

## DAFTAR REFERENSI

- Afandi, P. 2016. *Concept & Indikator: Human Resources Management For Management Reseach*. Yogyakarta : Deepublish
- Afriska, T. (2017). Pengaruh pengembangan karir, motivasi kerja dan kompetensi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Belinyu Kabupaten Bangka. Universitas Bangka Belitung
- Andriyan Muttaqin.2013. Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Masa Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indracitra Jaya Samudra Negara-Bali. Skripsi Universitas Mercu Buana.
- Arifin, M. 2017. Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Terhadap Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara). *Jurnal EduTech*, 3(2), 87- 98.
- Arifin.2019.pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Global Media. Kripsi STIEM Bandung.
- Arshad, S. (2012). The Impact of Fairness on Employee Performance in Pakistan Telecommunicat ion Company, Limited, Islamabad. *International Journal of Economics and Management Sciences*, 2
- Aspita, M., & Sugiono, E. 2018. Pengaruh Jenjang Karir, Kompensasi Finansial Dan Status Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Bank Rakyat Indonesia Cabang Daanmogot. *Jurnal Ilmu Manajemen Oikonomia*, 13(2), 37–48.
- Christian Bernando Pandiangan, Anita Silvianita, Ph.D (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kineja Karyawan PT. Rajasaland. Skripsi Universitas Telkom.
- Dahrul Siregar. 2019.Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Digitdata Terminal Evolusi. Skripsi Universitas Medan Area.
- Dale, Timpe 2017. *Seri MSDM Kinerja*, cetakan kelima, Jakarta : PT EMK
- Danish, Rizwan Qaiser (2010), *Impact of Reward and Recognition on Job Satisfaction and Motivation: Ampirical Study from Pakistan*. *International Journal of Business and Management*, Vol.5, No.2 February, 2010.
- Faradistia R. Papatungan. 2013. Pengaruh Motivasi, Jenjang Karir, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Sulut Cabang Calaca. Skripsi Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Ghozali 1.2016. *Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SMARTPLS3.0 pdf*. Universitas diponogorro.

- Ghozali, Imam, Hengky Latan. 2015. Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris. BP Undip. SemarangHarnanto.
- Hameed A., Ramzan M., Zubair H.M.K., Arslan M., (2014). "Impact Of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan), International Journal of Business and Social Scinece, Vol. 5. No.2; February 2014
- Handayani .2018. Pengaruh kompensasi, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja kerja karyawan di PT. Kereta Kencana Mulia.Skripsi Universitas Mercu Buana Jakarta
- Harini, S., Sudarijati, Kartiwi, N.,(2018).Workload, Work Environtment and Employee Performance of Housekeeping.International Journal of Latest Engineering and Management Research (IJLEMR), Vol.03Issue 10.Diakses 7 Juni 2020, dari <http://www.ijlemr.com/papers/volume3-issue10/4-IJLEMR-33312.pdf>
- Hasibuan, Malayu S.P, 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Askara.
- Hasibuan, Melayu S.P. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara
- Hj. Sedarmayanti, M. (2018). Judul: Manajemen Sumber Daya Manusi. Bandung: CV.Mandar Maju.
- Hutagalung .2014. Pengaruh Iklim Kerja dan Pengembangan KarirTerhadap Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat PDAM TIRTANADI Provinsi Sumatera Utara. Skripsi, UniversitasSumatera Utara.
- Irmayani, Nita Ayu. 2018. Pengaruh Pendidikan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat. Skripsi Universitas Pasundan, 40.
- Kaseger, Gian F., Sendow, Greis M., Tawas, Hendra N. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir, Pengalaman Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Manado. Jurnal Emba, Volume 5 Nomor 2, September 2017
- Kasmir.(2016).Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)-Cetakan Kesatu.Jakarta:Raja Grafindo Persada.
- M Sesaria.2020.pengaruh lingkungan kerja, pengembangan karir,dan K3

- (keselamatan dan kesehatan kerja) terhadap kepuasan kerja. Skripsi thesis, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta.
- Maknur, Johan, and Dian Wahyuningsih. (2018). "Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Neuronwork Indonesia Bandung Johar." *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (Almana) 2(3):121* Akreditasi Jurnal <http://arjuna.kemdikbud.go.id/>
- Marliani, R. 2018. Psikologi Industri dan Organisasi. Bandung : CV.PUSTAKA SETIA.
- Maulana, A. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Primer Koperasi Kartika Artileri Berdaya Guna Sepanjang Masa Pusat Kesenjataan Artileri Medan Kota Cimahi. *Jurnal Ilmiah Manajemen*. Vol 11 No.2. <http://repository.ekuitas.ac.id/handle/123456789/1012>. Diakses pada 5 Oktober 2021.
- Moehariono. 2014. Kompetensi Pegawai dalam Organisasi. Jakarta. Bumi Aksara.
- Pitriyani, Abd.Halim .2020. Pengalaman Kerja, pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Kompensasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT Pegadaian Persero Cabang Rantau prapat. Skripsi Universitas Labuhanbatu
- Rivai, Veithzal. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Soeprihanto, J. 2001. Penilaian Kinerja dan Pengembangan karyawan. Yogyakarta:BPFE-Yogyakarta.
- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: CV. Alfabet
- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Penerbit CV Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif,Kualitatif dan R&D. In ke-26
- Sutrisno, Edi. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Trifena Setiawaty Sinaga, Rahmat Hidayat. 2020. pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan n PT. Kereta Api Indonesia

cabang Rantau Prapat. Skripsi Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Sukma, Medan, Indonesia

Wibowo. (2017). Manajemen Kinerja. Edisi Kelima. Depok : PT. Raja Grafindo Persada.

Wijaya, Djaelani & Rahman.2021. pengaruh dari Jenjang Karir, Kemampuan Kerja dan Penghargaan Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bumi Menara Internusa Dampit. Skripsi Universitas Islam Malang.  
<http://riset.unisma.ac.id/index.php/jrm/article/view/9565>

Willy dan Jogiyanto. 2015. Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis. Ed.1. Yogyakarta: ANDI

Wirawan, Ketut Edy., I Wayan Bagia., Gede Putu Agus Jana Susila. 2019. Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Bisnis: Jurnal Manajemen, 5(1).