

DAFTAR REFERENSI

- A., Morissan M., (2012). Metode penelitian survei. Jakarta: Kencana.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. Manajemen sumber daya manusia Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Afandi, P. (2018). Manajemen sumber daya manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Arikunto, S. (2016). Prosedur penelitian suatu pendekatanp. Jakarta: Rineka Cipta
- Astuti, A. 2014.Kajian pengelolahan limbah di rumah sakit umum Provinsi Nusa Tenggara Barat (NTB).
- Cahyadi, R dan Frengky. 2017. Pengaruh gaya kepemimpinan dan etos kerja kompetensi terhadap kinerja pegawai Kementerian Agama Provinsi Bangka Belitung. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan. Vol. 1. No. 1, 1-15.
- Dermawan, Didit. 2013. Prinsip - prinsip perilaku organisasi. Penerbit Temprina Media Grafika. Bandung.
- Desmon, G. 2016. Panduan menjadi karyawan cerdas. Jakarta : PT Elex Media Komputindo.
- Edy, S. 2016. “Manajemen sumber daya manusia”. Prenadamedia Group, Jakarta.
- Ganyang, Machmed Tun. 2018. Manajemen sumber daya manusia (Konsep dan Realita). Bogor: IN MEDIA
- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Ghozali. (2016). Aplikasi analisis multivariete dengan program IBM SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hadaridari, N. 2012. Metode penelitian bidang sosial. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Hasanah, A.S. 2020. Pengaruh kemampuan dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan daerah air minum (PDAM) kabupaten majalengka. *Jurnal Insitusi Politeknik Ganesh Medan Juripol*. Vol. 3 (1).
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2017. Manajemen sumber daya manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2016). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2018). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Indah, D. R. 2017, Pengaruh gaya kepemimpinan dan program keselamatan dan kesehatan kerja terhadap motivasi kerja (studi pada x karyawan tetap maintenance department PT. Badak LNG Bontang), *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*|Vol. 43 No.1, 1-9.
- Jansen, S. 2012. 8 Etos kerja profesional navigator anda menuju sukses. Jakarta: PT. Spirit Mahardika.
- Juliana dkk. 2020. Analisis pengaruh disiplin kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja *ex trainee* program studi pengelolaan perhotelan universitas pelita harapan. *Jurnal Ekonomi & Manajemen Universitas Bina Sarana Informatika*. Vol. 18 (2), pISSN 1411-8637.
- Lengkong, N, L dkk. 2020. Pengaruh etos kerja lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja pegawai Badan Pertanahan Nasional Manado. *Jurnal EMBA*. Vol, 8 (1), hal 52-61.
- Lomu, L., & Widodo, S. A. (2017). Pengaruh motivasi belajar dan disiplin belajar terhadap prestasi belajar matematika siswa Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa Yogyakarta. <http://jurnal.ustjogja.ac.id>; (diakses tanggal 15 Mei 2018).

- Mohammed, H. O. 2019. *The effect of motivation on employee productivity (A case study private bank in Kurdistan regional government.* Vol. 118 (11), ISSN 0097-8043.
- Nelson, U. C etc. 2019. *discipline and organizational performance in Nigeria. International Jounal of Current Research.* Vol.11, (3), pp 2216 – 2219.
- Noor, J. 2017. Metodologi penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah. Jakarta: Kencana.
- Priansa, D. J. 2016. *Perencanaan & pengembangan SDM.* Bandung:Alfabeta.
- Priyatno, D. 2014. Analisis korelasi, regresi, dan multivariate dengan SPSS. Yogyakarta : Gava Media.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2018). Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Teori ke Praktik. PT Raja Grafindo Persada.
- Saleh, A. R & U. 2018. “Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, etos kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi PT. Inko Java Semarang”, Amongmakarti, Vol.11. No. 21. Hal 33.
- Salju dan Lukman.2018. Pengaruh motivasi dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Comindo Mitra Sulawesi cabang Palopo. *Jurnal Manajemen.* ISSN 2339 -1510.
- Sari, L. P dkk. 2020. Pengaruh etos kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada industri kerupuk As-Syifa Kota Bengkulu. *Jurnal Etrepreneur dan Manajemen Sains (JEMS).* Vol 1 (2), e-ISSN 2721-5415.
- Sinam, J. (2014). Etos kerja profesional. Institut Dharmo Mahardika. Jakarta.
- Sinambela dan Sijen, P, 2017, Manajemen sumber daya manusia, cetakan ke-2 , Jakarta: Bumi aksara.
- Siswadi, Y. (2016). pengaruh pelatihan dan disiplin terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Jasa Marga Cabang (Belmera) Medan. *Jurnal Ilmiah*

Manajemen Dan Bisnis Umsu, 17(01), 124–137.

<Https://Doi.Org/10.30596/Jimb.V17i1.982>.

Sugiyono. (2016). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.

Sugiyono. (2017). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV.

Supomo, R dan Nurhayati, E.. 2018. Manajemen sumber daya manusia, Yrama Widya, Bandung.

Sutrisno, E. 2017. Manajemen sumber daya manusia. Kencana, Jakarta.

Sutrisno. 2013. Manajemen keuangan : Teori, Konsep & Aplikasi. Jakarta : Ekonisia.

Tersiana, A. 2018. *Metode penelitian*. Penerbit Yogyakarta: Yogyakarta.