

DAFTAR REFERENSI

- Amajida, F.R.2016. Kreativitas Digital dalam MasyarakatRisik perkotaan: Studi Tentang Ojek Online di Jakarta. Jurnal Ilmu Komunikasi
- Angel Fiona.(2020).Pengaruh disiplin kerja , kemampuan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pt.presisi Jaya Sakti.Jurnal ubd.ac.id.
- Ardana, Mujiati, Utama (2014) Manajemen Sumber Daya Manusia Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Ardiansyah. 2019. Pengaruh Stres Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Lapangan Pada PT. Fajar Berrdasi Gemilang Kampar. Universitas Islam Negeri sultan Syarif Ksasim Riau
- Darma, G.S. & Wicaksomo,K.(2017).Faktor kompensasi dan strategi Gojek dalam meningkatkan kerja para driver.Jurnal ilmiah manajemen bisnis dan inovasi universitas sam ratulangu.232.
- Dhermawan, A. A. N. B., Sudibya, I., & Utama, I. (2012) Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja pegawai di lingkungan kantior Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. Jurnal Manajemen , strategi bisnis & kewirusahaan.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gojek Indonesia. Tentang Gojek. <https://www.go-jek.com/about/> Diakses pada tanggal 2 Desember 2018
- gustin,A. (2017). Persepsi Masyarakat Terhadap Pengguna Transportasi Online (Gojek) di Surabaya. Ilmu dan Riset Manajemen
- Indrasari (2017) Kepuasan Kerja dan kinerja Karyawan Sidoarjo : Indomedia Pustaka.
- Indrasari, M. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. Yogyakarta: Indomedia.
- Irianto, A. (2015). Statistik (Konsep Dasar, Aplikasi dan Pengembangannya). Kencana.
- Kasmir (2016) Manajemn Sumber Daya Manusia: PT. Rajagrafindo Persada.
- Lebang, D. G. & Paulina.(2017). Analisis pengaruh motivasi, Lingkungan kerja, Kompetensi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pada driver Gojek.Jurnal Manajemen ilmiah,137.
- Mauritz, D. S. & Lumentut, L. H.(2020).Pengaruh motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT.Sulut cabang airmadidi.Jurnal ilmiah.74.
- Mukson & Rosimal,I. (2020).Pengaruh Lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan.Jurnal Manajemen,Akuntansi,Ekonomi dan perbankan,109.
- SE., MM., Nuridin, and Julius Simbolon. 2017. “Pengaruh K3 Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Dwi Lestari Nusantara.” Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana

- Sedarmayanti. (2018). Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung: Refika Aditama.
- Septyarini, E. & Bangen, O. B.(2019).Pngaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan krtja karyawan pada kspcu dharma Yogyakarta.987.
- Sinambela dan sinambela (2019) Manajemen Kinerja : PT. Rajagrafindo Persada.
- Sri, m & zulfadi, r.(2018). pengaruh kompensasi dan kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawanpada pt. intan sejati andalan (isa) di kabupaten bengkalis.Jurnal Ekonomi.18.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Pendidikan. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D – MPKK (Edisi 2). Alfabeta.
- Tannady (2017) Manajemen Sumber Daya Manusia Yogyakarta Rachmawatin : Expert.