

DAFTAR REFERENSI

- Abdillah, F. (2012). Hubungan Kohevititas Kelompok Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan. *Journal Of Social And Industrial Psychology*. Vol 1 No.2. <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/sip/article/view/2645>.
- Andarini, E. (2018). Analisis Faktor Penyebab Burnout Syndrome Dan Job Satisfaction Perawat Di Rumah Sakit Petrokimia Gresik. *Repository Universitas Airlangga*. KKC KK TKP 67/18. <https://repository.unair.ac.id/77964>.
- Asmara, A. (2017). Pengaruh Turnover Intention terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Bedah Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*. Vol 1/No.2. <https://e-journal.unair.ac.id/JAKI/article/view/4715>.
- Bangun W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bektas, C. et al.. (2013). Frame Of Workplace Guidance How To Overcome Burnout Syndrome : A Model Suggestion. *Prosceida - Social and Behavioral Sciences*. Volume 84 (2013) 879 – 884.
- Chukwuma, E.M., & Obiefuna, O. (2014). Effect of Motivation on Employee Productivity : A Study of Manufacturing Companies in Nnewi. *International Journal of Managerial Studies and Research*. Volume 2, Issue 7, Page No: 137-147. <https://www.arcjournals.org/ijmsr/volume-2-issue-7/14>.
- Darmawan, F. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT Sefas Pelindotama Jakarta. *Jurnal Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie*. <http://eprints.kwikkiangie.ac.id/2194>
- Dessler. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Human Reources, Jilid 2*. Jakarta: Prenhalindo.
- Finkelstein & Jim. (2012). *Good Bosses, They Create Healthy Work, Leadership*. Excellence, I, 15-18.
- Fitriani, D., Nurlaela, N., & Sudarwadi, D. (2018). Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Guru Smk Negeri 1 Manokwari. *Cakrawala Management Business Journal*. 1(1):119. <https://journal.feb.unipa.ac.id/index.php/cmbj/article/view/8>
- Gifariani, N. (2021). Analisis Pengaruh Faktor Burnout Syndrome: Individual effort Factors, Organizational Effort Factors, Dan work environment Effort Factors Terhadap Job satisfaction pada perawat di RSUD Ratu Zalecha Martapura (Masa Pandemi Covid-19). *Jurnal Manajemen dan Akutansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pancasetia*. Vol 17 No. 1. <https://ejournal.stiepancasetia.ac.id/kindai/article/view/574>.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling*. Semarang: Universitas Diponegoro.

- Gomez, G. (2022). The Impact of Burnout on Police Officers' Performance and Turnover Intention: The Moderating Role of Compassion Satisfaction. *Journal of Administrative Sciences* 12: 92. <https://doi.org/10.3390/admsci12030092>
- Heizer, J., & Render, B. (2015). *Manajemen Operasi: Manajemen Keberlangsungan dan Rantai Pasokan. Edisi 11*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Hamdi, H. (2013). Faktor- Faktor Lingkungan Kerja Fisik Dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Harian Lombok Post Di Mataram. *Jurnal Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi AMM*. Vol 17 No. 1. <https://stieamm.ac.id/wp-content/uploads/2018/05/Nizar-Hamdi.pdf>.
- Hidayat, C.N. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor PT. Keramik Diamond Industries. *Jurnal AGORA*.3(2),78-83. <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/3376>.
- Halimah, N. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi pada pramuniaga Gelael Supermarket). *Jurnal Penelitian Manajemen Universitas Pandanaran Semarang*. Vol. 2 No. 2. <http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/download/606/590>
- Ibrahim, Erik (2017). Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan Yayasan Yatim Mandiri dalam mensukseskan program Mandiri Entrepreneur Center (MEC) Surabaya. *Digital Library UIN Sunan Ampel Surabaya*. <http://digilib.uinsby.ac.id/21877>.
- Indilusiantari, V & Meliana, I. (2015). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Burnout Syndrome Pada Pegawai Di Direktorat Bina Kesehatan Kerja Dan Olahraga Kementerian Kesehatan Republik Indonesia Jakarta Selatan Tahun 2015. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Universitas MH. Thamrin*. 7(1); Januari 2015. <http://lp3m.thamrin.ac.id/upload/jurnal/JURNAL-1519366126.PDF>
- Iskandar, N. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Burnout Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Cahaya Murni Terang Timur. *Study of Scientific and Behavioral Management*. Vol 17 No. 1. <https://journal.uin-alauddin.ac.id/index.php/ssbm/article/view/19096>.
- Ingsiyah, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja karyawan Pada PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang, Pusri Pemasaran Daerah (Ppd) Jawa Tengah. *Jurnal Politeknik Negeri Semarang*. Vol 1/No.2. <https://jurnal.polines.ac.id/index.php/admisi/article/view/1428>
- Kadarisman. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Ksama, I. (2016). Pengaruh Leader-Member Exchange, Role Stress dan Perceived Organizational Support terhadap Turnover Intention pada Karyawan

Hotel GriyaSantrian Sanur. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
Volume 5, Nomor 10 ISSN 2302-8912.
<https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/21245>.

- Leiter, M., & Maslach, C. (2016). Understanding The Burnout Experience: Recent Research And Its Implications For Psychiatry. *Journal of World Psychiatry*. Volume 15(2): 103-111.
<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1002/wps.20311>.
- Limawandoyo, E & Simanjuntak, A. (2013). Pengelolaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Pt. Aneka Sejahtera Engineering. *Jurnal Manajemen Bisnis Petra*. Vol. 1, No. 2.
<https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/409>
- Logahan, J. (2012). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv Mum Indonesia. *Binus Business Review*. Vol. 3 No. 1.
<https://journal.binus.ac.id/index.php/BBR/article/view/1344>.
- Mathis, R & Jackson, J. (2019). *Human Resource Management*. USA: Cengage Learning.
- Masufah, E. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi pada PT Citra Perdana Kendedes Malang) *Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya*. Vol 5/No.2.
<https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/3862>
- Malhotra, K., and David, F. (2012). *Marketing Research: An Applied Approach 3rd European Edition*. England: Prentice-Hall.
- Medina, E. (2012). *Job Satisfaction And Employee Turnover Intention : What Does Organizational Culture Have To Do With It?*. USA: Columbia University.
- Mohanty, J., & Rath, B. (2012). *Influence Of Organizational Culture On Organizational Citizenship Behavior: A Three-Sector Study*. Berhampur: Berhampur Univerisity.
- Nazir, M. (2013). *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Niswati,I. (2012). Pengaruh Burnout Terhadap Motivasi Berprestasi Dalam Bekerja Pada Sales. *Jurnal Universitas Bunda Mulia*. Vol. 5 No. 2.
<https://journal.ubm.ac.id/index.php/psibernetika/article/download/532/496>
- Novess, J. (2015). The Influence Of Burnout Symptoms On The Relationship Between Work-Life Balance And Self-Rated Health. *E-Journal Brook University*.
<https://dr.library.brocku.ca/handle/10464/6996>.
- Park, S.H. *et al.* (2014). Concurrent and Lagged Effects of Registered Nurse Turnover and Staffing on Unit-Acquired Pressure Ulcers. USA: *Health Service Research*.

- Putra, G dan Utama, M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention di Mayaloka Villas Seminyak.). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. Vol 6 No.9. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/31993>
- Priansa, Donni Juni. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Pujiwati, A. & Susanty, E. (2017). Analisis Faktor-Faktor Stressor Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Karyawan Kementerian Keuangan. *Jurnal manajemen Universitas Terbuka*. Volume 21(1), 104-119. <http://repository.ut.ac.id/5449>.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rizka, Z. (2013). Sikap Terhadap Pengembangan Karir Dengan Burnout Pada Karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan UM Malang*. Vol 1/No.2. <https://ejournal.umm.ac.id/index.php/jipt/article/view/1582>.
- Rizki, D. (2018). Analisis Faktor Penyebab Reject Dokumen Impor (PIB) di PT. Iron Bird Logistic Cabang Surabaya dengan Menggunakan Metode Six Sigma DMAIC. *Jurnal Logistik Bisnis Politeknik Pos Indonesia*. Vol. 8 No. 2. <https://ejournal.poltekpos.ac.id/index.php/logistik/article/view/408>.
- Robbins, P & Judge, T. (2013). *Organizational Behavior Edition 15*. New Jersey: Pearson Education
- Robbin & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat.
- Saeed, I., Waseem, M., Sikander, S., Rizwan, M. (2014). The Relationship of Turnover intention with Job Satisfaction, Job Performance, Leader Member Exchange, Emotional intelligence and Organizational Commitment. *International Journal of Learning & Development*. Volume 4(2), 242-256.
- Sarwono, S & Meinarno, E. (2015). *Psikologi Sosial*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Sinaga, D. (2014). *Statistik Dasar*. Jakarta: UKI Press
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika.
- Sondakh, E. (2020). Kepuasan Pengguna Jasa Trucking PT. Iron Bird Logistics Menggunakan Metode IPA. *Jurnal logistik Bisnis Politeknik Pos Indonesia*. Vol. 10, No. 02. <http://repository.stei.ac.id/2525>.
- Siagian, S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen Edisi Keempat*. Bandung: Alfabeta.
- Sunuharyo, B. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Divisi Fresh PT. Trans Retail Indonesia (Carrefour) Plaza Tangerang City). *Jurnal Administrasi Bisnis*

- Supriatna, O. (2018). Pengaruh Keadilan Organisasi, Perilaku Kepemimpinan, Kepercayaan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis UIN Bandung*. Vol 15 No.1. <https://ejournal.unisba.ac.id/index.php/performa/article/view/3608>
- Suryani & Hendryadi. (2015). *Metode Riset Kuantitatif Teori dan Aplikasi pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Sholiha, E & Salamah, M. (2013). Structural Equation Modeling-Partial Least Square Untuk Pemodelan Derajat Kesehatan Kabupaten Kota Di Jawa Timur (Studi Kasus Data Indeks Pembangunan Kesehatan Masyarakat Jawa Timur 2013). *Jurnal Sains & Seni ITS Surabaya*. Vol 4 No.2. https://ejournal.its.ac.id/index.php/sains_seni/article/view/10443.
- Taluke, D. (2019). Analisis Preferensi Masyarakat Dalam Pengelolaan Ekosistem Mangrove Di Pesisir Pantai Kecamatan Loloda Kabupaten Halmahera Barat. *Jurnal Universitas Sam Ratulangi*. Vol 4 No.2. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/spasial/article/view/25357>.
- Tsani, R. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Jurusan Management Universitas Negeri Yogyakarta*. Vol 5 No.5. <https://eprints.uny.ac.id/39094>.
- Tjendra, I. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Ufo Elektronika Surabaya. *Jurnal AGORA*. Volume 7. No : 1, 2019.
- Vidotti, V. (2019). Burnout Syndrome, Occupational Stress And Quality Of Life Among Nursing Workers. *Enferima Global*. Volume 18(3):344-376. https://scielo.isciii.es/pdf/eg/v18n55/en_1695-6141-cg-18-55-344.pdf
- Wati, N. (2020). Hubungan Burnout Dengan Motivasi Kerja Perawat Pelaksana di RSUD Wangaya Denpasar. *Jurnal Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan Stikes Wiramedika*. Vol 3 No.10. <https://journal.ppnijateng.org/index.php/jkkm/article/view/468>.