsip.

psd/agz/97.

MINISTER OF NATIONAL EDUCATION

NOTIFICATION:

- a. bahwa sebagai pelaksanaan dari Keputusan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 59/MENPAN/1987 tanggal 13 Juni 1987 dan nomor 13/MENPAN/1988 tanggal 27 Februari 1988 dipandang perlu untuk mengangkat Sdr. Drs. Yusuf Suhardi, M.Si., dalam jabatan Lektor Kepala Madya;
- b. bahwa Sdr. Drs. Yusuf Suhardi, M.Si., dengan tugas sebagai Lektor telah memenuhi syarat untuk diangkat sebagai Lektor Kepala Madya dalam mata kuliah Komunikasi Bisnis, Sosiologi dan Politik pada STIF Indonesia di Jakarta.

NOTIFICATION:

1. Keputusan Presiden Nomor 734/H Tahun 2000;
2. Keputusan MENPAN Nomor 59/MENPAN/1987 tanggal 13 Juni 1987 dan Nomor 13/MENPAN/1988 tanggal 27 Februari 1988;
3. Keputusan MFDTKNAS Nomor 201/P/1999;
4. Keputusan MFDTKNAS Nomor 010/B/2000.

NOTIFICATION:

Surat Edaran Bersama MENDIKRUD dan Kepala BAKN Nomor 61395/MPK/1987 dan Nomor 21/SE/1987 tanggal 28 September 1987 tentang Angka Kredit Bagi Jabatan Tenaga Pengajar Perguruan Tinggi.

DECISION

NOTIFICATION,

- PERMATA : Terhitung mulai tanggal 1 Desember 2000 mengangkat,

N a m a : Drs. Yusuf Suhardi, M.Si.  
N I P : -  
K A R P F G : -  
Pangkat/Gol.Ruang : -  
Angka Kredit : 607  
Unit Kerja : STIF Indonesia di Jakarta,  
dalam jabatan Tenaga Pengajar : Lektor Kepala Madya dalam mata Kuliah  
Komunikasi Bisnis, Sosiologi dan Politik;

- KEDUA : Apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam keputusan ini, akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya;

- KETIGA : Keputusan ini disampaikan kepada yang bersangkutan untuk dilaksanakan dan diindahkan;

Ditetapkan di JAKARTA  
Pada tanggal 30 November 2000

Tanda Tangan Menteri Pendidikan Nasional  
Kepala Biro Kepegawaian  
Sekretariat Jenderal,

Drs. H. Hudji Jusuf,  
NIP. 130541714

TEPUSAN disampaikan kepada:

1. Dirjen DIKTI Depdiknas di Jakarta
2. Ketua Tim Penilai Jabatan Tenaga Pengajar Pusat di Jakarta
3. Koordinator Kop.WIL.III di Jakarta
- ④ Ketua STIF Indonesia di Jakarta

TEPUSAN disampaikan kepada:

1. Sekretaris Partai Demokratik Islam di Inggris Pengajar Pusat di Jakarta
2. Komunitas Kop.WIL.III di Jakarta
3. Ketua STIF Indonesia di Jakarta.

DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL  
REPUBLIK INDONESIAPENETAPAN ANGKA KREDIT  
MENTERI PENDIDIKAN NASIONAL  
NOMOR : 8223/A2.TT.1/KP/2000

Hasa Penilaian: Tgl. 1 Juli 1997 s.d. 30 November 2000

KETERANGAN PERORANGAN				
I				
1. N a m a	Drs. Yusuf Suhardi, M.Si.			
2. N I P	-			
3. K A R P E G	-			
4. Pangkat/Gol. Ruang/T.m.t.	-			
5. Tempat dan Tgl. Lahir	Cianjur, 1 Mei 1960			
6. Jenis Kelamin	P r i a			
7. Pendidikan Tertinggi	Pasca Sarjana (82)			
8. Jabatan Tenaga Pengajar/T.m.t.	Lektor, 1 Juli 1997			
9. Unit Kerja	STIE Indonesia di Jakarta			
II	PERETAPAN ANGKA KREDIT	LAMA	BARU	JUMLAH
1. UNSUR UTAMA				
a. Pendidikan dan Pengajaran	160	65		225
b. Penelitian	100	120		220
c. Pengabdian Pd. Masyarakat	60	7		67
J u m l a h	320	192		512
2. UNSUR PENUNJANG				
Penunjang Tridharma Perguruan Tinggi	80	15		95
J U M L A H U N S U R U T A M A D A N U N S U R P E N U N J A N G	400	207		607
III	Dapat diangkat dalam jabatan Tenaga Pengajar: Lektor Kepala Madya, dalam mata kuliah Komunikasi Bisnis, Sosiologi dan Politik, t.m.t 1 Desember 2000			

Kepada

Yth. : Drs. Yusuf Suhardi, M.Si.

Alamat: STIE Indonesia  
di JakartaDitetapkan di Jakarta  
Pada tanggal 30 November 2000a.n. Menteri Pendidikan Nasional  
Sekretaris Jenderal,Prof. Dr. Ir. H. Hidayat Syarief, MS  
NIP. 130516871

TERPUSAN disampaikan kepada:

1. Sekretaris Panitia Penilaian Jabatan Tenaga Pengajar Pusat di Jakarta.
2. Koordinator Kop.Wil.III di Jakarta.
3. Ketua STIE Indonesia di Jakarta.

