

## DAFTAR REFERENSI

- Afandi, P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia (*Teori motivasi, Kosep dan Indikator*) (Cetakan Ke Satu). Education, *Research of Management*.
- Afandi, P. (2016). Motivasi Keinginan yang Timbul Dari dalam Diri Seseorang atau Individu Karena Terinspirasi. *Concept & Indicator Human Resources Management*, Sleman: Yogyakarta.
- Aryanto, T., & Edy, R. j. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Bandung: PT. Penta Media Prima.
- Amalia, L. (2016). Pengaruh Motivasi, Pengembangan karir terhadap Kinerja karyawan PT. Bumi Persada. *Cakra wangsa Bisnis*, 2(1), 1–10.
- Angga, G. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan *Jurnal Disrupsi Bisnis* 3 (2), 146-158.
- Ariyadi, P. (2018). Pengaruh Beban Kerja dan kompensasi terhadap Turnover Intention dengan Moderasi kepuasan Gaji Karyawan. *E- jurnal Manajemen Universal Undayana*, 9 (11), 33465. <https://doi.org/104172/ejumed2020x100253>
- Baskoro, R.. & Nigrum G. M. (2021). *Effect of Performance, Employee Motivation and Career Development Journal of Business Resources, Human Resources* 80, 25-40.
- Basri, R.. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. East Jakarta Investama Building. *Jurnal Mirai Research Management* E-ISSN 2698-4050 Volume 5 No.5 Febuari 2020.
- Bashar, R.. & Handoko D. K. (2018). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan CV. Mitra Gemilang Sidoarjo. *Jurnal Bisnis dan Manajemen* E-ISSN 254-256 Volume 6 No.8 Maret 2018.
- Cariqsa, S & Ridwan W. N (2019). Pengaruh Kinerja dan Disiplin Kerja terhadap Pengembangan Karir Karyawan Cleaning Service PT. Bhatra Internusa Jakarta *Jurnal of Research Economic dan Bisnis* E-ISSN 3929-3937 Volume 7 No.3 Juli 2019.

- Desller, E. (2020), *Human Resource Managemnet Behavior 14<sup>th</sup> edition Pearson Education. (Edisi Empat Belas). Human Resource Management.*
- Dwianto, & Aprurroji A. P., (2020). *The Effect of Compensation and motivation on Employee Performance Budapest International Research and Critics Institute Journal (BIRCI-Journal), Volume 3. No 2, May 2020.*
- Desller, E. (2020). *Human Resources Based on Performance Pay and Financial Incentives Edisi Empat Belas, Jakarta: Salemba Empat.*
- Dessler, E. (2020). *Compensation Devise a Strategic Payment Plan Edisi Empat Belas, Jakarta: Salemba Empat.*
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen (Edisi 5). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.*
- Febriansyah, F. (2019). *The Effect of Career Development and Compensation and Employee Performance Through Career Development Journal of Business Management Research, Volume 5 Issues thing. 8-15.*
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif Dengan Partial Least Squares (PLS). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.*
- Grecia, G. V., & Agus A. R. (2017). Pengaruh Motivasi kerja dan Pelatihan terhadap kinerja karyawan PT.ISS Indonesia, *JOURNAL OF RESEARCH ECONOMIC* E-ISSN 230-254 Volume. 2 No.4 Januari.
- Garson, S. (2016). *Partial Least Squares: Regression & Structural Equation Models, Statistical Publishing Associates.*
- Ghani, N. (2020). Pengembangan Karir memburuk di masa Pandemi Covid-19. Pandemi Global membuat banyak Industri terpengaruhi kondisi Internal Perusahaan. [www.mediaindonesia.com](http://www.mediaindonesia.com). Diakses: 20 juni 2020.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. PT. Bumi Aksara*
- Haryono, S., & Wardoyo, P. (2013). *Structural Equation Modeling Untuk Penelitian Manajemen Menggunakan AMOS 18.00. PT. Intermedia Personalia Utama.*
- Husnia, I. (2016). Hubungan Pengembangan Karir Dengan Prestasi Kerja Terhadap kinerja karyawan CV. Karya Medika: Bandung.

- Hair, J.F. et .al. (2021). A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM). Second Edition. United States of American. SAGE Publications,Inc.
- Hair J, . F., et.al (2013). Primer Pada Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM). CV Andi Ofset, Sleman:Yogyakarta.
- Kingsley, Y. *et.al* (2019). *Journal of Human Resources Compensation and Job Satisfaction Employee Performance* Volume 5 No.5, 2014 E-ISSN:2222-1735. Volume 5. No.5 April 2019.
- Kristianto, W. (2017). Mahasiswa STIE Semarang melalui jurnal ekonomiSTIE Semarang, Vol 5 No 2 Edisi Juni 2017 ISSN : 2252 – 7826.
- Mangkunegara, A. P. (2017).*Manajemen Sumber Daya ManusiaPerusahaan*.PT. Remaja Rosda karya.
- Mondy, W. dan Robert, M. (2017) .*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta. Erlangga.
- Maltis, T. S.,& Rafiq, F. I 2019. Pengaruh Motivasi dan Pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. PT. Bhatara Internusa: jakarta, *JOURNAL OF RESEARCH ECONOMIC* Bisnis 78, 24-25 PT. Bhatara Internusa Jakarta.
- Prihantini, Y., Mansur, M., & Abs, M. K. (2017). Pengaruh Kompensasi Motivasi, dan Pengembangan karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT. KCN Karya Citra Nusantara, Jakarta). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 6 (1), 15–28.
- Robins,S.P., & Judge, T. A. (2017).*Organizational Behavior 17<sup>th</sup> edition pearson Education. (Cetakan keenam). Organizational, Behavior.*
- Rummler, R. dan Brache, C. E (2013), Peningkatan Kinerja Pada perusahaan Manajemen Sumber daya Manusia Bandung: lingga jaya
- Sugiyono, Y.(2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*(Cetakan 1).Alfabeta: Bandung.
- Sinambela, L. (2016).*Manajemen perkembangan karir (MembangunTim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja)* (Cetakan1).PT. Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. N. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Reformasi Birokrasidan Manajemen Pegawai Negeri sipil)* (Cetakan 9). PT Refika Aditama.

- Sembiring, B. N., & Hendri, D. I. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .*American International Journal of Business Management (AIJBM)*.[http://onlinelibrary.com/journal\(E-ISSN\)2654-48042](http://onlinelibrary.com/journal(E-ISSN)2654-48042). Volume 4 No.6 Juni 2020.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Prenademia Grup.
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2013). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 3.0*. CV. AndiOffset.
- Sugiyono, N. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (Cetakan 3)*. Alfabeta.
- Sugiyono, N (2019). *Teknik Pengumpulan Sampel Purposive Sampling penelitian R & d (Cetakan 1)*. Alfabeta, CV: Bandung.
- Septiadi, M. D., & Handayani, S. (2020). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan CV Mitra Gemilang Sidoarjo. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Management & Business, 1(1)*, 1-8.
- Sunarto, A. (2021). Kinerja Karyawan, motivasi dan Perkembangan Karir Pada PT. Investama Building (Jawa barat) Cabang Bekasi. *Jurnal Ilmiah Perkusi, 1(1)*, 12-17.
- Sabihaini, S. (2018). Hubungan perkembangan karir dan kinerja karyawan Terhadap PT. Guna  
Adi Nugraha. *Jurnal ECONOMIC(E-Bisnis, Riset Human Resources), 14(2)*.
- Wiryang . Y. N & Ogi, G. I (2019). Pengaruh Kompensasi dan kontribusi kerja pada PT. Investama Building Jakarta. *Jurnal Ekonomi dan Syariah E-ISSN 2303-1174 Volume 6 No.1 Febuari 2019*.