

BAB III

PROSEDUR PENELITIAN

3.1. Lokasi dan Waktu Penelitian

Seluruh aktivitas pengumpulan data penelitian akan dilakukan di kantor pusat Bank Syariah Mandiri yang bertempat di Wisma Mandiri I, Jl. MH. Thamrin Nomor 5, Jakarta 10340 – Indonesia dan pada website www.banksyariahmandiri.com. Lamanya waktu penelitian ini akan dilaksanakan selama \pm 4 bulan, yaitu pada bulan September hingga Desember 2013.

3.2. Strategi dan Metode Penelitian

3.2.1. Strategi penelitian

Penelitian ini menggunakan penelitian asosiatif kausal dan komparatif. Asosiatif kausal pada penelitian adalah untuk menganalisis pengaruh dari penerapannya Akuntansi Sumber Daya Manusia terhadap laporan keuangan PT Bank Syariah Mandiri serta pengaruhnya terhadap perubahan nilai beberapa rasio keuangan yang terkait laba bersih dan total aset.

Kemudian strategi komparatif pada penelitian ini adalah membandingkan hasil laporan keuangan berdasarkan Akuntansi Sumber Daya manusia dengan laporan keuangan Akuntansi Konvensional dan juga membandingkan beberapa rasio berdasarkan kedua laporan keuangan.

Variabel penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia yang memperlakukan dengan beda seluruh biaya yang dikeluarkan untuk investasi (perekrutan, pelatihan, dan pengembangan) sumber daya manusia akan mempengaruhi hasil laporan keuangan dari penerapan akuntansi konvensional. Dan dari pengaruh tersebut akan diketahui pula perbandingan antara hasil

penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia dengan penerapan akuntansi konvensional.

3.2.2. Metode Penelitian

Seluruh data-data yang digunakan dalam penelitian ini, seperti data sumber daya manusia dan data laporan keuangan, ialah data yang diambil secara runtut waktu atau *time series data*. *Time series data* merupakan data yang diambil secara beruntun dari suatu waktu ke waktu lain. Adapun runtutan waktu dalam penelitian ini ialah dari tahun 2010 hingga 2012.

Alasan diambilnya *time series data* ialah untuk meyakinkan bahwa penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia memberikan hasil yang signifikan setiap tahunnya, serta untuk meramalkan bahwa penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia dapat memberikan kinerja lebih baik di tahun-tahun berikutnya.

3.2.3. Tahapan Penelitian

Dalam melaksanakan penelitian ini terdapat tahapan-tahapan penelitian yang akan ditempuh peneliti. Pada awalnya peneliti akan mengumpulkan laporan keuangan PT Bank Syariah Mandiri tahun 2010 sampai 2012 serta laporan biaya-biaya yang dikeluarkan untuk investasi SDM (perekrutan, pelatihan, dan pengembangan).

Setelah data yang dibutuhkan telah diperoleh, peneliti akan mencoba untuk membuat laporan keuangan dengan penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia. Dan laporan keuangan dengan penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia ini lah yang akan menjadi alat ukur peneliti dalam membandingkan hasil laporan keuangan sebelum dengan setelah penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia.

Selain itu peneliti juga mengukur tingkat perubahan beberapa rasio keuangan keuangan sebelum dengan setelah penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia. Adapun rasio-rasio yang dihitung ialah rasio *Profit Margin*, *Return on Assets*, *Return on Equity*, dan *Equity Multiplier*.

3.3. Unit-Unit Analisis Penelitian

Sementara unit analisis dalam penelitian ini adalah **perusahaan**. Dan perusahaan yang dimaksud adalah PT Bank Syariah Mandiri yang terletak di Wisma Mandiri I, Jl. MH. Thamrin Nomor 5, Jakarta Pusat, 10340.

3.4. Teknik Pengumpulan Data

Teknik yang digunakan untuk pengumpulan data dalam penelitian yang dilakukan ini ialah studi pustaka, dokumentasi, dan wawancara.

Pada teknik studi pustaka, data-data yang diambil ialah data yang berhubungan dengan teori-teori yang terkait Akuntansi Sumber daya manusia. Data ini diambil dari beberapa literatur dari berbagai ilmuan dalam dan luar negeri.

Sedangkan untuk teknik dokumentasi, data yang diambil ialah data laporan keuangan PT Bank Syariah Mandiri untuk periode 2010 sampai dengan 2012 yang disertai dengan data-data sumber daya manusia seperti perkembangan jumlah SDM PT Bank Syariah Mandiri untuk periode 2010 sampai dengan 2012 yang diambil dari website resmi PT Bank Syariah Mandiri.

Dan untuk teknik wawancara, data yang dikumpulkan berupa perlakuan atau pencatatan jurnal terhadap biaya-biaya investasi SDM (biaya perekrutan dan pengembangan), dan data mengenai rata-rata usia karyawan yang direkrut dan diberikan proses pengembangan.

3.5. Instrumen Pengumpulan Data

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti memerlukan data dan informasi yang berhubungan dengan permasalahan penelitian. Pada penelitian ini, data yang dikumpulkan dengan metode kuesioner dan juga metode dokumentasi.

Metode ini dipilih karena data yang dibutuhkan telah tersedia sehingga hanya perlu dilakukan penganalisisan dan kemudian hasilnya dilakukan perbandingan dengan laporan keuangan yang sudah ada.

Data yang dianalisis adalah data primer dan data sekunder. Untuk memperoleh data dan informasi tersebut, maka teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Riset lapangan

Untuk memperoleh data sekunder yang dibutuhkan, dilakukan survei ke PT Bank Syariah Mandiri guna mencari informasi sumber daya manusia dan laporan keuangan periode 2010 sampai 2012.

2. Riset kepustakaan

Untuk melengkapi data sekunder, diambil dari literatur berbagai buku yang berhubungan dengan masalah yang akan dibahas, untuk mendapatkan teori, definisi, serta analisis yang dapat dipergunakan dalam penelitian ini.

3.6. Metode Analisis Data

Pada penelitian ini, sesuai dengan tujuan penelitian untuk mengetahui dan membandingkan seberapa besar pengaruh penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia terhadap perubahan laporan keuangan yang telah dibuat berdasarkan akuntansi konvensional.

Adapun hasil penganalisisan data yang disajikan dalam penelitian ini ialah berupa tabel. Tujuannya ialah agar peneliti dan pembaca mudah dalam melakukan perbandingan penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia dengan akuntansi konvensional.