

## DAFTAR REFERENSI

- Agustian, F. A., Poernomo, D., & Puspitaningtyas, Z. 2018. Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Majalah Ilmiah Dian Ilmu*. Vol 12, No 1. e-ISSN 1226-2098. *Has been accredited GARUDA at 2018 by Indonesia Ministry of Research, Technology and Higher Education (RistekDikti) Republic of Indonesia as an academic Journal.*
- Alwi, M. (2017). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Cv. Xyz. *Jurnal Logika Universitas Swadaya Gunung Jati Vol 4, No 2*. ISSN 2809-1876. <https://doi.org/10.7210/lsgj.v8i3.6>
- Halim, Jesslyn.2018. Analisis Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Broadway BarberShop PT Bersama Lima Putera. *Jurnal Mahasiswa Manajemen Bisnis*. Vol 5, No 1. ISSN 1228-2243. *Has been accredited GARUDA at 2018 by Indonesia Ministry of Research, Technology and Higher Education (Ristek Dikti) Republic of Indonesia as an academic Journal.*
- Astarina, I. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Alfa Scorpii Pematang Reba. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. Vol 7 No 4. e-ISSN 332-4154. *Has been accredited GARUDA at 2018 by Indonesia Ministry of Research, Technology and Higher Education (RistekDikti) Republic of Indonesia as an academic Journal.*
- Aziz, M. (2019). Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja di PT Hamatetsu Indonesia. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Unsika. Journal of Management and Business*. Vol 13 No 2. ISSN 2091-1645. *Has been accredited GARUDA at 2018 by Indonesia Ministry of Research, Technology and Higher Education (RistekDikti) Republic of Indonesia as an academic Journal.*
- Busro, M. D. (2020). Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Dessler, G. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Pelatihan dan Pengembangan*. Jakarta: Pearson.
- Dewi, D. A. N. N. (2018). Modul Uji Validitas dan Reliabilitas. Jawa Tengah: Pustaka Pelajar.
- Dewi, N., & Utama, I. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Motivasi Kerja Pada Karya Mas Art Gallery. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. Vol 13 No 8. e-ISSN 19356783. *Has been accredited SINTA 5 at 2016 by Indonesia Ministry of Research,*

*Technology and Higher Education (RistekDikti) Republic of Indonesia as an academic Journal.*

- Dr. Kasmir M.M., M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). In *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Dr. Wahidmurni, M. P. (2017). Pemaparan Metode Penelitian Kuantitatif. *Research Repository Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim*. <https://doi.org/10.1037/0022-3514.51.6.1173>
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Alfabeta.
- Fachreza, Musnadi, S., & Majid, M. S. A. (2018). Pengaruh Motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan dampaknya pada kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*. Vol 14 No 2. ISSN 5293145. *Has been accredited GARUDA at 2018 by Indonesia Ministry of Research, Technology and Higher Education (RistekDikti) Republic of Indonesia as an academic Journal.*
- Faslah, R., & Savitri, M. T. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan PT. Kabelindo Murni, Tbk. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPED)*. Vol 7 No 3. e-ISSN 254-6513. *Has been accredited SINTA 2 at 2017 by Indonesia Ministry of Research, Technology and Higher Education (RistekDikti) Republic of Indonesia as an academic Journal.*
- Fernanda, R., & Sagoro, E. M. (2016). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Nominal, Barometer Riset Akuntansi dan Manajemen*. Vol 9. No 7. ISSN 731-1024. *Has been accredited SINTA 5 at 2016 by Indonesia Ministry of Research, Technology and Higher Education (RistekDikti) Republic of Indonesia as an academic Journal.*
- Gibert, A., Tozer, W. C., & Westoby, M. (2017). Teamwork, Soft Skills, and Research Training. *Journals of Trends in Ecology and Evolution*. ISSN 01695347. Elseiver Ltd. <https://doi.org/10.1016/j.tree.2016.11.004>
- Ginting, N. B. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sekar Mulia Abadi Medan. *AJIE - Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship Vol 9 No 1*. ISSN 18728383.
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh Motivasi, dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel

- Mediasi Pada PT BNI Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPED)* Vol 13 No 7. ISSN 1652- 89. <https://doi.org/10.21009/jped.005.1.6>
- Hardiansyah. (2018). Kualitas Pelayanan Publik: Konsep, Dimensi, Indikator, dan Implementasinya. *Gava Media*. ISSN 1986-2020. <https://doi.org/10.1163/15718085-12341263>.
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol 3 No 1. e-ISSN 2961727. *Has been accredited GARUDA at 2020 by Indonesia Ministry of Research, Technology and Higher Education (RistekDikti) Republic of Indonesia as an academic Journal*.
- Herdiansyah, H. (2015). Wawancara, Observasi, dan Focus Groups sebagai Instrument Penggalan Data Kualitatif. In *Metodologi Penelitian*. Jawa Timur: Salemba.
- Heryati, A. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di Departemen Operasi Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Jurnal Ecoment Global*. Vol 15 No 7. ISSN 0182-229. *Has been accredited GARUDA at 2016 by Indonesia Ministry of Research, Technology and Higher Education (RistekDikti) Republic of Indonesia as an academic Journal*.
- Jufrizen, J. (2017). Efek Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. Vol 8 No 5. e-ISSN 15240-254. *Has been accredited SINTA 3 at 2017 by Indonesia Ministry of Research, Technology and Higher Education (RistekDikti) Republic of Indonesia as an academic Journal*.
- Jufrizen, J. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding: The National Conferences Management and Business (NCMAB) 109-119*.
- Kotler dan Keller. (2017). *Manajemen Pemasaran, Edisi 13, Jilid 1*. Jakarta Erlangga.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Lasmaya, S. M. (2016). Pengaruh Sistem Informasi SDM Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*. Vol.10, No. 1, ISSN2443-2121. DOI. 10.2290182. Akreditasi Directory of open acces journal.
- Latief, A., Pribadi, K., & Zati, M. R. (2018). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jupis: Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu*

*Sosial*. Vol 10, No 2. ISSN 11137-24114. DOI 10.24114 akreditasi SINTA 3, SK 30/3/KPT/2018.

- Leonardo, E., & Andreani, F. (2015). Pengaruh pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kopanitia. *Agora.Jurnal Mahasiswa Manajemen Bisnis*. Vol 3, No 2. ISSN 1129809
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *ABA Journal*. ISSN 2917029. DOI: 10.1002
- Martinus, E., & Budiyanto, B. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Devina Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* Vol 10 No 5. e-ISSN 196028901. doi: 10.1017
- Moeheriono. (2018). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. ISBN 978979769449. Jakarta: Rajawali Pers
- Muazaroh, S., & Subaidi. (2019). Kebutuhan Manusia dalam Pemikiran Abraham Maslow. *Al Mazahib*. Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo
- Mussardo, G. (2019). Pengetahuan. *Statistical Field Theor*. Jawa Tengah: Nugra Media Notoadmojo. (2017). *Konsep Pengetahuan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nurchayani, N., & Adnyani, I. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen* Universitas Udayana Vol 12 No 1. e-ISSN 17290-21. doi 10.1017
- Nursam, N. (2017). Manajemen Kinerja. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*. ISSN 2091-8819. doi :10.24256
- Paulus Wahana. (2016). *Filsafat Ilmu Pengetahuan*. Jakarta: Pustaka Diamond.
- Priansa, D. J. (2017). Manajemen Kinerja Kepegawaian dalam Pengelolaan SDM Perusahaan. In *Cetakan ke-1*. Jakarta: Alfabeta
- Purnama, C., & Kempa, S. (2016). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Manajemen Manajemen Vol 5 No 2*. ISSN 192786093
- Putra, I., & Mujiati, N. (2016). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Finansial Dan Motivasi Kerja Pada Kepuasan Kerja Karyawan Take Japanese Restaurant Legian Kuta Badung Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. ISSN 1092-228. doi: 10.1017 akreditasi sinta 5.

- Rahmisyari, R. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*. ISSN 1039-8862. doi: 10.31843. akreditasi SINTA 4.
- Rani, I. H., & Mayasari, M. (2016). Pengaruh Penilaian Kinerja terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*. e-ISSN: 2548-9836. doi: S0168-3659. akreditasi SINTA 4.
- Ratnasari, K. C. K. R. T. (2017). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. ISBN 979-450-651- 6. Jawa Tengah: Ghalia Indonesia.
- Rep, A., Kojo, C., & Pattynama, J. V. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Badan Perpustakaan Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*. ISSN 156054-799. doi: 10.35794. Akreditasi SINTA 6.
- Rismayadi, B. (2016). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan (Studi Kasus pada CV Mitra Bersama Lestari Tahun 2014). *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif Vol 17 No 7*. ISSN 229-54278. doi: 10.36805.
- Rismayadi, B., & Maemunah, M. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Concord Indonesia). *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif Vol 17 No 5*. ISSN 1927092. doi: 10.36805.
- Saprudin. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Profit*. e-ISSN 266-9219. doi: 10.9876. Akreditasi SINTA 5. no SK: 85/M/KPT/2020.
- Sarmanu. (2017). Dasar Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan Statistika. Jawa Timur: Airlangga University Press
- Sedarmayanti. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Mandar Maju.
- Sholehatusya'diah. (2017). Pengaruh Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Kantor PT. Kitadin Tenggaraong Seberang Sholehatusya'diah1. *eJournal Administrasi Negara Vol. 10 No 8*. e-ISSN 18827091
- Sidanti, H. (2015). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil di sekretariat dprd kabupaten madiun. *Jurnal JIBEKA*. ISSN 17209-990

- Sudaryo, Y., Ariwibowo, A., & Sofianti, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sugiyanto, S., & Santoso, D. (2018). Analisis Pengaruh Kompetensi, Sarana Pendukung Teknologi Informasi Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja SDM. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*. ISSN 1078-23601. Vol 11, No 1. doi: 10.26623.
- Sugiyono, P. D. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Jakarta: Alfabeta.
- Sukidi, S., & Wajdi, F. (2017). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Dayasaing*. ISSN 23917992. doi: 10.23917 akreditasi SINTA 4.
- Suratman Hadi. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Parameter Vol 7 No 2*. ISSN 419927-12. doi: 10.37751
- Susan, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*. ISSN 3597-182. [https://doi: 10.35673](https://doi.org/10.35673)
- Theodora, O. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sejahtera Motor Gemilang. *Agora*. ISSN 229119. doi: 10.11927
- Triastuti, D. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*. Vol 2, No 1. ISSN 2796-122. doi: 10.25157.
- Umar, R., Fadlil, A., & Yuminah, Y. (2018). Sistem Pendukung Keputusan dengan Metode AHP untuk Penilaian Kompetensi Soft Skill Karyawan. *Khazanah Informatika: Jurnal Ilmu Komputer dan Informatika*. e-ISSN 27917689. doi: 10.23917 akreditasi SINTA 2.
- Wijaya, T., & Andreani, F. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama. *Agora*. ISSN 218217. doi: 10.12901.
- Winata, E., Tinggi, S., & Sukma, I. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Inna Dharma Deli Medan. *Jurnal Ilman Vol 2 No 2*. ISSN 11829715 akreditasi SINTA 6.