

DAFTAR PUSTAKA

- Andhi, S., C.Almy dan M.T, Sregar. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Industri dan Logistik*. Vol.2 No.1, Mei 2018. ISSN 2598-5795.
- Bagus,P., M. Hubeis dan H. Puspitawati. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja terhadap komitmen organisasi yang berimplikasi pada kinerja karyawan. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*. Vol.2 No.1, Januari 2016. ISSN 2460-7819.
- Dalimunthe, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Usaha Pembungkusan Garam.*Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen*. Vol.5 No.1, November 2018, ISSN2443-3071.
- Dr. Mamik. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia, Sidoarjo. Zifatama Jawara.
- Eddy, S. 2020.Manajemen SDM Perguruan Tinggi: Pendekatan Kepemimpinan Profesional, Yogyakarta. Penebar Media Pustaka
- Garry, D. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta. Penerbit Salemba Empat
- Hamali, Arif Yusuf. 2016. Pemahaman Sumber Daya Manusia. Yogyakarta:
CAPS
- Hasibuan, M. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia, Semarang. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P.(2016).Manajemen Sumber Daya Manusia-Cetakan Kesembilan
Belas.Jakarta: Bumi Aksara.
- Irwan, I, Adam L, Sofyan, Mustanir A dan Fatimah. (2019). Gaya Kepemimpinan, Kinerja Aparatur Sipil Negara Dan Partisipasi Masyarakat Terhadap Pembangunan Di Kecamatan Kulo Kabupaten Sidenreng Rappang. Moderat: *Jurnal Ilmiah Ilmu Pemerintahan*, Vol 5, No 1, hal. 32-43.
- Kasmir.(2016).Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)-Cetakan Kesatu.Jakarta:Raja Grafindo Persada.
- Khaled, Okasheh Haneen. (2017) dengan judul The Influence of Work Environmenton Job Performance: A Case Study of Engineering Company in JordandariInternational Journal of Applied Engineering Research ISSN 0973-4562Volume 12, Number 24 (2017) pp. 15544-15550.

- Princy, E.Rebeka (2019) dengan judul Employee Commitment on Organizational Performance dari International Journal of Recent Technology and Engineering (IJRTE) ISSN: 2277-3878, Volume-8 Issue-3, September 2019.
- Liyas, N. J. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan kantor notaris panam. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Pembelajaran*. Vol.7 No.1, 2019, p-ISSN 2303-1565.
- Nizam, Shah Maqbool. (2016) dengan judul “Impact of Employee Motivation on Organizational Performance in Oil and Gas Sector of Pakistan” dari International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR) Volume 3, Issue 12, December 2016, PP 7-15 ISSN 2349-0330.
- Noor, A. 2019. Manajemen Sumberdaya Manusia: Teori dan Kasus, Jepara. SukarnoPressindo.
- Pianda, Didi. Kinerja Guru: Kompetensi Guru, Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Kepala Sekolah. 2018. Jawa Barat: CV Jejak Prenadamedia Group.
- Sedarmayanti.2017. Manajemen SDM Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Bandung. Refika Aditama.
- Siagian,S.T dan H. Khair. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* . Vol.1 No.1, September 2018.ISSN 2623-2634.
- Sugiyono.2016. Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan research &development ,Bandung. Alfabeta.
- Sugiyono.2020. Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan research &development ,Bandung. Alfabeta.
- Thoha, M. (2019). Kepemimpinan Dalam Manajemen. Edisi Kesatu. Cetakan Keduapuluh, Depok: PT. RajaGrafindo Persada. Menurut Thoha (2019:122),
- Tilekson. 2016. Analisis pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Unit Pelaksana Teknis Dinas Pedidikan Kecamatan Raren Batuah Kabupaten Barito Timur. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*.2 (3): 422-441.