

DAFTAR REFERENSI

- Aamodt, M. G., &, Rayness, B, L, (2001). *Human relations in business:Developing interpersonal and leadership skills*, Belmont: Wadsworth.
- Abdillah, W., & Hartono. J., (2015). *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Ed.1. Yogyakarta: Andi. ISBN : 978-979-29-5216-2.
- Abdullah, Thamrin dan Tantri, Francis. (2014). Manajemen Pemasaran. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Ameh, Puti J., (2019). Pengaruh workplace ostracism, private demands, normative conflict terhadap cyberloafing di BCA life Pluit Jakarta Utara. FEB – Universitas Trisakti. Diambil dari :
http://repository.trisakti.ac.id/usaktiana/index.php/home/detail/detail_koleksi/0/SKR/judul/0000000000000096142/
- Andel, S.A., et.al., (2019). Is cyberloafing more complex than we originally thought? Cyberloafing as a coping response to workplace aggression exposure. *Computers in Human Behavior*, 101, 124-130. Doi: 10.1016/j.chb.2019.07.013.
- Antariksa, Yodhia. (2012, 23 April). Tiga alasan penting kenapa akses internet harus ditutup selama jam kantor. Diakses pada tanggal 26 Juli 2022, Diambil dari :
<http://strategimanajemen.net>.
- Anugrah, Aditya P. dan Margaretha, Meily. (2013). Regulasi Diri Mempengaruhi Perilaku Cyberloafing Yang Dimoderasi Oleh Berbagai Karakteristik Individual Mahasiswa. Universitas Kristen Maranatha. In: Seminar Nasional & Call for Paper "Perkembangan Kewirausahaan dan Tantangannya dalam Menghadapi Perekonomian Indonesia di Masa yang Akan Datang", 19-20 Juni 2013, Bandung. ISSN :978-979-19940-2-6.
- Ardilasari, N., & Firmanto, A., (2017), Hubungan Self Control dan Perilaku Cyberloafing Pada Pegawai Negeri Sipil, *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*. (S3 dan Garuda Index Vol.05 No.01, Hal : 19-39. Universitas Muhammadiyah Malang. ISSN : 2301-8267. Diambil dari :
<https://eprints.umm.ac.id/34396/1/jiptummpp-gdl-noratikaar-44168-1-noratika-1.pdf>
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asih, Gusti Yuli, et.al., (2018). *Stress Kerja*. Semarang : Semarang University Press. ISBN: 978-602-9019-55-1.
- Bakti, Yoga A., & Wicaksono, Dimas A. (2018), Dinamika Psikologis Karyawan Yang Menjadi Target Workplace Ostracism, *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, Universitas Airlangga, Hal : 80-87. ISSN : 2301-7090.
- Terindeks : Directory Of Open Access Journal (Doaj); Garuda; Google Scholar; Sinta3
- Bandura, A. dan Cervone, D. (1983). Self-evaluative and self-efficacy mechanisms governing the motivational effects of goal systems. *Journal of Personality and Social Psychology*, 45(5), 1017-1028.
- Bangun, Wilson. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Erlangga, 2012. ISBN:007-658-007-0

- Bateman, T., dan Snell, S., (2014). *Manajemen, Kepemimpinan, dan Kerjasama dalam Dunia yang Kompetitif Edisi 10*, Alih Bahasa: Ratno Purnomo dan Willy Abdillah, Salemba Empat, Jakarta.
- Benedita, Ria (2018). Pengaruh Beban Kerja, Peran Ganda, dan Lingkungan Kerja Terhadap Perilaku Cyberloafing Pegawai, *Esenси: Jurnal Bisnis dan Manajemen* (S3 dan Garuda Index). Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Terindeks :Garuda; Google Scholar; Sinta3
- Betz, N.E. (2004). Contributions of self-efficacy theory to career counseling: a personal perspective. *The Career Development Quarterly*, 52(4): 340-353
- Blanchard, A., dan Henle, C. (2008). Correlates of different forms of cyberloafing: The role of norms and external locus of control. *Computers in Human Behavior*, 24, 1067-1084.
- Terindeks :Elsevier
- Bustam, M. Rayhan, (2012). The Analysis of Ambiguous Structures Through The Structural Ambiguity Concept. *Apollo Project*, Vol. 1 No. 1, Hal : 1-10. Universitas Komputer Indonesia. P-ISSN : 23015543 | E-ISSN : 23015535.
- Terindeks :Garuda; Google Scholar; Sinta5
- Byrne, Barbara M, (2010), *Structural Equation Modeling with AMOS - Basic Concepts, Applications, and Programming. Second Edition*. NewYork: Taylor and Francis Group, LLC.
- Chak, K., dan Leung, L. (2004). Shyness and locus of control as predictors of Internet addiction and Internet use. *CyberPsychology & Behavior*, 7, 559-570.
- Cheah Chew Sze, et.al., (2019). Cyberloafing among the Civil Servants : Evidence from Malaysia. *International Journal of Innovative Technology and Exploring Engineering (IJITEE)*, Vol.9, Issue 2.ISSN: 2278-3075 (Online).
- Terindeks : Elsevier, Scilit, dan Scopus.
- Colligan, T. W., & Higgins, & E. M. (2006). Workplace Stress Thomas. *Journal of Workplace Behavioral Health*, 58(3), 65–82. <https://doi.org/10.1300/J490v21n02>
- Terindeks : CSA, Elsevier Scopus, OCLC, Thomson Reuters, VINITI RAN
- Dessler, Gary. (2015). *Manajemen sumber daya manusia Edisi 14*. Diterjemahkan oleh Diana Angelica. Jakarta : Salemba Empat. Hal. 4. ISBN : 978-979-061-533-5.
- Einersen et al. (2013). Bullying and Harassment in the Workplace. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*. ISSN: 0959-6119.
- Terindeks : Scopus dan Clarivate Analytcis
- Everly dan Giordano, (1980). The relationship between job stress and job satisfaction among industrial and technical teacher educators. *E-Journals JVER*, 28, Page 37-50.
- Ferdinand, Augusty. (2002). *Structural Equation Metodeling Dalam Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ferris, D. L., Brown, D. J., Berry, J. W., & Lian, H. (2008). The development and validation of the Workplace Ostracism Scale. *Journal of Applied Psychology*, 93(6), 1348–1366. The Pennsylvania State University. <https://doi.org/10.1037/a0012743>
- Terindeks : ABI/INFORM Professional Advanced, ERIH (European Reference Index for the Humanities and Social Sciences), International Bibliography of the Social Sciences, SafetyLit, SCOPUS
- Flippo, Edwin, B. (2010). *Manajemen Personalia*. Jakarta. PT. Gelora Aksara Pratama.

- Fromkin and Rodman, (1983). *An Introduction to Language (third edition)*. Sidney. Holt, Rinehart, and Winston.
- Garini, R. Anggiwidya (2020), Pengaruh Konflik Peran, Ambiguitas Peran dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kecerdasan Emosional Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Kediri). *Jurnal Akuntansi dan Auditing Indonesia*, Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia Yogyakarta. P-ISSN&E-ISSN : 25286528.
Terindeks :Garuda; Google Scholar; Sinta2
- Ghani, F.A., et.al., (2018). Problematic Usage of Digital Technologies at Workplace: A Study on Job Stress and Cyberloafing Behaviour among Government Servants in Malaysia. *Global Business and Management Research: An International Journal*, 10(3), 754-760.
Terindeks : ProQuest, EBSCO, EconLit, Gale, Cabells, Biblioteca, IndexCopernicus Journals Master List, Libraries Resource Directory (Listed under Information Research Organizations category), Google Scholars,Globethics,Questia,Standard Periodical Directory, Ulrich's International Periodicals Directory
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial least squares konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program SmartPLS 3.0 untuk penelitian empiris* (Ed.2.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. ISBN: 9789797043001.
- Giannakos, M. N. & Leftheriotis, I., (2014). Using social media for work: Losing your time or improving your work?. *Computers in Human Behavior*, 31(1), 134-142. Department of Computer and Information Science, Norwegian University of Science and Technology, Norway. <http://dx.doi.org/10.1016/j.chb.2013.10.016>
Terindeks : Elsevier
- Greenfield, D. N., dan Davis, R.A. (2002). Lost in cyberspace: The web at work. *Journal of CyberPsychology and Behavior*, Vol.5,347-353. ISSN: 1094-9313 Online ISSN: 1557-8364
Terindeks : PubMed/MEDLINE, PubMed Central, Web of Science: Social Sciences Citation Index™ (SSCI), Scopus, Current Contents®/Social & Behavioral Sciences, Social SciSearch®, EMBASE/Excerpta Medica, PsycINFO, European Reference Index for the Humanities (ERIH), SafetyLit, BenchSci
- Gkorezis, P & Bellou V. (2016). The relationship between workplace ostracism and information exchange. *Management Decision*, Vol. 54, No. 3, pp. 700-713.
Terindeks : Indexing In scholar, Scopus.
- Gökçearslan, \$., et.al. (2018). Modelling smartphone addiction: The role of smartphone usage, self-regulation, general self-efficacy and cyberloafing in university students. *Computers in Human Behavior*, 63, 639-649. doi: 10.1016/j.chb.2016.05.091
Terindeks : Elsevier
- Gulick, L. and Urwick, L., *Papers on the Science of Administration*, Institute of Public Administration, New York, 1937.
- Hair, J. F. Jr., et.al. (2014). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Sage Publications. ISBN: 978-1-4522-1744-4. 307.
- Handoko, T. Hani, *Manajemen*, Yogyakarta: BP Fakultas Ekonomi, 2001, Cet. Ke-17
- Haris, H. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Layanan di PT. Asuransi Jasindo (Persero) Kantor Cabang Korporasi dan Ritel

- Bandung. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 19(2), Hal:135-151. Universitas Muhammadiyah Surakarta. DOI: 10.23917/dayasaing.v19i2.5513.
 Terindeks :Garuda; Google Scholar; Sinta5
- Hasibuan, (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Hayati, I., et.al., (2019), Implementasi Fungsi Manajemen Dalam Peningkatan Mutu Akademik Di SMP IT Nurul Islam Tengaran Kab. Semarang, *Jurnal Manajemen Pendidikan (JMP) Volume 8 Nomor 3*, Hal : 309-328. Universitas PGRI Semarang. p-ISSN : 2252-3057.
 Terindeks :Garuda; Google Scholar; Sinta3
- Herdiati, M.F., et.al., (2015). Pengaruh Stresor Kerja dan Persepsi Sanksi Organisasi terhadap Perilaku Cyberloafing di Universitas Jember. *e-Jurnal Pustaka Kesehatan*. (Garuda Indexed) Vol. 3 (No. 1). e-ISSN: 2721-3218.
 Terindeks :Garuda; Google Scholar;
- Husna, Fatiya H., (2020). Kebosanan Kerja Sebagai Prediktor Perilaku Cyberloafing Pada Karyawan. *Jurnal Studia Insania*, Vol. 8, No. 1, hal 43-59. UIN Antasari. P-ISSN : 25493019, E-ISSN : 25493019. DOI: 10.18592/jsi.v8i1.3516.
 Terindeks :Garuda; Google Scholar; Sinta4
- Jafar, Sunarty, (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Telekomunikasi Indonesia Regional VII. *Laa Maisyir : Jurnal Ekonomi Islam*. UIN Alauddin. Makassar.
 Terindeks : Sinta3
- Jogiyanto, & Abdillah. (2015). *Partial Least Square (PLS) alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam penelitian Bisnis*.Yogyakarta: Andi.
- Khansa, L., et.al. (2017). Cyberloafing in the workplace: mitigation tactics and their impact on individual's behavior. *Springer : Information Technology and Management*, 19, 197-215. doi: 10.1007/s10799-017-0280-1. Electronic ISSN:1573-7667, Print ISSN:1385-951X
 Terindeks : Google Scholar; OCLC WorldCat Discovery Service, Portico, ProQuest ABI/INFORM,ProQuest Advanced Technologies & Aerospace Database, ProQuest-ExLibris Primo, ProQuest-ExLibris Summon, Research Papers in Economics (RePEc), SCImago, SCOPUS, Social Science Citation Index,TD Net Discovery Service
- Khattak, M. A., et.al. (2013). Impact of Role Ambiguity on Job Satisfaction, Mediating Role of Job Stress. *International Journal of Academic Research in Accounting Finance and Management Sciences*, 3(3), 49–64. E-ISSN:2225 -8329.
 Terindeks : Index Copernicus, Poland;LexisNexis, USA; Ulrich's Web (Global Serial Directory), USA
- Khoirunnisa, R.M., & Merdiana, C.V., (2019). Pengaruh Role Conflict, Role Ambiguity, dan Role Overload Terhadap Cyberloafing Dengan Emotional Intelligence Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Ekonomi dan Pembangunan OPTIMUM Vol 9, No 2*. Universitas Ahmad Dahlan. Yogyakarta. e-ISSN: 2613-9464. DOI: <http://dx.doi.org/10.12928/optimum.v9i2.13771>
 Terindeks : Garuda; Google Scholar; Sinta4
- King, Laura, A. (2010). *Psikologi Umum. Sebuah Pandangan Apresiatif*. Buku 2. Alih Bahasa: Brian Marwensdy. Jakarta: Salemba Humanika

- Koay, K.Y., & Soh, P.C.-H. (2018). Should cyberloafing be allowed in the workplace?. *Human Resource Management International Digest*, 26(7), 4-6. doi:10.1108/hrmid-05-2018-0107. ISSN:09670734
Terindeks : Garuda; Google Scholar; Sinta4
- Kreitner dan Kinicki, (2005). *Organizational behaviour 8th edition*. McGrow Hill International Edition. NewYork.
- Kristine, E. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (*Outsourcing*) Di PT Mitra Karya Jaya Sentosa. *Jurnal Eksekutif*, 14(2), 384-401. STIE IBMT Surabaya .Online ISSN 2579-5856.
Diambil dari: <https://jurnal.ibmt.ac.id/index.php/jeksekutif/article/view/153>
- Larasati, N & Prajogo, W., (2022). The Relationship Of Toxic Workplace Environment, Job Stress, Employee Life Satisfaction And Productivity With Gender And Tenure As Moderating. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research Peer Reviewed – International Journal Vol-6, Issue-3,2022 (IJEBAR)* (S4 dan Garuda Index). e-ISSN:26141280, p-ISSN:26224771. DOI:10.29040/ijebar.v6i3.6391.
Terindeks : Garuda; Sinta4; Index Copernicus; Crossref; OCLC WorldCat.
- Lberman, Benjamín, et.al., (2011), “Employee Job Attitudes and Organizational Characteristics as Predictors of Cyberloafing”, *Computers in Human Behavior*, Vol.27, pp. 2192–2199. Online ISSN: 1873-7692 Print ISSN: 0747-5632
Terindeks : Elsevier
- Lim, V. K. G. (2002). The IT way of loafing on the job: cyberloafing, neutralizing and organizational justice, *Journal of Organizational Behavior*, Wiley InterScience, Volume 23, Issue 5, 675-694. <https://doi.org/10.1002/job.161>.
Terindeks : InfoTrac (GALE Cengage); SCOPUS (Elsevier); Web of Science (Clarivate Analytics); ABI/INFORM Collection (ProQuest); PsycINFO/Psychological Abstracts (APA)
- Lim, V. K., & Chen, D. J. (2012). Cyberloafing at workplace: gain or drain on work?. *Behavior & Information Technology*. Vol. 31 No.4, 343-353. Taylor and Francis Online homepage. Print ISSN: 0144-929X Online ISSN: 1362-3001
Terindeks : ACM Guide to Computing Literature; British Library Inside; Cambridge Scientific Abstracts; CINAHL; EBSCO Databases; Electronic Collections Online; Emerald Computer Abstracts International Database; Ergonomics Abstracts; INSPEC®; ISI Current Contents® - Social & Behavioural Sciences; ISI Science Citation Index®; ISI Social Sciences Citation Index®; New Jour; Occupational Safety and Health Database; OCLC ArticleFirst; PsycINFO; Psycline; Scopus™ and Zetoc.
- Lim, V.K.G., dan Teo, T.S.H. (2002). Prevalence, perceived seriousness, justification and regulation of cyberloafing in Singapore:An exploratory study. *Journal of Information and Management*, 42, 1081-1093. Print ISSN: 0378-7206, Online ISSN: 1872-7530
Terindeks : ANBAR, EDP Performance Review, DP Directory, INSPEC, Statistical Reference Index, Cambridge Scientific Abstracts, Academic Journal Guide (Chartered Association of Business Schools), Science Citation Index, Social Sciences Citation Index
- Lonteng, E., et.al. (2019). Analysis Of Role Conflict and RoleAmbiguity towards Cyberloafing at PT. Bank Sulutgo Manado. *Jurnal Emba:Jurnal Riset Ekonomi*,

- Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 5973-5982. Universitas Sam Ratulangi. ISSN : 2303-1174. DOI: <https://doi.org/10.35794/emba.v7i4.26579>
 Terindeks : Garuda; Sinta6.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi. Ailih bahasa: Vivin Andhika Yuwono, Sekar Purwanti, Arie P, dan Winong Rosari*. Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara, A.A., Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Mahardiani. (2004). Faktor-faktor Yang Berpengaruh Terhadap Pemberdayaan Karyawan di RS. Roemani Semarang. *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi Vol.3, No. 1, 2006, Hal 27*. Program Pascasarjana UNDIP.
 Terindeks : Garuda
- Mirza, Thaybatan, A.R., dan Santoso, Harri. (2019). Internet Dan Perilaku Cyberloafing Pada Karyawan. *Psikoislamedia Jurnal Psikologi Volume 4 Nomor 1*. Universitas Islam Negeri Ar-Raniry. ISSN:2548-4044.
 Terindeks : Sinta 4 dan Indexed Garuda.
- Muthi, R.S. & Wijono, S., (2021). Correlation Between Self-Efficacy and Job Stress in CV.Berdikari Putra Abadi Employees, *BISMA The Journal of Counseling UNDIKSHA*. Vol.12 No. 2, 2021, ISSN:Print 2598-3199, DOI: 10.23887/jibk.v12i2.34094.
 Terindeks : Sinta 3 dan Indexed Garuda.
- Muttiwijaya, Gede T.P. & Ariyanto, Dodik. (2019). Pengaruh Self Efficacy, Skeptisisme Profesional, Independensi dan Kompleksitas TugasTerhadap Audit Judgment. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (S3 Accredited) Vol.27 No.2. hal: 1290-1315*. ISSN 2302-8556. DOI: <https://doi.org/10.24843/EJA.2019.v27.i02.p17>.
 Terindeks : Sinta 3 dan Indexed Garuda.
- Mondy, R.W. & Martocchio, J.J., (2016). *Human Resource Management, Global Edition. 14th Edition*. London: Pearson Education. ISBN:9780133848809, 0133848809.
- Nimran, Umar. (2004). *Perilaku Organisasi*, cetakan Ketiga. Surabaya: CV. Citra Media. ISBN : 979-8028-05-8
- Nowo, B.P.A., (2018), Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Rina Mitra Raharja Cabang Cirendeuy. *Inovasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, Universitas Pamulang, Tangerang Selatan, Diambil dari:
 Terindeks : Sinta 4 dan Indexed Garuda.
- Nur, Ismi. R., et.al (2016). Pengaruh konflik peran, ambiguitas peran dan stres kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, Vol.8, (1). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mulawarman. ISSN print: 2085-6911, ISSN online: 2528-1518. DOI: <https://doi.org/10.30872/jmmn.v8i1.1182>
 Terindeks : Sinta 4 dan Indexed Garuda.
- Nydia, N., & Pareke, F. J. (2019). Dinamika Peran Dan Cyberloafing. *Managament Insight: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 14(2), 138–146. Universitas Bengkulu. DOI:<https://doi.org/10.33369/insight.14.2.138-146>.
 Terindeks : Sinta 5 dan Indexed Garuda.
- Oktapiansyah, H., (2018), *Hubungan antara stress kerja dengan perilaku cyberloafing pada Karyawan Bank* Yogyakarta : Universitas Islam Indonesia. Diambil dari: <https://dspace.uii.ac.id/handle/123456789/12369?show=full>

- Oosthuizen, R.M., *et.al.*, (2019). Work-Life Balance, Job Satisfaction And Turnover Intention Amongst Information Technology Employees. *Southern African Business Review*, 20(1), 446–467. ISSN:1998-8125. <Https://Doi.Org/10.25159/1998-8125/6059>
 Terindeks : UGC CARE; Web of Science (ESCI)
- O'Reilly, J., *et.al.*, (2014), Is Negative Attention Better Than No Attention? The Comparative Effects of Ostracism and Harassment at Work. *Organization Science* Vol.26(3):774-793. <https://doi.org/10.1287/orsc.2014.0900>
 Terindeks : Web of Science™ Social Science Citation Index® in the category of MANAGEMENT.
- Ozler, D.E., dan Polat,G. (2012). Cyberloafing phenomenon in organizations: Determinants and impacts. *International Journal of eBusiness and eGovernment Studies (IJEBUG)*, Vol 4, No 2. ISSN: 2146-0744 (Online)
 Terindeks : CiteFactor; Directory Of Open Access Journal (Doaj); Scopus; ProQuest, EBSCO, EconLit, Gale, Cabells, Biblioteca.
- Pamungkas, M.A., & Rahardjo, M., (2014). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kinerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Cirebon)*. Universitas Diponegoro Semarang. Diambil dari: http://eprints.undip.ac.id/44012/1/12_PAMUNGKAS.pdf
- Pindek, S., *et.al.*, (2018). Cyberloafing as a coping mechanism: Dealing with workplace boredom. *Computers in Human Behavior*, 86, 147-152. doi: 10.1016/j.chb.2018.04.040.
 Terindeks : Elsevier
- Pratina, A., (2013). *Role Ambiguity and Role Conflict Sebagai Anteseden dari Job Insecurity pada Contingen Worker*. Yogyakarta: Universitas Mercubuana. ISSN Online : 2614-7289, ISSN Cetak : 2337-5817. DOI: <https://doi.org/10.26486/jpsb.v1i1.462>
 Terindeks : Directory Of Open Access Journal (Doaj); Sinta 4 dan Indexed Garuda; Crossref.
- Pusitaningsih, F., (2016). Pengaruh Pendidikan Kewirausahaan Dan Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Wirausaha Dengan Self Efficacy Sebagai Variabel Intervening Pada Mahasiswa STKIP PGRI Trenggalek. *Jurnal Pendidikan Dewantara*, STKIP PGRI Trenggalek Vol.2 No.1. ISSN : 2442-9503. Diambil dari : <https://journal.stkipgritrenggalek.ac.id/index.php/kid/article/download/54/37>
- Rahmadian, W. (2014). Pengaruh Pemberdayaan dan Sistem Informasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Jasa Raharja (Persero) Cabang Sulawesi Tengah. *Katalogis*, Volume 2 Nomor 7. Universitas Pendidikan Ganesha. Print : ISSN 2613-9634.
 Terindeks : Sinta 5 dan Garuda Index
- Ramadhoani, Vivi P., (2020). Pengaruh lingkungan kerja, self efficacy, work-family conflict, dan employee engagement terhadap turnover intention pegawai kantor badan sar nasional mataram. *Forum Ekonomi*, Vol. 22, No.1, 82-94. Universitas Mataram. ISSN Print: 1411-1713, ISSN Online: 2528-150X. DOI: <https://doi.org/10.30872/jfor.v22i1.6781>.
 Terindeks : Sinta 4 dan Garuda Index

- Ratnasari, N., et.al., (2019). Pengaruh Workplace Ostracism Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pemanfaatan Teknologi Informasi Sebagai Variabel Moderasi (Survey Pt. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Commercial Banking Center Bandung). Universitas Pasundan.
- Terindeks : Semantic Scholar
- Riduwan dan Kuncoro, Engkos A. (2017). *Path Analysis (Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai V. & Mulyadi D. (2011). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo. ISBN : 978-979-421-952-5.
- Rizzo, J.R., et.al., (1970). Role conflict and ambiguity in complex organizations. *Administrative Science Quarterly*, Vol.15, pp.150-63. Johnson Graduate School of Management, Cornell University. Diambil dari: <http://dx.doi.org/10.2307/2391486>.
- Terindeks : SCImago, Scopus, H5 Google Scholar
- Robbins, Stephen P dan Coulter, Mary. (2014). *Management*. Twelfth Edition. USA. Pearson Education Limited.
- Rohmawati, I.S.N., (2016). Pengaruh Ambiguitas Peran Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Waskita Beton Precast Plant Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Manajemen* Vol. 4 No.3 – Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya. e-ISSN : 2549192X.
- Terindeks : Sinta 3 dan Garuda Index
- Santrock, J. W. (2007). *Adolescent (11th ed.)*. New York : McGraw-Hill.
- Santoso, Singgih. (2014). *Statistik Parametrik Edisi Revisi*. Jakarta: Elex Media.
- Saritepeci, M. (2019). Predictors of cyberloafing among high school students: unauthorized access to school network, metacognitive awareness and smartphone addiction. *Education and Information Technologies*, 25(3), 2201-2219. ISSN: 13602357. doi: 10.1007/s10639-019-10042-0
- Terindeks : Scopus
- Satrini, I Dewa A.K., et.al., (2017). Pengaruh Work Overload, Ambiguitas Peran Dan Budaya Organisasi Terhadap Stres Kerja. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* ,Vol.6 No.3. hal: 1177-1204. ISSN 2337-3067. Diambil dari: <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/article/view/24492/17260>
- Terindeks : Sinta 3 dan Garuda Index
- Sawitri, H.S.R., (2012). Role of Internet Experience in Moderating Influence of Work Stressor on Cyberloafing. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 57, 320-324. Elsevier. International Conference on Asia Pacific Business Innovation and Technology Management. ISSN: 1877-0428. doi: 10.1016/j.sbspro.2012.09.1192.
- Terindeks : Elsevier
- Schein, E H. (2008). *Organizational Culture And Leadership*. San Francisco: Jossey-Bass.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Sen, E., et.al., (2016). The effect of work stress on cyberloafing behaviour in higher education institution. *Eurasian Academy Of Sciences Social Sciences Journal*, 523–535. DOI:10.17740/eas.soc.2016.msemp-42.
- Terindeks : Directory of Open Access Journals (DOAJ), Ulrich's periodicals, ZBD, Index Copernicus.

- Shuck, M. B., et.al., (2010). Exploring employee engagement from HE employee perspective: implication for HRD. *Journal of European Industrial Training Vol. 35*, No. 4, 300-325. ISSN: 0309-0590
 Terindeks : SCImago; Emerald
- Siregar, Rachel M. (2019), Pengaruh Ketidakjelasan Peran, Konflik Peran dan Pemahaman Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Auditor (Studi Kasus Kap Bambang Sudaryono dan Rekan), *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta. E-ISSN : 25278320.
 Terindeks : Sinta 5 dan Garuda Index
- Siswanto.H.B. (2007). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sondakh, Sania V., et.al. (2020). Pengaruh Internal Locus Of Control Dan Self-Efficacy Terhadap Career Maturity Karyawan Pada Sutanraja Hotel Amurang. *Jurnal Emba:Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*. Vol.8 No.1, Hal. 42 – 51. Universitas Sam Ratulangi Manado. ISSN 2303-1174. DOI: <https://doi.org/10.35794/embab.8.1.2020.27150>.
 Terindeks : Sinta 6 dan Garuda Index
- Sorongan., M.V., et.al.,(2015), Konflik Peran dan Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Pensiunan Nasional (Btpn) Tbk. Cabang Manado, *Jurnal Emba:Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*. Vol.3 No.1, Hal : 514-523. Universitas Sam Ratulangi Manado. ISSN 2303-1174.
 Terindeks : Sinta 6 dan Garuda Index
- Stoner, J.A.F. dan Wankel, Charles. (1986). *Manajemen*. Jakarta: Intermedia.
- Subariyanti, H. (2017). Hubungan Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Batan. *Jurnal Ecodemica : Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Bisnis*, 1(2), 9. Universitas Bina Sarana Informatika.
 Terindeks : Sinta 4 dan Garuda Index
- Sugiyono. (2017). *Statistikan Untuk Penelitian*. Ed.29, Bandung: ALFABETA.
- Sulistyan, Riza B., & Ermawati, Emmy (2020). *Perilaku Cyberloafing di Kalangan Pegawai*. STIE Widya Gama Lumajang, Widya Gama Press. ISBN 978-623-95051-0-3
- Sulyianto. (2005). Analisis Data dalam Aplikasi Pemasaran. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Suryani, H. (2015). *Metode Riset Kuantitatif: Teori dan Aplikasi pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Susan, Eri. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia, *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*. Volume 9 No.2, Hal: 952- 962. Prodi Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah, Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Bone.
 Terindeks : Sinta 5 dan Garuda Index
- Susanti & Palupiningdyah (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Turnover Intention Sebagai Variabel Intervening. *Manajemen Analysis Jurnal* (Garuda Index), 5(1), 77-86. Universitas Negeri Semarang. DOI 10.15294/maj.v5i1.5589.
 Terindeks : Garuda Index
- Terry, George R., dan Leslie W.R. (1992). *Dasar-dasar Manajemen*. Jakarta. PT. Bumi Aksara.

- Tabi'in, As'adut, et.al., (2021), Manajemen Sebagai Sains, Seni dan Profesi serta Implementasinya di Madrasah Tsanawiyah Madinatur Najah Rengat, *Akademika: Jurnal Keagamaan dan Pendidikan*, Vol.17 No.1. Hal. 31-46. Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Bengkalis. p-ISSN 2087-5630. DOI 10.15294/maj.v5i1.5589.
- Terindeks : Sinta 5 dan Garuda Index
- Terry, G R dan Rue, L W. (2010). *Dasar-Dasar Manajemen*. Cetakan Kesebelas. Jakarta: Bumi Aksara.
- Tewal B., et.al., (2017). *Perilaku Organisasi*. Bandung : CV. Patra Media Grafindo. ISBN 978-602-6529-24-4
- Tranggono, R.P., & Kartika,A. (2008). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Semarang). *Jurnal Bisnis dan Ekonomika (JBE)*, 15(1), 80-90. ISSN: 1412-3122.
- Terindeks : Sinta 4, Google Scholar dan Garuda Index
- Triyono, Agus J., dan Prayitno, Agus. (2017). Pengaruh Konflik Peran dan Ambiguitas Peran Terhadap Stres Kerja dan Kinerja Pegawai Dinas Penerangan Jalan dan Pengelolaan Reklame Kota Semarang, *Jurnal Penelitian Ekonomi dan Bisnis (JPEB)*, 2 (2), 2017, Hal : 92 – 100. Universitas Dian Nuswantoro Semarang.
- Terindeks : Sinta 3, Google Scholar dan Garuda Index
- Usman, Ahmad. et.al. (2011). Work Stress Experienced by the Teaching Staff of University of the Punjab, Pakistan Antecedents and Consequences. *International Journal of Business and Social Science*, 2(8). Iqra University,Pakistan. SSN 2219-1933 (Print), 2219-6021 (Online).
- Terindeks : SCImago
- Widodo, U., et.al., (2021). Pengaruh Pemberdayaan dan Leader Member Exchange Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Self Efficacy Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada RSUD Dr. M. Ashari Pemalang), *Fokus Ekonomi : Jurnal Ilmiah Ekonomi* Vol.16 No.1 Juni 2021 : 163-187. STIE Pelita Nusantara Semarang. e-ISSN: 2549-8991. DOI: <https://doi.org/10.34152/fe.16.1.163-187>
- Terindeks : Sinta 3; Dimensions; Google Scholar dan Garuda Indexed
- Williams, K. D. (2007). Ostracism. In *Annual Review of Psychology*. 58:1, 425-452. Purdue University, West Lafayette, Indiana. ISSN: 1545-2085. Diambil dari: <https://doi.org/10.1146/annurev.psych.58.110405.085641>
- Yasa, I Wayan Murdana (2017). Pengaruh Konflik Peran dan Ambiguitas Peran terhadap Kinerja Pegawai melalui mediasi Stres Kerja pada Dinas Kesehatan Kota Denpasar Bali, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jagaditha*, Vol. 4, No.1 Maret 2017 : 38-57. Warmadewa University. e-ISSN : 25798162.
- Terindeks : Sinta 3 dan Garuda Indexed
- Zainal, V. R. (2014). *Manajemen sumber daya manusia: Untuk perusahaan dari teori ke praktik edisi ketiga*. Rajawali Pers. ISBN: 9789797697761.
- Zeithaml, V.A., et.al. (2013). *Services Marketing:Integrating Customer Focus Across the Firm 6thed.* Mc.Graw-Hill.Boston.
- Zimmerman, dan Barry J. (2000). Self-efficacy: an essential motive to learn, Graduate School and University Center of City University of New York. *Journal Contemporary Educational Psychology*. University of Maryland. doi:10.1006/ceps.1999.1016.
- Terindeks : Pascal Francis; PsycINFO; Social SciSearch; Scopus, Elsevier.