

**LEMBAR HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL-ILMIAH- PROSIDING**

Judul Artikel Ilmiah : Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja

Jumlah Penulis : 3

Status Pengusul : Penulis Pertama dan Korespondensi

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Prosiding : Prosiding Seminar Nasional & Konferensi Forum Manajemen Indonesia (FMI) Ke-9

b. Nomor ISSN/ISBN : 978-602-8557-31-3

c. Thn Terbit : 8 November 2017

d. Jumlah Halaman : 5

e. DOI artikel (jika ada) : -

f. Alamat web : <https://fmi.or.id/seminar-fmi-ke-9-tahun-2017-semarang/>

g. Alamat Artikel : <https://docplayer.info/73840595-Prosiding-seminar-nasional-konferensi-forum-manajemen-indonesia-fmi-ke-9.html>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah ☐ Prosiding Forum Ilmiah Internasional
(beri ✓ pada kategori yang tepat) ☒ Prosiding Forum Ilmiah Nasional

I. Hasil Penilaian Validasi

No.	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiasi, mengingat proses seleksi karya ilmiah yang dilakukan oleh FMI cukup ketat.
2	Linieritas	Topik linier dengan bidang keilmuan ybs.

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional	Nasional	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		0,3	0,2
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		0,9	0,6
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		0,9	0,7
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		0,9	0,8
Total = (100%)		3	2,3
Kontribusi pengusul: (nilai akhir peer X Penulis)= $60\% \times 2,3$			1,38

Komentar/ Ulasan Peer Review :	
Kelengkapan kesesuaian unsur	- Unsur karya ilmiah lengkap, pendahuluan, landasan teori, metode penelitian, pembahasan, kesimpulan, dan saran. - Daftar referensi tidak terlalu banyak tetapi semua referensi di batang tubuh karya ilmiah ada di daftar referensi
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	- Pembahasan kurang dalam karena hanya membahas hasil penelitian dan artinya, sebaiknya dilengkapi dengan penjelasan/ alasan hasil dan bandingkan dengan penelitian sebelumnya.
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	- Penelitian dilakukan pada tahun 2017, data dan penyajian hasil pengolahan data termasuk bagannya sangat lengkap.
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	- Seminar diselenggarakan oleh Forum Manajemen Indonesia (FMI) yang secara berkala rutin menyelenggarakan seminar - Buku cetak (prosiding)

Penilai



(Drs. Ridwan Maronrong/M.Sc)

NIDN	: 0319065801
Unit Kerja	: Ketua
Bidang Ilmu	: Manajemen
Jabatan Akademik (KUM)	: Lektor Kepala (550)
Pendidikan terakhir	: S2

**LEMBAR HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : PROSIDING**

Judul Artikel Ilmiah : Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja

Jumlah Penulis : 3

Status Pengusul : Penulis Pertama dan Korespondensi

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Prosiding : Prosiding Seminar Nasional & Konferensi Forum Manajemen Indonesia (FMI) Ke-9

b. Nomor ISSN/ISBN : 978-602-8557-31-3

c. Thn Terbit : 8 November 2017

d. Jumlah Halaman : 5

e. DOI artikel (jika ada) : -

f. Alamat web : <https://fmi.or.id/seminar-fmi-ke-9-tahun-2017-semarang/>

g. Alamat Artikel : <https://docplayer.info/73840595-Prosiding-seminar-nasional-konferensi-forum-manajemen-indonesia-fmi-ke-9.html>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat)

☐	Prosiding Forum Ilmiah Internasional
☒	Prosiding Forum Ilmiah Nasional

I. Hasil Penilaian Validasi

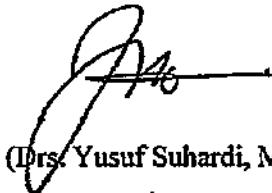
No.	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Plagiasi tidak ada mengingat obyek penelitian tersebut pada tahun tsb belum pernah dilakukan penelitian dengan topik tersebut.
2	Linieritas	Linier dengan bidang keilmuan penulis yaitu manajemen.

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional	Nasional	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		0,3	0,1
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		0,9	0,5
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		0,9	0,7
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)		0,9	0,8
Total = (100%)		3	2,1
Kontribusi pengusul: (nilai akhir peer X Penulis) =			0,6 x 2,1 = 1,26

Komentar/ Ulasan Peer Review :	
Kelengkapan kesesuaian unsur	Kelengkapan unsur banyak unsur cukup sesuai dengan panduan yg ada pada seminar tsb.
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	- Indikator variabel lengkap dan lengkap. - Pembahasan kurang lengkap hanya sekedar menjelaskan hasil penelitian / pengolahan data.
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	- Metode cukup jelas - pengolahan data dg WAPPLS pada th tersebut cukup mutakhir - Penyajian hasil penelitian lengkap
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	- Belum ada link prosiding (mungkin karena th 2017) - Buku cetak prosidingnya. - FMI, kualitas penerbit cukup dapat dipercaya.

Penilai II



(Drs. Yusuf Suhardi, M.Si)

NIDN	: 0301056003
Unit Kerja	: Wakil Ketua I
Bidang Ilmu	: Manajemen
Jabatan Akademik (KUM)	: Lektor Kepala (550)
Pendidikan terakhir	: S2

Judul Artikel Ilmiah	:	Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja
Jumlah Penulis	:	3
Status Pengusul	:	Penulis Pertama dan Korespondensi
Identitas Jurnal Ilmiah	:	a. Nama Prosiding : Prosiding Seminar Nasional & Konferensi Forum Manajemen Indonesia (FMI) Ke-9 b. Nomor ISSN/ISBN : 978-602-8557-31-3 c. Thn Terbit : 8 November 2017 d. Jumlah Halaman : 5 e. DOI artikel (jika ada) : - f. Alamat web : https://fmi.or.id/seminar-fmi-ke-9-tahun-2017-semarang/ g. Alamat Artikel : https://docplayer.info/73840595-Prosiding-seminar-nasional-konferensi-forum-manajemen-indonesia-fmi-ke-9.html



FORUM MANAJEMEN INDONESIA (FMI) KE - 9
SEMINAR NASIONAL & KONFERENSI
 SEMARANG & KARIMUNJAWA, 8 - 10 NOPEMBER 2017

Penguatan Daya Saing Melalui Inovasi, Manajemen Pengetahuan, dan Jejaring






FMI ke 9 menyelenggarakan Seminar Nasional, Konferensi dan Pengabdian Kepada Masyarakat. Tujuan diselenggarakannya FMI adalah untuk meningkatkan peran ahli manajemen baik akademisi maupun praktisi dalam memprediksi kehidupan bangsa, memperkuat jejaring dan kolaborasi antar institusi bidang ilmu manajemen. FMI 9 ini diselenggarakan atas kerjasama Perguruan Tinggi Negeri dan Swasta yang ada di Jawa Tengah, Institut Pemerintah dan Swasta, dan Lembaga Keuangan.

KEYNOTE SPEECH : H. Ganjar Pranowo, S.H., M.P. (Gubernur Jawa Tengah) *

KEYNOTE SPEAKERS

1. Prof. Poh Kam Weng (NUS Business School)*
2. Nurul Indarti, Stylokoon, Cand. Merc., Ph.D (UGM)
3. Irvan Hidayat (PT SIDA MUNCUL)*

BIDANG KEILMUAN & REVIEWERS

Manajemen Keuangan:

1. Dr. Harjum Nuharini, SE, M.Si (UNDIP)
2. Dr. Mutaminah, M.Si (UNISSULA)
3. Dr. Bambang Sudiyatno, M.M. (UNISBANK)

Manajemen Pemasaran:

1. Prof. Dr. Augustus Tae Ferdinand, MBA (UNDIP)
2. Dr. Euis Soliha, SE, M.Si (UNISBANK)
3. Dr. Berta Berti Retnowati, S.E., M.S. (UNIKA SOEGIJAPRANATA)

Manajemen Sumber Daya Manusia:

1. Prof. Christiantus Dwiatmadia, Ph.D (UKSW)
2. Olivia Fachrenita, Ph.D (UNISSULA)
3. Dr. Sih Darmi Astuti, M.Si (UDINUS)

Manajemen Strategik dan Manajemen Operasional

1. Dra. Anis Kusumawardhani, M.Sc., Ph.D (UNDIP)
2. Dr. Alimuddin Rizal Rivai, M.M. (UNISBANK)
3. Dr. Budhi Cahyono, M.Si (UNISSULA)

TEMPAT & WAKTU PENYELENGGARAAN

Rabu 8 November 2017 (08.00-21.00)
 Seminar dan Konferensi di PATRA Semarang Hotel & Convention, Jl. Siliwangi Raya Candi Baru Semarang

Kamis - Jumat, 9 - 10 November 2017
 Workshop Penulisan Artikel Ilmiah, Pengabdian Kepada Masyarakat, House of Hotel O'Session dan Karimunjawa.

Berangkat ke Karimunjawa dari PATRA Semarang Hari Kamis jam 05.00 dan diperkirakan sampai Semarang Hari Jumat jam 17.00.

FASILITAS

One Day Meeting Package
 (2x rehat kopi, jamakan siang, 1x makan malam) di Hotel Patra Semarang.
 Transportasi, akomodasi, dan pengantaran selama di Karimunjawa.

TANGGAL PENTING

- Deadline pengiriman Fullpaper : **17 Agustus 2017**
- Pengumuman hasil Review : **2 minggu setelah paper diterima**
- Camera Ready : **30 Agustus 2017**
- Pembayaran Early bird : **17 Agustus 2017**
- Pembayaran Regular : **6 Oktober 2017**

BIAYA SEMINAR, KONFERENSI, WORKSHOP, DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT/ORANG

PENULIS PERTAMA :	PENULIS KEDUA DAN SETERUSNYA :
• Regular : Rp. 2.450.000	• Regular : Rp. 2.350.000
• Early bird : Rp. 2.250.000	• Early bird : Rp. 2.000.000

Pembayaran transfer ke Rekening BNI Tri Purwani No Rek. **0505922284**

email

fmi@semarang@gmail.com

WEBSITE

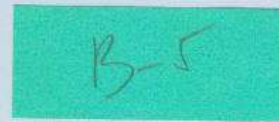
<http://jateng.fmi.or.id/>

CONTACT PERSON

Euis Soliha	08122902429
Wiji Rochayati	085640971176
Ardian Adhlatna	08122920347

*dalam konfirmasi

ISBN : 978-602-8557-31-3



PROSIDING

**SEMINAR NASIONAL
& KONFERENSI**

FORUM MANAJEMEN INDONESIA (FMI) KE - 9

Penguatan Daya Saing Melalui Inovasi, Manajemen Pengetahuan, dan Jejaring



SEMARANG & KARIMUNJAWA , 8 - 10 NOVEMBER 2017



B-5

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP MOTIVASI KERJA
(Studi Kasus Pada Karyawan Century21 Kuningan Jakarta)**

Diah Pranitasari, Lilik Triana, Muhammad Taufik
nitadpranitasari@yahoo.com, lilik3anah@yahoo.com
Jurusan Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan. Budaya organisasi yang kuat dalam suatu perusahaan mampu membentuk aturan atau pedoman dalam berfikir dan bertindak karyawan dalam mencapai tujuan yang ditetapkan. Disamping itu, lingkungan kerja baik fisik ataupun nonfisik juga mempengaruhi motivasi kerja karyawan. Sehingga perusahaan berperan penting untuk memperhatikan budaya organisasi dan lingkungan kerja yang mampu memotivasi karyawan agar mampu memberikan kontribusinya secara optimal. Penelitian ini dilakukan pada karyawan Century21 Jakarta menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 100 responden yang terdiri dari beberapa divisi di Century21. Teknik pengumpulan data antara lain dengan lembar kuesioner dengan beberapa pernyataan-pernyataan.

Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh signifikan budaya organisasi terhadap motivasi kerja sebesar 72%, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja sebesar 15%, budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap lingkungan kerja sebesar 45%, budaya organisasi yang dimediasi lingkungan kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja sebesar 21%, budaya organisasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap motivasi kerja sebesar 63%. Penelitian ini menyimpulkan bahwa pengaruh budaya organisasi lebih dominan dibandingkan lingkungan kerja dalam mempengaruhi motivasi kerja karyawan.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Motivasi

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the effect of organizational culture and work environment on employee work motivation. Strong organizational culture within a company is able to form rules or guidelines in thinking and acting employees in achieving the goals set. In addition, the work environment both physical and nonphysical also affect employee work motivation. So, the company plays an important role to pay attention to organizational culture and work environment that is able to motivate employees to be able to contribute optimally. This research was conducted on Century21 Jakarta employees using quantitative descriptive method. The sample in this study were 100 respondents consisting of several divisions in Century21. Data collection techniques, among others, with a questionnaire with several statements.

The result of research shows that there is significant influence of organizational culture to work motivation is 72%, work environment has significant effect to work motivation by 15%, organizational culture has significant effect to work environment 45%, work-mediated organizational culture has 21%, Organizational culture and work environment simultaneously affect work motivation by 63%. This study concludes that the influence of organizational culture is more dominant than the work environment in influencing employee work motivation.

Keywords: Organizational Culture, Work Environment, Motivation.

PENDAHULUAN

Persaingan yang semakin hari semakin ketat dalam dunia usaha saat ini menuntut semua komponen dalam organisasi untuk selalu mempersiapkan diri, terutama kualitas sumber daya manusianya dalam menghadapi munculnya pesaing-pesaing baru dalam dunia bisnis. Kemajuan suatu perusahaan dapat ditentukan dari sumber daya manusia yang mampu menampilkan motivasi kerja dan memberikan kinerja terbaik.

Semua potensi yang dimiliki manusia

seperti motivasi, keterampilan dan kecerdasan sangat berpengaruh terhadap upaya organisasi dalam mencapai tujuan. Perilaku manusia yang beranekaragam karakteristik dan perilakunya membuat pengelolaan sumber daya manusia tidak berjalan dengan mudah. Masalah sumber daya manusia menjadi sebuah tantangan bagi manajemen, karena keberhasilan perusahaan tergantung dari kualitas sumber daya manusia yang dimiliki/dipekerjakan. Salah satu faktor yang dapat memengaruhi motivasi kerja karyawan dalam suatu perusahaan adalah budaya organisasi. Setiap organisasi pasti



CURRICULUM VITAE

N a m a : **RIDWAN MARONRONG**
Tempat Tanggal Lahir : Manado, 19 Juni 1958
Alamat Rumah : Harapan Baru Regency Blok E1
No. 12 Kota Baru, Bekasi Barat 17133.
Telp / Hp. : (021) 4802385 / 08777560758

PENDIDIKAN:

1982 : Tamat Fakultas Ekonomi Universitas Samratulangi Manado
1988 : Tamat S-2 Program Studi Marketing, Fakultas Pasca Sarjana
Universitas Gajah Mada Yogyakarta.

PENGALAMAN BEKERJA :

1982 – 1985 : Departemen Perdagangan Republik Indonesia
1982 – Sekarang : Dosen Pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta
1989 – Sekarang : Dosen Pada Fakultas Ekonomi Universitas Pancasila Jakarta
1991 – 1996 : Tenaga Ahli pada Kantor Konsultan Management PT. Indo Consult
Pratama Jakarta
1994 – 2004 : Direktur Operasi pada Kantor Konsultan Management PT. Teras
Semanggi Utama Jakarta
2005 – Sekarang : Komisaris dan tenaga ahli pada PT Adima Consulting Jakarta
2011 – Sekarang : Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta

PENGALAMAN SEMINAR / TRAINING :

No.	Tema Seminar /Workshop & Training	Penyelenggara	Tempat dan Waktu	Tahun
1.	Country-Level Workshop on Planning of Shipping Service	The United Nations Economic and Social Commission for Asia and The Pacific	Jakarta, 25 Mei – 5 Juni 1981	1981

2.	Training di Bidang Moneter Angkatan III	Pemerintah Indonesia bekerjasama dengan Harvard Institute for International Development	Jakarta, 29 Mei-19 Juni 1982	1982
3.	Penataran Pengembangan Kurikulum dan Sistem Kredit Semester	Institut Keguruan dan Ilmu Pendidikan (IKIP) Jakarta	Jakarta, 22-27 Agustus 1983	1983
4.	Penataran Peningkatan Kompetensi Peneliti	Institut Keguruan dan Ilmu Pendidikan (IKIP) Jakarta	Jakarta, 17 Oktober – 11 November 1983	1983
5.	Training / Seminar Perencanaan Pengembangan Perdagangan Internasional	Departemen Perdagangan bekerjasama dengan United Nations Development Programme	Jakarta, 18-27 Februari 1985	1985
6.	Seminar / Lokakarya dengan Tema “Penyegaran Pengetahuan tentang Teori Ekonomi dan Penggunaan Peralatan Kuantitatif”	Pusat Antar Universitas Ilmu Ekonomi Universitas Indonesia	Jakarta, 19 Februari – 7 Maret 1988	1988
7.	Seminar / Lokakarya dengan Tema “Penyegaran Teori Ekonomi dan Teori Desentralisasi”	Pusat Antar Universitas Ilmu Ekonomi Universitas Indonesia	Jakarta, 9 – 11 Agustus 1988	1988
8.	Seminar Nasional dengan Tema “Pengembangan Strategi Perdagangan Luar Negeri dan Industri Barang Ekspor Indonesia Dalam Repelita V”.	Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan Bandung & ISEI Cabang Bandung	Bandung, 9 Juli 1988	1988
9.	Lokakarya Bimbingan Pembuatan Karya Tulis Akhir Mahasiswa STEI	STEI	Jakarta, 26 Agustus – 3 September 1988	1988
10.	Diskusi Panel tentang “Peranan Administrasi dalam menunjang proses belajar mengajar”	STEI	Jakarta, 8 Oktober 1988	1988
11.	Diskusi Panel tentang “Peranan Penasehat Akademik dalam menunjang proses belajar mengajar”	STEI	Jakarta, 5 November 1988	1988

12.	Seminar dengan Tema "Perkembangan Teori Ekonomi Mikro dan Aplikasinya di Indonesia"	ISEI cabang Jakarta	Jakarta, 30 Mei 1989	1989
13.	Penceramah dalam rangka penyelenggaraan Program Pra Study	STEI	Jakarta, 21-24 Agustus 1989	1989
14.	Seminar on "Economic Systems and Reform"	ISEI Jakarta Chapter in Cooperation with The Konrad – Adenauer – Foundation, Federal Republic of Germany	Jakarta, 24-25 Juli 1990	1990
12.	Seminar dengan Tema "Penyediaan Kebutuhan Sarjana Ekonomi Dalam Dasawarsa 1990-2000"	Univ. Krisnadwipayana; UGM; Hiroshima University of Economics; dan Yayasan Tenaga Kerja Indonesia	Jakarta, 29 Agustus 1990	1990
13.	Pembicara dalam Seminar "Hasil-hasil penelitian pusat penelitian STEI"	Pusat Penelitian STEI	Jakarta, 20 Maret 1991	1991
14.	Seminar "Neraca Pembayaran Luar Negeri dan Permasalahan Hutang Luar Negeri Republik Indonesia"	STEI	Jakarta, 16 Oktober 1991	1991
15.	Seminar "Tantangan Perekonomian Indonesia dalam Menghadapi Era Globalisasi Abad ke – 21"	STIE Gideon	Jakarta, 26 Mei 1994	1994
16.	Seminar Berkala 1994-1995 Agama dan Pembangunan Kajian 03 Ekonomi	Ikatan Cendekiawan Muslim Se- Indonesia (ICMI) Organisasi Wil. DKI Jakarta bekerjsama dengan Bank Muamalat Indonesia (BMI)	Jakarta, 18 Juni 1994	1994
17.	Seminar "Putaran Uruguay – Gatt dan Penerapannya pada Ekspor Tekstil / Pakaian Jadi"	Badan Pengembangan Ekspor Nasional (BPEN) Departemen Perdagangan dan Jakarta	Jakarta, 11-12 Juli 1994	1994

		International Trade Fair Corporation (JITC)		
18.	Seminar Nasional Dua Hari "Strategi Peningkatan Mutu Pendidikan Tinggi"	STEI	Jakarta, 24 & 25 Oktober 1994	1994
19.	Instruktur dalam Program Pendidikan dan Latihan Prajabatan tenaga pengajar baru STEI	STEI	Jakarta, 5 Juni s/d 5 Juli 1996	1996
20.	Workshop Klinik Proposal Penelitian dan Abdimas 2018	STEI	Jakarta, 16 Agustus 2018	2018
21.	Workshop Implementasi ISO 9001:2015 "Risk Based Thinking"	STEI	Jakarta, 13 November 2018	2018
22.	Seminar Nasional dengan tema "Arah Kelembagaan yang Ideal untuk Menyongsong Indonesia 2045"	Kementrian PPN/Bappenas	Jakarta, 4 Desember 2018	2018
23.	Kuliah Umum "Prospek Perekonomian Indonesia 2019 : Tantangan & Peluang Perang Dagang Amerika Serikat dengan China"	STEI	Jakarta, 19 Desember 2018	2018
24.	Seminar Implementasi Industri 4.0 dalam Desain Kurikulum Manajemen	FMI	Bogor, 27 Februari 2019	2019
24.	Seminar Nasional dengan Tema " Reformasi Hukum dan Tertib Hukum di Indonesia dalam Menghadapi Era Disruption serta Finalisasi Pembentukan Lembaga Akreditasi Mandiri (LAM) Hukum".	APTISI dan UNTAR	Jakarta, 27-28 Februari 2019	2019
25.	Seminar Nasional "Revolusi Perizinan DIKTI Membuka Program Studi & Merger hanya 15 hari kerja"	APTISI ; Universitas Bina Sarana Informatika dan UKRIM	Yogyakarta, 20 Februari 2019	2019
26.	Workshop "Implementasi Industri 4.0 dalam Desain Kurikulum Program Studi Akuntansi dan Manajemen".	STEI	Jakarta, 02 April 2019	2019
27.	Workshop "Penelitian dengan Pendekatan Kualitatif dan Diskusi Hasil Penelitian Hibah bagi Hasil Sistem Mato"	STEI	Jakarta, 02 Mei 2019	2019
28.	Bedah Buku "Sustainable Financing : Industri Jasa	ISEI dan Bank BTN	Jakarta, 19 Juli 2019	2019

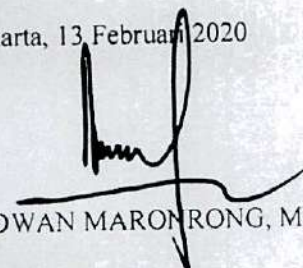
	Kuangan dalam Pembiayaan Berkelanjutan”			
29.	Seminar Nasional Akuntansi Publik dengan Tema “Kurikulum Akuntansi Publik dalam Prespektif Praktis dan Teoritis”	Universitas Mercubuana bekerjasama dengan IAI KAPD dan APSAE	Jakarta, 17 Juli 2019	2019
30.	The International Seminar	Amity Global Institute	Singapore, 14 Agustus 2019	2019
31.	Workshop “Klinik Proposal Penelitian dan PKM 2019”	STEI	Jakarta, 07 Agustus 2019	2019
32.	The 13th Bulletin of Monetary Economics and Banking International Conference and Call For Papers “Maintaining Stability, Strengthening Momentum of Growth Amidst High Uncertainty in the Digital Era”	Bank Indonesia Institute	Bali, 29-30 Agustus 2019	2019
33.	Sidang Pleno ISEI XX & Seminar Nasional 2019 “Menavigasi Era Digital : Tantangan dan Strategi Mengawal Stabilitas dan Mendorong Momentum Pertumbuhan Ekonomi Nasional”	ISEI	Bali, 27-29 Agustus 2019	2019
34.	Seminar Nasional dengan tema “Penguatan SPMI dan Pengisian Borang 9 Standar, (Best Practice & Coaching), Pembuatan Surat Perjanjian Kerjasama (SPK) & Bursa Visiting Lecture”	APTISI	Batam, 11-13 Desember 2019	2019

PENELITIAN

- 1) Tenaga Ahli pada penelitian “Kajian Distribusi Minuman Beralkohol Asal Impor”, pada Pusat Penelitian dan Pengembangan Perdagangan Departemen Perdagangan dalam Negeri, Badan Penelitian dan Pengembangan Perdagangan Departemen Perdagangan (Swakelola), 2007
- 2) Tenaga Ahli pada penelitian “Kajian Arus Barang Perdagangan Antar Pulau di Kawasan Timur Indonesia”. Pada Pusat Penelitian dan Pengembangan Perdagangan Dalam Negeri, Badan Penelitian dan Pengembangan Perdagangan Departemen Perdagangan (Swakelola), 2006.
- 3) Reviewer pada riset ilmiah, “Analisis Prioritas Program Pembangunan Departemen Pekerjaan Umum” Based OnProject Sekretariat Jenderal Departemen Pekerjaan Umum, 2006.
- 4) Reviewer pada penelitian “Survei Orientasi Pelayanan PT TASPEN dengan Pendekatan SER*OR Model “Based on Project PT TASPEN – PT Adima Consulting, 2006.

- 5) Reviewer, "Initial Review Strategy of Programe application Corporate Social Responsibility on Gas Pipeline Bontang-Semarang "Joint Reseach PT. Bakrie & Brother's and Lembaga Indonesia Monitor, 2006
- 6) Reviewer pada riset ilmiah, "Pengembangan Wilayah Melalui Pendekatan Klaster Industri "Ditjen Bina Pembangunan Daerah Departemen Dalam Negeri – Konsultan Tribina Matra Carya Cipta, 2005.
- 7) Reviewer pada kajian ilmiah, " Analisis Segmentasi dan Kebutuhan Konsumen Terhadap Sarana Pelayanan Kesehatan di Kota Bekasi "Based on Project ACG Advisory Group, 2004.
- 8) Reviewer pada kajian ilmiah "Analisis Kepuasan Konsumen Terhadap Kalitas Layanan Rumah Sakit Prekasih di Jakarta",Based On Project ACG Advisory Group 2004,
- 9) Faktor yang Berpengaruh pada Return Awal Penawaran Umum Perdana di Bursa Efek Indonesia, 2011
- 10) Konsultan Bidang Pembina Tutor Paket B, Direktorat Pembina Pendidik dan Tenaga Kependidikan, Pendidik Dasar, Direktorat Jenderal Pendidikan Dasar Kementrian Pendidikan dan Kebudayaan, 2012.
- 11) Analisis Kinerja Reksa Dana Saham Sebagai Alternatif Pilihan Berinvestasi di Reksa Dana Indonesia, 2012.
- 12) Analysis of the Performance of Mutual Funds Share (As an alternative to investing in Indonesian mutual funds) , 2018
- 13) Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Integrated Bisnis Simulator (BIS) pada Guru SMK di Jakarta , 2019

Jakarta, 13 Februari 2020



Drs. RIDWAN MARON RONG, M.sc

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

I. Identitas :

Nama : Drs. Yusuf Suhardi, M.Si, MM
Tempat/Tgl lahir : Cianjur, 1 Mei 1960
Alamat : Jl. Papan No 5 Rt 09. Rw 17 Kelurahan Kayuputih,
Pulogadung Jakarta Timur
Telpon/Hp : 0812-8131.549
Email : yusufsuhardi. stei@gmail.com
Jabatan Akademik : Lektor Kepala (SK Mendiknas 10859/A2.III.1/2001)

II. Pendidikan :

SD : SD Bojong Herang II Cianjur 1967-1973
S LP : SMP Negeri I 1974-1976
SMA : SMA Negeri I Cianjur 1977-80
Perguruan Tinggi : S-1 Universitas Padjadjaran 1980-1985
S-2 Universitas Indonesia 1996-1998
S-2 STIE Indonesia 2015-2017

III. Pekerjaan :

1. Dosen Tetap STIE Indonesia I 1986 s/d sekarang
2. Kabag Humas STIE Indonesia 1986 s/d 2009
3. Kabag Pengelolaan Jurnal dan Penerbitan STIE Indonesia 2012 -2018

IV. Karya Ilmiah :

1. Pengarang Buku Pancasila dan Kewarganegaraan Penerbit STEI
2. Pengarang Buku Kewirausahaan, Penerbit Ghalia Indonesia
3. Pengarang Buku Komunikasi Bisnis, Penerbit STEI
4. Presentase pada International Conprence ICCBES III, Bali 2016 Judul : Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Loyalitas Melalui Kepuasan Mahasiswa Sebagai Variabel Intervening
5. Presentase pada International Conprence ICCBES di Jakarta 2018

V. Kegiatan Bisnis

1. Pembicara Seminar Bisnis
2. Pengusaha Properti
3. Pengusaha Sate Taichan "Oke"

Jakarta, 10 Desember 2020

Drs. Yusuf Suhardi, M.Si, MM

UNIVERSITAS GADJAH MADA
FAKULTAS PASCA SARJANA

Menyatakan bahwa
Ridwan Maronrong

No. 1238/IV-3/83/85

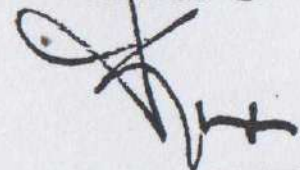
yang lahir pada tanggal 19 Juni 1958 di Manado
Telah memenuhi segala persyaratan dan lulus ujian Pasca Sarjana
dengan baik dalam ilmu Manajemen
jurusan Ilmu-ilmu Sosial

sehingga kepadanya diberikan derajat
Sarjana Utama

dan segala hak wajib yang melekat pada derajat tersebut.

Diberikan di Yogyakarta pada tanggal 7 Maret 1988

Rektor



Prof. Dr. Koesnadi Haryasoemantri, S.H.

Dekan



Prof. Dr. Ir. Mochamad Adnan



UNIVERSITAS GADJAH MADA
Gadjah Mada University

FAKULTAS PASCA SARJANA
Faculty of Graduate Studies

Bulaksumur, Yogyakarta, Indonesia. Telp. 88688 ext. 314 Telex 25135 Kawat (Cable) UNGAM

TRANSKRIP AKADEMIK
Transcript of Academic Record

Nama mahasiswa
Name of student : Drs. Ridwan Maronrong
Nomor mahasiswa
Student number : 1238/IV-3/83/85
Tanggal lahir
Date of birth : 19 Juni 1958
Tempat lahir
Place of birth : Manado
Program studi
Study program : Manajemen
Bidang ilmu
Field of study : Ekonomi
Jurusan
Area of study : Ilmu Ilmu Sosial
Derajat kesarjanaan
Degree granted : Sarjana Utama (SU)
Tanggal
Date : 17 Maret 1988
Tesis
Thesis : Analisis Product Life Cycle Sebagai Acuan Strategis dalam Pengembangan Pemasaran Suatu Studi Kasus pada Industri Elektronik Khususnya Produk Televisi Berwarna di Indonesia.
Pembimbing utama
Major adviser : Drs. Gunawan Adisaputro, MBA

Lulus S-1 dalam bidang ilmu : U m u m
First University degree in

Penilaian ditentukan dengan dasar berikut
Grade point are awarded on the following basis :

Nilai Grade	Harkat Weight	Arti Meaning
A	4	Istimewa Excellent
B	3	Baik Good
C	2	Cukup Fair
D	1	Kurang Poor
E	0	Gagal Fail

Keterangan ini dibuat dengan sebenarnya
This record is certified to be correct and accurate

Yogyakarta, 20 Agustus 1988

Disahkan oleh
Certified by

Tandatangan
Signature

Nama terang
Printed name

Jabatan
Occupation

: Prof. Dr. Ir. Mochamad Adnan

: Dekan

Cap
Seal



Lihat halaman berikut
Please turn over

UNIVERSITAS INDONESIA

(65)

memberikan kepada

Husuf Suhardi, drs.lahir pada tanggal 1 Mei 1960 di Cianjur

ijazah

MAGISTER

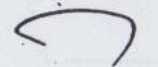
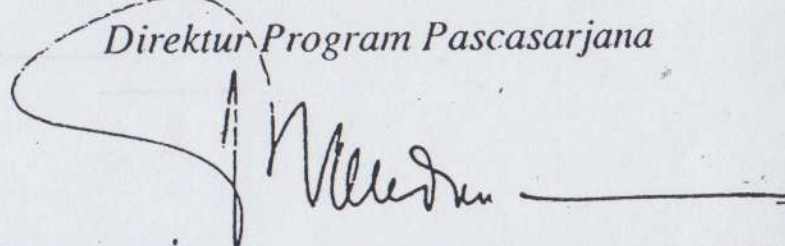
dalam Ilmu Komunikasi

dengan segala hak dan kewajiban yang terkait dengan gelar akademik ini.

Jakarta, 23 Maret 1996

Rektor.

Direktur Program Pascasarjana


Prof. Muhammad Kamil Wadjudin, dr.
NIP. 130 143 001
Prof. Dr. Iskandar Wahidiat, dr.
NIP. 130 159 806

KEPUTUSAN MENTERI PENDIDIKAN NASIONAL
REPUBLIK INDONESIA

NOMOR : 10856/A2.III.1/KP/2001

MENTERI PENDIDIKAN NASIONAL

Menimbang : bahwa yang namanya tersebut dalam keputusan ini memenuhi syarat untuk penyesuaian dalam jabatan fungsional Dosen dan angka kreditnya, sesuai dengan Keputusan Menteri Negara Koordinator Bidang Pengawasan Pembangunan dan Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 38/Kep/MK.WASPAN/8/1999 tanggal 24 Agustus 1999.

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 8 tahun 1974 jo Nomor 43 tahun 1999;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 96 tahun 2000 dan Nomor 99 tahun 2000;
3. Keppres Republik Indonesia Nomor. 234/M tahun 2000;
4. Keputusan Menkowasbangpan Nomor.38/KEP/MK.WASPAN/8/1999;
5. Keputusan Bersama Mendikbud dan Kepala BKN Nomor . 61409/MPK/KP/1999 dan Nomor 181 tahun 1999;
6. Keputusan Mendiknas a. No. 074/U/2000, b. No. 006/U/2001, c. No. 007/P/2001;

MEMUTUSKAN :

Menetapkan :
Pertama . : Terhitung mulai tanggal 1 Januari 2001,
Nama : Ridwan Maronrong, SE, M.Sc
Tempat/ tanggal lahir : Manado, 19 Juni 1958
NIP : -
Pangkat/ gol. Ruang gaji, tmt : -
Jabatan Dosen Lama/TMT : Lektor Kepala Madya, 1 Mei 1997
Baru : Lektor Kepala
Angka Kredit : 624,5
Angka kredit untuk kenaikan pangkat/
jabatan berikutnya : 550
Unit kerja : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia
Jenis pendidikan yang ditangani : Akademik

Kedua : Apabila terdapat kekeliruan dalam keputusan ini, akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Keputusan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Jakarta
Pada Tanggal : 30 Mei 2001

a.n. MENTERI PENDIDIKAN NASIONAL
Koordinator Urusan Mutasi Dosen dan
Tenaga Lainnya Biro Kepegawaian
Sekretariat Jenderal,



TEMBUSAN disampaikan kepada YTH

1. Dirjen Dikti Depdiknas ;
2. Koordinator Kop. Wil III di Jakarta;
3. Kepala Biro Kepegawaian di Jakarta;
4. Ketua Yayasan Pendidikan Fatahillah di Jakarta
5. Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia di Jakarta.

Drs. H. Asaat Esyam, MM
NIP. 130 353 474

PENETAPAN ANGKA KREDIT
MENTERI PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
NOMOR: 55108 /A2.IV.1/KP/1997

Masa Penilaian: Tgl. 1 Desember 1992 S.D.30 April 1997

KETERANGAN PERORANGAN				
I	1. Nama	Ridwan Maronrong, SE. M.Sc.		
	2. NIP	--		
	3. KARPEG	--		
	4. Pangkat/Gol. Ruang/T.m.t.	--		
	5. Tempat dan Tgl. Lahir	Manado, 19 Juni 1958		
	6. Jenis Kelamin	Pria		
	7. Pendidikan Tertinggi	Pasca Sarjana (S2)		
	8. Jabatan Tenaga Pengajar/T.m.t.	Lektor, 1 Desember 1992		
	9. Unit Kerja	STIE Indonesia di Jakarta		
II	PENETAPAN ANGKA KREDIT	LAMA	BARU	JUMLAH
	1. UNSUR UTAMA			
	a. Pendidikan dan Pengajaran	160	90,5	250,5
	b. Penelitian	100	95	195
	c. Pengabdian Pd. Masyarakat	60	9	69
	Jumlah	320	194,5	514,5
	2. UNSUR PENUNJANG			
	Penunjang Tridharma Perguruan Tinggi	80	30	110
	JUMLAH UNSUR UTAMA DAN UNSUR PENUNJANG	400	224,5	624,5
III	Dapat diangkat dalam jabatan Tenaga Pengajar: Lektor Kepala Madya dalam mata kuliah Manajemen, terhitung mulai tanggal 1 Mei 1997			

Kepada
Yth.: Ridwan Maronrong, SE. M.Sc.
Alamat: STIE Indonesia
di Jakarta.

Ditetapkan di Jakarta
Pada tanggal 30 April 1997

Menteri Pendidikan dan Kebudayaan



Handwritten signature of Prof. Dr. Ing. Wardiman Djojonegoro

Prof. Dr. Ing. Wardiman Djojonegoro

TEMBUSAN disampaikan kepada:

1. Koordinator Kopertis Wil. III di Jakarta.
2. Sekretaris Panitia Penilai Jabatan Tenaga Pengajar Pusat
3. Ketua STIE Indonesia di Jakarta.
4. Arsip.

psd/ags/97.

MENTERI PENDIDIKAN NASIONAL

MENGINGKAT:

- bahwa sebagai pelaksanaan dari Keputusan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 59/HENPAN/1987 tanggal 13 Juni 1987 dan nomor 13/HENPAN/1988 tanggal 27 Februari 1988 dipandang perlu untuk mengangkat Sdr. Drs. Yusuf Suhardi, M.Si., dalam jabatan Lektor Kepala Madya;
- bahwa Sdr. Drs. Yusuf Suhardi, M.Si., dengan tugas sebagai Lektor telah memenuhi syarat untuk diangkat sebagai Lektor Kepala Madya dalam mata kuliah Komunikasi Bisnis, Sosiologi dan Politik pada STIF Indonesia di Jakarta.

MENGINGKAT:

- Keputusan Presiden Nomor 734/M Tahun 2000;
- Keputusan HENPAN Nomor 59/HENPAN/1987 tanggal 13 Juni 1987 dan Nomor 13/HENPAN/1988 tanggal 27 Februari 1988;
- Keputusan MENDIKNAS Nomor 201/P/1999;
- Keputusan MENDIKNAS Nomor 010/O/2000.

MEMPERHATIKAN:

Surat Edaran Bersama MENDIKRIB dan Kepala BAKN Nomor 61395/MPK/1987 dan Nomor 21/SE/1987 tanggal 28 September 1987 tentang Angka Kredit Bagi Jabatan Tenaga Pengajar Perguruan Tinggi.

MEMUTUSKAN

MENETAPKAN,

PERTAMA : Terhitung mulai tanggal 1 Desember 2000 mengangkat,

N a m a : Drs. Yusuf Suhardi, M.Si.
N i p : -
K a r p e s : -
Pangkat/Gol. Ruang : -
Angka Kredit : 607
Unit Kerja : STIF Indonesia di Jakarta.
dalam jabatan Tenaga Pengajar : Lektor Kepala Madya dalam mata kuliah Komunikasi Bisnis, Sosiologi dan Politik;

KEDUA : Apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam keputusan ini, akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya;

KETIGA : Keputusan ini disampaikan kepada yang bersangkutan untuk dilaksanakan dan diindahkan;

Ditetapkan di J A K A R T A
Pada tanggal 30 November 2000

Mengetahui Menteri Pendidikan Nasional
Kepala Biro Kepegawaian
Sekretariat Jenderal,

Drs. H. Mudji Jusuf.
NIP. 130541714

KEPUTUSAN disampaikan kepada:

- Direktori Dikti Depdiknas di Jakarta
- Ketua Tim Penilai Jabatan Tenaga Pengajar Pusat di Jakarta.
- Koordinator Kop. Mil. III di Jakarta
- Ketua STIF Indonesia di Jakarta

PEKETAPAN ANGKA KREDIT
MENTERI PENDIDIKAN NASIONAL
NOMOR : 8223/A2.TTI.1/KP/2000

Hasa Penilaian: Tgl. 1 Juli 1997 s.d. 30 November 2000

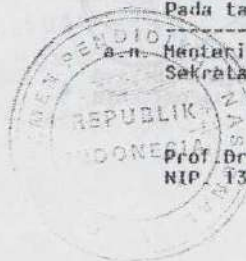
KETERANGAN PERORANGAN				
I				
1. Nama	Drs. Yusuf Suhardi, M.Si.			
2. N I P	-			
3. K A R P E G	-			
4. Pangkat/Gol. Ruang/T.m.t.	-			
5. Tempat dan Tgl. lahir	Cianjur, 1 Mei 1960			
6. Jenis Kelamin	P r i a			
7. Pendidikan Tertinggi	Pasca Sarjana (S2)			
8. Jabatan Tenaga Pengajar/T.m.t.	Lektor, 1 Juli 1997			
9. Unit Kerja	STIE Indonesia di Jakarta			
II	PEKETAPAN ANGKA KREDIT	LAMA	BARU	JUMLAH
1. UNSUR UTAMA				
a. Pendidikan dan Pengajaran	160	65	225	
b. Penelitian	100	120	220	
c. Pengabdian Pd. Masyarakat	60	7	67	
J u m l a h	320	192	512	
2. UNSUR PENUNJANG				
Penunjang Tridharma Perguruan Tinggi	80	15	95	
JUMLAH UNSUR UTAMA DAN UNSUR PENUNJANG	400	207	607	
III	Dapat diangkat dalam jabatan Tenaga Pengajar: Lektor Kepala Madya, dalam mata kuliah Komunikasi Bisnis, Sosiologi dan Politik, t.m.t 1 Desember 2000			

Kepada
Yth. : Drs. Yusuf Suhardi, M.Si.

Alamat: STIE Indonesia
di Jakarta

Ditetapkan di Jakarta
Pada tanggal 30 November 2000

a.n. Menteri Pendidikan Nasional
Sekretaris Jenderal,



Prof. Dr. Ir. H. Hidayat Syarif, MS
NIP. 130516871

TENRUSAN disampaikan kepada:

1. Sekretaris Panitia Penilai Jabatan Tenaga Pengajar Pusat di Jakarta.
2. Koordinator Kop.Wil.TTI di Jakarta.
3. Ketua STIE Indonesia di Jakarta.