

DAFTAR REFERENSI

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau : Zanafa Publishing.
- Andre Sompie, R. N. (2019). PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DINAS LINGKUNGAN HIDUP KOTA MANADO. *Jurnal EMBA, Vol.7 No.1 Januari 2019*, 851 – 860. doi:<https://doi.org/10.35794/emba.7.1.2019.22912>
- Baribin, D. P., & Abdul Rozaq. (2020). Pengaruh Kerja Tim Dan Pengembangan Karier Terhadap Pengembangan Diri Dan Keterlibatan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 8(3), 253-266. <https://doi.org/10.33059/jmk.v8i3.1903>
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia. Teori, Dimensi Pengukuran*. file:///C:/Users/Smile/Downloads/manajemen sumber daya manusia (PDFDrive.com).pdf
- Cemal Zehir, Karaboğa T, Başar D. 2019. *The Transformation of Human Resource Management and Its Impact on Overall Business Performance: Big Data Analytics and AI Technologies in Strategic HRM*. Springer.
- Dessler, Gary. (2017). *Human Resource Management*. United States America: Pearson Education.
- Fajari, Z., Danial, R. D. M., & Saori, S. (2022). *Tirta Jaya Mandiri Sukabumi District Analisis Beban Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pada Perumdam Tirta Jaya Mandiri Kabupaten Sukabumi*. 3(July), 1879–1887.
- Faronsyah, M. I., & Trisninawati, T. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Jasa Raharja Putera Palembang. *Jurnal Ilmiah Bina Manajemen*, 3(2), 113-121.
- Ginting, Y. M., & Baene, A. (2021). Analisis Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja, Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt United Tractors Pekanbaru. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(1), 75-87.
- Hasibuan (2016) “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Haji Masagung. Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi, PT.Bumi Aksara Jakarta*. (n.d.).

- Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). *Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi*. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 574–597.
- Indriyani, L. (2016). *Pengaruh pengembangan karir dan komunikasi organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan*. 10–19.
- Iroth, A., Lengkong, V. P., & Dotulong, L. O. (2018). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Beberapa Karyawan Restoran Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4).
- Koesomowidjojo, Suci (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta, Daerah Istimewa Yogyakarta, Indonesia: Deepublish.
- Mangkunegara, Prabu Anwar. (2016). *Evaluasi Kinerja SDM. Cetakan ke tujuh*, PT Refika Aditama: Bandung.
- Mangkunegara, A.P . (2017) *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Refika Aditama.
- Masram dan Mu'ah. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo. Zifatama Publisser.
- Meidita, A. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 2(2), 226-237 <http://journal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/3772>
- Novitayanti, D., AB, M. D., & Nasution, N. (2020). The Effect of Career Development and Motivation of Employee Performance in Syariah Mandiri Bank Regional III Office Jakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 8(1), 44-62.
- Ozkeser, Banu. (2019). Impact of training on employee motivation in human resources management. 3rd World Conference on Technology, Innovation and Entrepreneurship (WOCTINE).
- Profil Bank Mandiri 2023. PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. (Online), tersedia: (<https://bankmandiri.co.id/web/guest/tentang-kami>). Diunduh 2 Februari 2023.
- Rivai Veithzal (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rubiarty, Nadia. 2018. *Pengaruh Beban Kerja Dan Pengawasan Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Bahma Putra Mandiri Cabang Binjai*. Skripsi, Manajemen.

- Safitri, L. N., & Astutik, M. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Dengan Mediasi Stress Kerja. *JMD : Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 2(1), 13-26. <https://doi.org/10.26533/jmd.v2i1.344>
- Salim, E., Kirana, K. C., & Welsa, H. (2022). Analisis Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Anugrah Harapan Nusantara. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 7(1), 157-164.
- Sari, Kiki Retno. 2018. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Karyawan Hotel Grand Duta Syariah Di Kota Palembang*. Skripsi, Manajemen.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama
- Sinambela, Lijan Poltak. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Solfiyani, N., Ratnasih, C., & Nursanti, W. (2022). *Pengaruh Pelatihan, Kedisiplinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT Dein Prima Generator Bekasi)*. 10(1), 1–22.
- Sugiharjo, R. J., & Rustinah, R. (2017). *Pengaruh perencanaan karir, pengembangan karir karyawan, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada jambuluwuk puncak resort r. Joko Sugiharjo dan Rustinah*, 3(03), 444-454.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung : Penerbit Alfabeta
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D – MPKK (Edisi 2)*. Alfabeta
- Sumarjo, W. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Penempatan Terhadap Kepuasan Kerja. *JENIUS: Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia, Vol. 5, No. 2, Januari 2022*, 485-499.
- Syaiful, Yuni. 2017. Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*. Vol. 18 No.

1, 9-15. ISSN : 1693-7619 (print) | ISSN: 2580-4170 (online). Terakreditasi
Sinta

Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 ed.). Indonesia: Expert.

Wahyuningsih, S. (2019). *Pengaruh Pelatihan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan*. Jurnal Warta Edisi, April, 91–96.

Wicaksono, R. M., Ali, H., & Syarief, F. (2022). *REVIEW MSDM: PENGARUH PELATIHAN, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA DAN KEPUASAN KERJA*. *JURNAL MANAJEMEN PENDIDIKAN DAN ILMU SOSIAL*, 3(2), 1189-1205.

Widodo, S.E. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.