

DAFTAR REFERENSI

- Afandi, P. (2016). *Concept & indicator human resources management for management research*. Deepublish.
- ARIEF, R. G. (2020). Pelaksanaan mutasi dalam memotivasi kinerja pegawai negeri sipil (Studi Pada Pengadilan Tinggi Agama Mataram) (Doctoral dissertation, Universitas_Muhammadiyah_Mataram).
- Arismunandar, M. F., & Khair, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Analisis Jabatan dan Pola Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 273-282.
- Bagaskara, Bagus Ikhsan, and Edy Rahardja. "Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Cen Kurir Indonesia, Jakarta)." *Diponegoro Journal of management* 7.2 (2018): 80-90.
- Burhannudin, B., Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 8(2), 191-206.
- Darmawan, W. (2021). Pengaruh kepuasan kerja, lingkungan kerja, kompensasi dan komitmen organisasi terhadap turnover intention (Studi Empiris Pada PT Sumber Bintang Rejeki Kab. Semarang) (Doctoral dissertation, Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang).
- Dea, G., Sundari, O., & Dongoran, J. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Tengah dan DI Yogyakarta Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan Salatiga. *International Journal of Social Science and Business*, 4(1), 144-154.
- Fahraini, F., & Syarif, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikos Distribution Indonesia. *Ikraith-ekonomika*, 5(1), 20-30.
- Halimah, M. A., & Yanti, R. D. (2020). Pengaruh Strategi Penetapan Harga Terhadap Loyalitas Pelanggan Produk Kilat Khusus Mitra Korporat Kantor Pos Purwokerto. *Jurnal Ecoment Global: Kajian Bisnis Dan Manajemen*, 5(1), 70-79.
- Halin, H., Wijaya, H., & Yusilpi, R. (2017). Pengaruh Harga Jual Kaca Patri Jenis Silver Terhadap Nilai Penjualan Pada Cv. Karunia Kaca Palembang Tahun

2004-2015. *Jurnal Ecoment Global: Kajian Bisnis dan Manajemen*, 2(2), 49-56.

Handoko, Bagus. "Determinan Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. X Medan." *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis* 14.01 (2014).

Hasibuan, J. S., & Silvy, B. (2019, December). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. In *Prosiding Seminar Nasional USM* (Vol. 2, No. 1, pp. 134-147).

Hasibuan, S. M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71-80.

Hasina, A., & Fitri, F. A. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Motivasi, Dan Integritas Terhadap Kualitas Audit (Studi Pada Inspektorat Kabupaten Aceh Besar, Aceh Barat Daya, Dan Kota Banda Aceh). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi*, 4(4), 694-703.

Hidayat, N. Y., Sayuti, A. J., & Miskiyah, N. (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT Pegadaian (Persero) Cabang Sekip Palembang. *Jurnal Terapan Ilmu Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 346-355.

Ismail, F. F., & Sudarmadi, D. (2019). Pengaruh sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal terhadap kinerja karyawan PT. Beton Elemen Persada. *Jurnal Akuntansi, Audit Dan Sistem Informasi Akuntansi*, 3(1), 1-13.

Jufrizen, J. (2017). Efek mediasi kepuasan kerja pada pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 17(1).

Karim, A. D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Pegawai PT Kreasi Kuliner Kondang di Yogyakarta. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3), 1-7.

Lating, A., & Susanto, R. A. (2022). analisa kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada cv. aryanta prima perkasa). *Adbis: Jurnal Administrasi dan Bisnis*, 16(1).

Lindasari, K., Herawati, J., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(5), 1390-1407.

Maharani, A., Tanjung, H., & Pasaribu, F. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Deli Serdang. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 5(1), 30-41.

- Mahdi, A. (2022). Pengaruh Harga, Kualitas Produk dan Promosi terhadap Keputusan Pembelian pada PT Catur Eka Jaya (Doctoral dissertation, Prodi Manajemen).
- Nabawi, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
- Nanincova, N. (2019). Pengaruh Kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Noach Cafe And Bistro. *Agora*, 7(2).
- Nurhadi, N. (2021, September). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Berlian Jasa Terminal Indonesia). In *forbiswira forum bisnis dan kewirausahaan-sinta 4* (Vol. 11, No. 1, pp. 13-26).
- Prasetyo, I. (2019). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja melalui kinerja guru pada sdn 005 penajam. *MAP (Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik)*, 1(04), 522-533.
- Pratama, A. A. N., & Wardani, A. (2017). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal). *Jurnal Muqtasid*, 8(2), 119-129.
- Purbarini, A. H. (2021). analisis budaya organisasi, komitmen organisasi dan kompensasi terhadap peningkatan retensi karyawan (studi kasus pada karyawan kud sri tanjung desa krai).
- Putra, N. A. (2021). Pengaruh Pengendalian Internal dan Kompensasi Finansial Langsung Terhadap Kecenderungan Kecurangan Karyawan (Studi pada Karyawan Gerai Alfamart di Daerah Kota Bekasi) (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).
- Sazly, S., & Permana, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Teluknaga Kabupaten Tangerang. *Jurnal Perspektif*, 18(2), 209-217.
- Setiawan, K. C. (2015). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan level pelaksana di divisi operasi PT. Pusri Palembang. *Psikis: Jurnal Psikologi Islami*, 1(2), 43-53.
- Simanjuntak, A. (2021). Analisis Motivasi Kerja yang Dipengaruhi Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kompensasi di Sekretariat Daerah Kabupaten Tapanuli Tengah. *Judicious*, 2(1), 42-56.
- Sinambela, S. (2015). *Pengaruh Stres Kerja terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Perawat Non-PNS*

Bagian Rawat Inap RSUD Dr. M. Soewandhie Surabaya (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS AIRLANGGA).

Siregar, E., & Linda, V. N. (2022). Pengaruh kompensasi, komunikasi, dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pt. Pusaka. *Jurnal Manajemen*, 6(2), 25-36.

Siregar, E., & Linda, V. N. (2022). pengaruh kompensasi, komunikasi, dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pt. pusaka. *Jurnal Manajemen*, 6(2), 25-36.

Soetrisno, E. (2016). Manajemen sumber daya manusia. Kencana.

Sugiyanto, S., & Candra, A. (2020, February). Moderating Good Corporate Governance Effect Sales Growth, Conservatisme Accounting And Liquidity Risk Terhadap Agresivitas Pajak (Studi Pada Perusahaan Manufaktur Dan Jasa Keuangan Terdaftar Bei). In *Prosiding Seminar Nasional Akuntansi* (Vol. 2, No. 1).

Tampubolon, M. (2021). Pengaruh Kompensasi, Iklim Kerja, dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal AKMAMI (Akuntansi Manajemen Ekonomi)*, 2(1), 90-106.

Wahyuni, Nining, Bambang Suyadi, and Wiwin Hartanto. "Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Kutai Timber Indonesia." *jurnal pendidikan ekonomi: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi Dan Ilmu Sosial* 12.1 (2018): 99-104.

Widayati, K. D., Sitasi, C., & Widayati, K. D. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Pada Sekolah Dasar Negeri Jatiwaringin X Bekasi. *Widya Cipta*, 3(1), 17-24.

Wijaya, L. A., & Laily, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan melalui motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 10(4).

Wijaya, T., & Andreani, F. (2015). Pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. *Sinar Jaya Abadi Bersama*, 3, 43-44.

Yasa, I. K. J. A., & Darmita, M. Y. (2021). Pengaruh komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada koperasi kuta mimba. *Journal Research of Management (JARMA)*, 3(1), 36-45.

