

DAFTAR REFERENSI

- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: teori, konsep dan indikator*. Riau: Zanafa Publishing.
- Amirul, M. (2020). Pengaruh Motivasi, Insentif dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Driver Ojek Online. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen STIESIA Surabaya*.
- Anggiani, S. (2018). *Kewirausahaan : pola pikir pengetahuan keterampilan*. Jakarta: Prenada Media Grup.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS.
- Haq, M. A. (2020). Pengaruh Motivasi, Insentif dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Driver Ojek Online. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hima Barima, A. A. (2021). Pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT JNE di Tegal. *Perwira Jurnal Ekonomi dan Bisnis*.
- Iptian, Z. (2020). The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding Volume 7*.
- Januar, I. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Insentif dan IT Competency terhadap Kinerja Karyawan pada PT JNE Jakarta. *Jurnal Madani*.
- Joseph F. Hair, W. C. (2019). *Multivariate Data Analysis [8th Edition]*. Cengage Learning.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. RajaGrafindo Persada.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta.
- Lubis, S. H. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Tiki Jalur Nugraha Eka Kurir. *Jurnal Pancabudi Vol. 13 No. 1*.
- Mangkunegara. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. Jakarta: PT Refika Aditama.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja RosdaKarya.

- Marayasa, I. N. (2020). Development of Employee Performance through Leadership and Compensation with Work Motivation as a Mediating Variable. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*. .
- Nursalam. (2017). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan (4th ed)*. Jakarta: Salemba Medika.
- Pragiwani, M. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, disiplin Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Tektonindo Henida Jaya Group). *Jurnal Pemikiran dan Penelitian Administrasi, Sosiasl, Humaniora, dan Kebijakan Publik*, 117-129.
- Rahman dan Wahyuni. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan disiplin Kerja terhadap Kinerja Driver Grab di Surabaya.
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Depok: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P. (2015). *Organizational Behavior, 16th edition (2016)*.
- Ruland Jack, A. b. (2022). Pengaruh Komitmen Karyawan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Pemeliharaan Sarana Instalasi Gardu Induk. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol 11*, 323 - 330.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sinaulan, D. K. (2018). Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bintang Satoe Doea. *Jurnal Ekonomi, Program Pascasarjana, Universitas Borobudur*, Volume 20 Nomor 3.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulila, I. (2019). The Effect of Discipline and Work Motivation on Employee Performance, BTPN Gorontalo. *International Journal of Applied Business & International Management Vol. 4 No. 3*.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Winata, E. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Iman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 23-27.