

DAFTAR REFERENSI

FeronikaSimamora, S. S. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Pengalaman Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tannery Sejahtera Mandiri Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 142-153.

<https://journal.yrpiiku.com/index.php/msej/article/view/213/152>

Adolfina, W. R. (2018). PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TELKOM INDONESIA CABANG MANADO . *Jurnal EMBA*, 1758 – 1767 .

Adnyani1, N. L. (2019). PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PRESTASI KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP PENGEMBANGAN KARIER KARYAWAN . *E-Jurnal Manajemen*, 4073-410.

Tarigan, B. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank DBS Tangerang Selatan . *Wacana Ekonomi (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi)* , 1–10 .

Abdul Basyit1), B. S. (2020). PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN . *Jurnal EMA - Ekonomi Manajemen Akuntansi*, Volume 5 Nomor 1 page 12 - 20.

Elysa Mardiana1, A. B. (2020). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN HC&GA GROUP HEAD PT JASAMARGA JALANLAYANG CIKAMPEK . *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen* , VOL. 2, NO. 1 page 66 - 75.

Husain, B. A. (2018). PENGARUH PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (PT BANK NEGARA INDONESIA TBK

KANTOR CABANG BUMI SERPONG DAMAI). *Jurnal Disrupsi Bisnis*, Vol. 1, No.2 page 1- 20.

- Jelaskan Wau, S. W. (2021). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT SOMAMBAWA KABUPATEN NIAS SELATAN. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan* , Volume 4, Nomor 2 Hal. 203-212.
- Pitriyani, A. H. (2020). PENGARUH PENGALAMAN KERJA, LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PEGADAIAN PERSERO CABANG RANTAUPRAPAT . *Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EBMA)* , Volume 1, Nomor 1 page 60 -68.
- Sinaga, S. (2020). PENGARUH MOTIVASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. TRIKARYA CEMERLANG MEDAN. *Jurnal Ilmiah METADATA* , Volume 2 Nomor 2 Mei Page 159 - 169 .
- Siti Mufidah, B. M. (2020). PELATIHAN KERJA, MOTIVASI DAN PENGEMBANGAN KARIR PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. RIFAN FINANCINDO BERJANGKA SOLO. *Edunomika*, Vol. 04 No. 01 page 145 -154.
- Syarkani. (2019). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PANCA KONSTRUKSI DI KABUPATEN BANJAR . *ejournal.stiepancasetia.ac.id* , page 365 - 374.
- Leatemia, S. Y. (2018). PENGARUH PELATIHAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi pada Kantor Badan Pusat Statistik di Maluku) . *Jurnal Manis*, Volume 2 Nomor 1.
- Tanujaya, L. R. (2015). PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA PADA KINERJA KARYAWAN DEPARTEMEN PRODUKSI PT CORONET CROWN . *AGORA*, Vol. 3, No. 1 page 1 - 7.
- Vallennia, K. (2020). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus PT.SINAR SOSRO Rancaekek). *E-JOURNAL EQUILIBRIUM MANAJEMEN*, page 61 - 70.