

DAFTAR REFERENSI

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Yogyakarta: Nusa Media.
- Akmal, A. & Tamini, I. (2015). Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis Administrasi Vol 4 No. 2*.
<https://core.ac.uk/download/pdf/235003982.pdf>
- Analisa, L. W. (2011). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Semarang)*". Semarang: Skripsi: Fakultas Ekonomi, Universitas Diponegoro. <http://eprints.undip.ac.id/26826/>
- Arikunto. (2017). *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, cetakan ke 1*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol.3, No.2 , September 2020*, 160-170.
<http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/5287/4637>
- Biru, U. d. (2016). Analisis Faktor-Faktor Stres Kerja yang Memengaruhi Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 39(2), 51- 52.
<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1559>
- Danang. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Fahmi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: ALFABETA .
- Fatimah, S. (2020). Pengaruh Stress Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Karyawan PT. Sriwijaya Air Di Makassar. *Movere Journal Vol 2 No. 2 Juli 2020 Hal 89-92 , 89-92* . <https://doi.org/10.53654/mv.v2i2.120>
- Gayang., M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. Bogor: iN MEDIA.

- Genita G. Lumintang, M. H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. BANK SULUTGO Cabang Manado. *Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsrat*, 68-80.
<https://doi.org/10.35801/tsss.2019.1.2.26892>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Humaeroh, H. S. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Dampaknya Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan PT Krakatau Steel (Persero) Tbk.) . *Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 27 No. 2 Oktober 2015*, 1-8.
<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1095>
- Husein, U. (2013). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis, Edisi Ke 2*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Sidoarjo: Indo Pustaka.
- J.Keown, Arthur, John D.Martin, dkk. 2012. *Manajemen Keuangan: Prinsip dan Penerapan, Edisi Kesepuluh, Jilid 1*. Jakarta: PT. Indeks.
- Kosasih ,N.,Sumarna D. (2013). *Pembelajaran Quantum dan Optimalisasi Kecerdasan*.Bandung: Alfabeta
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi ke 2, Cetakan ke 4*. Bandung: Alfabeta,CV.
- Moekijat. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandarmaju.
- Nitisemito, A. S. (2013). *Manajemen Personalialia, Edisi ke 3, Cetakan ke 9*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Parimita, Widia Dan Hadi, Wendy (2013) “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank BTN (Persero) Cabang Bekasi”.*Jurnal Riset Manajemen Sains, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta*.Vol. 4 No 2, 2013
<http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/jrmsi/article/view/789>

- Parimita, Widya, Khoiriyah, S., dan Handaru, A.W., 2018. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan kerja pada Karyawan PT Tridaya eramina bahari. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, Vol 9, No. 1, 2018 <https://doi.org/10.21009/JRMSI.009.1.09>
- Peni. (2011). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (PERSERO). Bandung. *Universitas Komputer Indonesia*, 1-14. <https://repository.unikom.ac.id/18292/>
- Priansa. (2017). *Manajemen Kinerja Pegawai Cetakan ke 1*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Priansa. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Rahayu, N. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Perum Pegadaian Salama Cabang Bima. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Vol. 14 No. 2* .
<https://ejournal.unisri.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/4043/pdf>
- Ramadhan, N. & Sembiring, Jafar., (2014). pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan di human capital center PT telekomunikasi Indonesia. *Jurnal Manajemen Indonesia*. vol. 14 - No. 1
- Rani Veriyani, d. A. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Divisi Produksi PT. Soljer Abadi. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi) VOL. 2 NO. 2 2018*, 1-14.
<http://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/15/17>
- Robbins, P. S. (2010). *Manajemen. Alih Bahasa: Bob Sabran, Wibi dan Hardani*. Jakarta: Erlangga.
- Sari, O. R. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PTPN X-Unit Usaha Pabrik Gula Modjopanggung Tulungagung). *Jurnal Administrasi Bisnis. Vol. 64, No. 1*.
<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2722>
- Sarjita. (2017). Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Transformasional Dan Locus Of Control Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor Bank BRI Solo Cabang Slamet Riyadi) . *Jurnal Riset Manajemen & Akuntansi Volume 8 Nomor 1 Edisi Mei 2017* , 19-34.
<http://ejournal.lppm-stieatmabhakti.id/index.php/RMA/article/view/22/19>

- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja : Suatu Tinjauan Dari Aspek Ergonomi Atau Kaitan Antara Manusia Dengan Lingkungan Kerjanya, Cetakan ke 3*. Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan ke 2*. Yogyakarta : SIE YKPN.
- Sinambela, L. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabet.
- Supomo, P. (2018). *Pengantar Manajemen*. Bandung: Yrama Widya.
- Supriyanto, Y. (2015). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Dan Kinerja . *Jurnal Economia Vol. 11 No. 2*, 118-131.
<https://journal.uny.ac.id/index.php/economia/article/view/8281/6913>
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, cetakan ke 9*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. Pasuruan: Qiara Media.
- Waluyo, M. (2009). *Psikologi Teknik Industri*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wardhana, A. Y. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dapensi Dwikarya Bandung. *Jurnal Manajemen Indonesia, Vol.18, No.2* .
https://www.researchgate.net/publication/328677143_Pengaruh_Kepuasan_Kerja_Terhadap_Kinerja_Karyawan_PT_Dapensi_Dwikarya_Bandung
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja, cetakan ke 10*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wibowo, I. G. (2015). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Komitmen Organisasional Karyawan. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 4.02 2015* , 125-145.
<https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/article/view/11350/9087>
- Widodo. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia, cetakan ke 1*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

