

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Anthony Welch. 2012. The limits of regionalism in Indonesian higher education. *Asian Education and Development Studies* Vol. 1 No. 1, 2012 pp. 24-42. University of Sydney, Sydney, Australia
- Arif Yusuf Hamali. 2016. *Pemahaman manajemen sumberdaya mausia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service
- Badrudin. 2013. *Dasar-dasar Manajemen*, Bandung:Alfabeta
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Purwanto. 2011. *Evaluasi Hasil Belajar*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala, (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*, Edisi Kedua. Cetakan Kelima. PT. Raja grafindo Persada, Jakarta.
- Alimudin,A.,Septian,D.,Sasono,A.D.,& Wulandari,A.(2017). Effectof Spirituall Leadershipt Organizational Cultureand Employee’s Loyalty. *Jurnal Terapan Manajemen dan Bisnis*. Vol3 (2),Hal 76–86.
- Al-Rosyid, M. Harun. (2020). Analisis Komunikasi Organisasi Dalam Membangun Loyalitas Mahasiswa Guru Pondok Modern Darussalam Gontor Kampus. *Journal Of Islamic Communication*. Vol, 2 (2). DOI: <http://dx.doi.org/10.21111/sjic.v2i2.3181>
- Astuti, Puji. (2014). Komunikasi Sebagai Sarana Akulturasi Antara Kaum Urban dengan Masyarakat Lokal Di Pasar Segiri Samarinda. *eJournal Ilmu Komunikasi*. Vol. 2 (1).
- Azwar, S. (2019). *Metode Penelitian Psikologi (2nd ed.)*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Bambang, P. & Ramadhani, Y.C. (2021). Pengaruh Kualitas Produk dan Komunikasi Marketing pada Brand Image serta Dampaknya terhadap Loyalitas Pelanggan pada Produk Sarung di Surabaya. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*. Vol.10 (1) Hal. 72-96.
- Bose, I. (2018).Employee Empowerment and Employee Performance: An Empirical Study on Selected Banks in UAE”. *Journal of Applied Management and Investments*, 7(2), pp. 71-82.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*

- (8th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, F. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan PT. Victory International Futures. *Agora*, 5(1).
- Hayuningtyas, Mira. (2017). "Peranan Kepuasan Karyawan Dalam Memediasi Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Jasa Raharja (Persero) Cabang Bali)." *JAGADHITA: Jurnal Ekonomi & Bisnis*. Vol 3 (1). Hal 39-53.
- Hermawan, D. & Suwandana, I.G.M. (2019). Peran Kepuasan Kerja Memediasi Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan A.A.. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8 (7) Doi: <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2019.V08.I07.P17>
- Intanpratiwi, Nuraini. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Padma Hotel Bandung Universitas Pendidikan Indonesia.
- Kasmir. (2018). Analisis Laporan Keuangan. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Mahyudi, Diky. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Loyalitas Bagian Kantor Pada PT. Ramajaya Pramukti Kabupaten Kampar Jom Fekon, Vol 4 (1). Hal 750-763
- Marwansyah. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.
- Pace R. W. dan Faules, D. F. (2015). Komunikasi Organisasi: Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Pace, R. W. dan Faules, D. F. (2010). Komunikasi Organisasi. : Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Padila, Umami. (2017). Pengaruh Komunikasi dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Rihasara Humairo Mulya Pekanbaru. Riau : Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim.
- Pahrurroji. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi, Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Citra Makmur Sejahtera Cabang Bogor. Skripsi. Jakarta : Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Putri, A. D. (2019). Pengaruh Motivasi, Komunikasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris Pada PD BPR Bank Bapas Mertoyudan Magelang). Magelang : Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Robbins, Stephen P. (2013). *Perilaku Organisasi*, Jakarta: Gramedia.
- Robbins, Stephen P dan Timothy A Judge. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Romli, Khomsahrial. (2011). *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Grafindo.
- Safari, T., Zulkarnaen, W., & Nurhanipah, H. (2019). Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PD. BPR LPK Garut Kota Cabang Bayongbong. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(2), 134-149. <https://doi.org/10.31955/mea.vol3.iss2.pp134-149>

- Setiawan, A.A. (2018). Pengaruh Kerjasama Tim dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Organisasi Pada Organisasi Pusat Studi Islam Mahasiswa Universitas Mulawarman. *Jurnal Psikoborneo*, Vol. 6 (3)
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Bumi Aksara
- Sulaksono, Hari. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sunarno. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Universitas Islam As-Syafi'iyah. *Journal of Social Welfare*. Vol. 6 No. 1. Hal. 59-71. DOI:10.31326/jks.v6i01
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Yogyakarta
- Susilowati, F. & Supriyadi, I. (2018). Loyalitas Kerja yang Ditimbulkan oleh Kepuasan Kerja Pada Karyawan Perusahaan Konstruksi. *ORBITH*. Vol. 14 (2). Hal 97-103.
- Tumbelaka, S.S.X., Alhabsji, T. & Nimran, U. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Intention To Leave (Studi pada Karyawan PT.Bitung Mina Utama) *Jurnal Bisnis dan Manajemen* Vol. 3 (1). Hal 94-108
- Ulfa, F. & Luturlean, B.S. (2018). Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt.telkom Indonesia Witel Padang. *eProceedings of Management*. Vol.5 (3).
- Waluyo, M. (2018). *Manajemen Psikologi Industri*. Jakarta: Indeks
- Yusup, F. (2018). Uji Validitas Dan Reliabilitas. *Jurnal Tarbiyah : Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 7(1), 17-23.
- Aliandra, Ivan Aput. (2015). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Depok Sports Center. Program Studi Ilmu Keolahragaan Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta.
- Garaika & Darmanah. (2019). *Metodologi Penelitian*. Lampung Selatan : CV Hira Tech.
- Darwin, M., Mamondol, M.R., Sormin, S.A., Nurhayati, Y., Tambunan, H., Sylvia, d., Adnyana, I.M.D.M., Prasetyo, B., Vianitati, P., & Gebang, A.A. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. Bandung : CV. Media Sains Indonesia.
- Rizki, Febby Maulidya. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Pegawai BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Patimura Meda. Meda : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sumatera Utara.
- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: IN MEDIA.

- Alfariz, Ridho. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Badan Amil Zakat Nasional). Jakarta : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah
- Priansa, D.J. (2016). Perencanaan & Pengembangan SDM. Bandung: Alfabeta.
- Siyoto, Sandu & Ali Sodik. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.