

DAFTAR PUSTAKA

- Abimbola, Ademola., et al. (2020). International Public Sector Accounting Standards (IPSAS) Adoption and Implementation in Nigerian Public Sector. *International Journal of Financial Research Vol. 11, No. 1; 2020*
- Afandi, P. 2016. Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research. Yogyakarta: Deepublish.
- Aulia dan Nurmayani. (2020). Analisis Penerapan PSAK No. 24 Mengenai Imbalan Kerja Pada PT. Ukindo Blankahan Estate. *Jurnal Akuntansi Bisnis dan Publik Vol. 11 No.2 Januari 2020ISSN:2087 – 4669*
- Diaz, Jose Morales dan Ramirez Constancio Zamora. (2018). The Impact of IFRS 16 on Key Financial Ratios: A New Methodological Approach. *Accounting in Europe, 2018 2018 European Accounting Association*
- Jumaidi, Maisarah., et al. (2018). The Application of PSAK 24 on Employee Benefits in Banking Institutions Listed in Indonesia Stock Exchange. *Journal of Accounting Research, Organization and Economics Vol. 1 (2), 2018: 182-190*
- Kasmir. (2015). *Analisis Laporan Keuangan*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Lamohamad, K.M., dan Tinangon, Jantje. (2015). Analisis Penerapan PSAK 24 Tentang Imbalan Kerja Pada Hotel Sahid Kawanua Manado. *Jurnal EMBA Vol.3 No.4 Desember 2015, Hal. 462-469*
- Liapis, Konstantinos dan Thalassinos, Eleftherios. (2013). A Comparative Analysis for the Accounting Reporting of “Employee Benefits” between IFRS and other Accounting Standards: A Case Study for the Biggest Listed Entities in Greece. *International Journal of Economics & Business Administration Volume I, Issue (1), 2013 pp. 91-116*
- Lisa, Longdong Inggrit. (2015). Analisis Pengakuan, Pengukuran Dan Pengungkapan Imbalan Kerja Berdasarkan PSAK No.24 Tentang Imbalan Kerja Pada PT. Hasjrat Abadi Manado. *Jurnal Emba Vol.3 No.4 Desember 2015, Hal. 385-393 ISSN 2303-1174*
- Milkovich, G. T., Newman, J. M., & Gerhart, B. A. (2014). Compensation. Compensation
- Moleong, Lexy. 2014. Metode Penelitian Kualitatif , Edisi Revisi. PT Remaja Rosdakarya, Bandung.

- Rumimper, Gisela., et al. (2017). Analisis Penerapan PSAK 24 Tentang Imbalan Kerja Pada PT Vandika Abadi. *Jurnal Riset Akuntansi Going Concern* 12(2), 2017, 1001-1010
- Sefty, D., & Farihah, I. (2016). Pengaruh Ukuran Perusahaan dan Kepemilikan Manajerial terhadap Pengungkapan Laporan Keuangan (Studi Perusahaan Real Estate Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia 2010-2014). *Jurnal Akuntansi* ISSN2339-2436, 3(2), 1–12. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30656/jak.v3i2.212>
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : PT. Alfabeta.
- Ulum, Bustanul dan Ningrum, A.M. (2019). Analisis Penerapan PSAK 24 Imbalan Pascakerja Pada PT. Perkebunan Nusantara XI. *Gema Ekonomi Jurnal Fakultas Ekonomi Volume 8 NO.2 Desember 2019*
- Watung, Mercy Natalia., et al. (2016). Analisis Penerapan PSAK 24 Mengenai Imbalan Kerja Pada PT Bank Maybank Indonesia Tbk KCP Kotamobagu. *Jurnal EMBA Vol.4 No.4 Desember 2016, Hal. 793-802*
- Widyastuti, P. (2017). Pencatatan Laporan Keuangan Berbasis Standar Akuntansi Keuangan Entitas Tanpa Akuntabilitas Publik (SAK ETAP) Pada Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) di Bidang Jasa. *Journal for Business and Entrepreneur* ISSN 2501-6682, 1(1), 50–63.
- Wulandari, Agustina dan Dewi, Ratna Sari. (2019). Analisis Penerapan PSAK 24 Mengenai Akuntansi Imbalan Kerja Pada PT Karya Havea Indonesia. *Prosiding Seminar Nasional & Expo II Hasil Penelitian dan Pengabdian Masyarakat 2019*
- Ikatan Akuntansi Indonesia (IAI). 2018. Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) N0 24: Imbalan Kerja. Jakarta: IAI