

DAFTAR REFERENSI

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62.
- Alviana, D., Haryono, & Istanti, E. (2021). Analisis Gaya Kepemimpinan dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Bagian Sales Modern Trade PT. Pinus Merah Abadi Cabang Sidoarjo. *Benchmark*, 2(1), 62. <https://doi.org/10.46821/benchmark.v2i1.222>.
- Arifin. (2017). *Teori dan Kasus Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jepara: Unisnu Press.
- Bangun, Wilson (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Danang, Sunyoto. 2013. *Dasar-Dasar Manajemen Pemasaran*. Yogyakarta: CAPS.
- Fahmi, Irham. (2017). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fauzi, Irviani (2018). *Pengantar Manajemen-Edisi Revisi*. Yogyakarta: ANDI (Anggota IKAPI).
- Firmansyah, Fiani, N., & Suhendri. (2022). Pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Kisel (Telkomsel) Pekanbaru. *Jotika: Journal In Management and Entrepreneurship*, 1(2), 83–93.
- Griffin, Ricky W. (2012). *Manajemen Jilid 2 Edisi 7*. Jakarta: Erlangga.
- Hakim, N. R., & Wirajaya, I. G. (2021). Influence of Autocratic, Democratic and Laissez-Faire Leadership Styles Towards Nurse's Job Satisfaction in Inpatient Room of RSUD Bhakti Rahayu Tabanan. *STRADA Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 10(1), 1017–1023. <https://doi.org/10.30994/sjik.v10i1.770>.
- Kartono, Karitini. (2017). *Pemimpin dan Kepemimpinan: Apakah Kepemimpinan Abnormal itu?*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Maslow, A. H. (2017) *Motivation and Personality Achmad Fawaid dan Maufur: Penerjemah*. Yogyakarta: Cantrik Pustaka.
- Mujinem, A Senen, F Firmansyah, Hidayati, S Purbarini K. (2021). *Pelita: Jurnal Penelitian dan Karya Ilmiah*, 21 (1), 68 – 75.
- Musinguzi C, Namale L, Rutebemberwa E, Dahal A, Nahirya-Ntege P, Kekitiinwa A. (2018). The relationship between leadership style and health worker motivation, job satisfaction and teamwork in Uganda. *J Healthc Leadersh*. doi: 10.2147/JHL.S147885

- Rahmawati, U. D., & Handayani, N. (2022). Analisis gaya kepemimpinan demokratis di subbagian kepegawaian sekretariat daerah kota tangerang selatan. *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan (JIMEK)*, 2(1), 91–97.
- Paramita, L. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *Jurnal Administrasi Negara*. 5(3), 6168-6182.
- Ribeiro, N. and Semedo, A. (2014). Human Resources Management Practices and Turnover Intentions: The Mediating Role of Organizational Justice. *IUP Journal of Organizational Behavior*, 13, 7-32.
- Robbins, Stephen P. (2013). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Samsuddin, Harun (2018). *Kinerja Karyawan: tinjauan dari dimensi gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan komitmen organisasi*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Sedarmayanti (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Senen, Krisnaldy, & Ishak, G. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi (Studi Kasus Yayasan Nurul Ihsan). *Jurnal Arastirma*, 1(1), 165–172. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i1.10072>.
- Sitorus, Raja Maruli Tua (2020). *Pengaruh Komunikasi Antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Vasileva, N. A., & Datta, P. (2021). The impact of leadership style on employee motivation in the automotive industry: A British perspective. *Journal of Business & Retail Management Research*, 16(01), 58–70. <https://doi.org/10.24052/jbrmr/v16is01/art-05>.
- Wahyudi. (2017). *Manajemen Konflik dan Stres dalam Organisasi Pedoman Praktis bagi Pemimpin Visioner (H. Akdon Ed.)*. Bandung: Alfabeta.
- Wowor, W. Q., Sumayku, S. M., & Sambul, S. A. P. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Matahari Departement Store di MegaMall, Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2), 107. <https://doi.org/10.35797/jab.8.2.2019.23626.107-112>.
- Zakaria, S., & Yusoff, W. F. W. (2016). Human Capital as a Strategic Imperative for Organizational Performance: How Relevant is Human Resource Contribution in Today's Digital Economy. *SCIREA Journal of Management*, 1, 31-42.