

DAFTAR REFERENSI

- Afandi, P. (2016) ,Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori,Konsep dan Indikator) (Cetakan ke-2). Zanafa Publishing
- Agora Vol. 7, No. 1 (2019) Dodi Prasada Vol 3, No. 2, Desember 2020: 629 - 636, Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi
- Agora, (2016),Pengaruh Motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT.Carefesindo Jurnal penerapan ilmu manajemen Vol.5/No.1-65-8
Alfabeta
- Alinvia, A.*et.al* (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediator, Jurnal Adminstrasi Bisnis (JAB) Vol, 57,(1),82.
- Angga, (2018), Pengaruh Kompensasi dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Jurnal Disrupsi Bisnis 3 (2),146-158
- Atohillah, (2018), Pengaruh Kompensasi dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tirta Utama Abadi Bandung Dasar - dasar manajemen Bandung.
- Basori, *et.al* (2017), Pengaruh Perkembangan karir remunisasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja Jurnal Ekonomi Vol 1 No1 149-158
- Bindarto, 2020, Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Komitmen
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan 1). Prenada Media Group (Divisi Kencana).
- Dessler, (2020), *Human Resource Management edition.Pearson Education*.
- Edison *et.al*, 2017, ManajemenSumberDayaManusia, Bandung :
- Sutrisno, Edy. 2017.Manajemen Sumber Daya Manusia, (Jakarta : Kencana, cet.1.
- Fahmi. (2018). Pengaruh Motivasi dan Komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan *Jurnal ekonomi 1 (1) 9-25*.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen* (Edisi 5). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gamble, *et.al*.(2015). *Essentials of Strategic Management: The Quest for Competitive Advantage*. McGraw-Hill Education.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif Dengan Partial Least Squares (PLS)*. Badan Penerbit Universitas Diponogoro.
- Grecia dan Agus, (2017). Pengaruh Motivasi kerja dan Pelatihan terhadap kinerja karyawan PT.ISS Indonesia,Jurnal trekonomi Vol 1:4,2017

- Graduate, dan Efendi, M.N.R.S.R. (2020). The Performance of Employees Influenced by Leadership Styles and Compensation. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 292–299.
- Hasibuan, S. .P (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia & Perkembangan karir* Edisi, Cetakan ke-10, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua: Yogyakarta.
- Imron, et.al 2018, pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT, *Sarana Teknik Mekanika*, Vol.11 : 3, May 2018
- Jepkorir, L., C, Ngeno, V. (2017). organizational culture influence adaptation and job satisfaction on employee performance *International Journal of Economics, Commerce and Management*, ISSN 549-577V(8)
- Kadarisman, M. 2017:32 *Manajemen Sumber Daya Manusia PT Raja Grafindo Persada*. Jakarta.
- Kumala, H. R., dan Agustina, T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Bogor, II(1).
- Kreitner, Robert, Angelo Kinicki, *Organizational Behavior*, Ninth Edition. New York: Mc Graw-Hill, 2017
- Maharani dan Efendi, I. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kompensasi dan Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen Oikonomia*. 13(2): 49-61.
- Marwansyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Dua. Cetakan keempat. Bandung: Alfabeta.
- Mattayang, B dan Artikel, I. (2019). *JEMMA | JURNAL OF ECONOMIC* ., 2(4), 45–52.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2017. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Organisasi Terhadap Kinerja PT. Toyofuji Logistic Indonesia*, Vol. 5 NO.2 ISSN 2620-9861
- Prahasti, dan Wahyono (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediator.
- Pusparini (2018). Pengaruh kinerja karyawan, motivasi dan perkembangan karir *Jurnal Ilmu Manajemen E-ISSN*, (6), -2
- Putra Wongkar, L. Sepang dan Loindong. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (PT. Bank Sulutgo). *Jurnal EMBA*. Volume 6, No. 4. ISSN: 2303-1174. hal 3338-3347.

- Putri, B. (2021). Kompensasi terhadap Motivasi pada Perkembangan Karir PT.SAM Surabaya.
- Ria & Alinigilan (2020), Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Telekomunikasi Indonesia Witel Lembong Jurnal Manajemen 21-33
- Rini & Ihsan (2016), Pengaruh Kompensasi dan Perkembangan karir terhadap PT PLN (Persero Jakarta)
- Robins, S. P & Judge, T. A (2017). *Organizational Behavior leadership Style 17th edition pearson Education.*
- Saputro *et.al*2016. Pengaruh GayaKepemimpinan, Komitmen Organisasi dan kinerja karyawanISSN 2337-4314
- Septiana, A., Harini, S., & Sudarijati. 2018.Pengaruh Stres Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Sosial Humaniora 9(1): 34-47.
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2013). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 3.0.*
- Siagian, (2016).Manajemen Sumber Daya Manusia,Jakarta :PT.Bumi Aksara
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja)* (Cetakan 1). PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2013). Statistika untuk Penelitian. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Cetakan 2). Alfabeta.
- Wahyuni, Y. 2018. Pengaruh Kepemimpinan DanMotivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis. 135-141.
- Wibowo, *Manajemen Kinerja edisi ke 5*, (Jakarta : Rajawali Pers, 2016), hlm 273
- Widiya & Parimita, (2018), Pengaruh Kinerja Karyawan,Motivasi dan Perkembangan Karir PT.Tridaya Ermina Bahari Jurnal Analisis Vol 9, No.1 163:177
- Widodo, A. P. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Pustaka pelajar
- Yunus, *et.al* (2018), Pengaruh Perkembangan karir dan kompensasi pada pekerjaan komitmen dan dampaknya terhadap kinerja karyawan proseding Konferensi internasional 7-11 Maret,2021.
- Zainal, A., Sukoco, & Martubi. (2014). Content analysis kurikulum 2014 program studi pendidikan teknik otomotif (S1) jurusan pendidikan teknik otomotif FT. ProsidingSeminar Nasional, (2004), 394–406.