

DAFTAR REFERENSI

- Anasi, S. N. (2020). *Perceived influence of work relationship, work load and physical work environment on job satisfaction of librarians in South-West, Nigeria. Global Knowledge, Memory and Communication*, 6(7). <https://doi.org/10.1108/GKMC-11-2019-0135>
- Andre, M., & Santoso, B. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, *Self-Efficacy* dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Alsafwa Bahanan Turindo Surabaya. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(1), 1. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i1.332>
- Apriyani, R. W., & Iriyanto, S. (2020). Pengaruh Kompensasi, Penempatan Karyawan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada ART Industries Boyolali. *Majalah Ekonomi dan Bisnis*, 16(2). <https://doi.org/10.26714/vameb.v16i2.6057>
- Azhari, A., Chadafi, M. F., & Yusniar, Y. (2022). Pengaruh *Self Efficacy*, Iklim Organisasi, *Quality of Work Life* Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan. *Among Makarti*, 15(1), 1–18. <https://doi.org/10.52353/ama.v15i1.224>
- Bargsted, M., Ramírez-Vielma, R., & Yeves, J. (2019). *Professional Self-Efficacy and Job Satisfaction: The Mediator Role of Work Design. Journal of Work and Organizational Psychology*, 35(3), 157–163. <https://doi.org/10.5093/jwop2019a18>
- Baribin, D. P., & Cici Bela Saputri. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1), 46–61. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.011.1.03>
- Cahyani, A. S., Suwarsi S., & Assyofa, A. R. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Mitra Lestari Sejati Bandung. *Seminar Penelitian Sivitas Akademia Unisba*. <http://dx.doi.org/10.29313/.v6i1.21308>
- Erwan, K., & Kurniawan, I. S. (2022). Pengaruh Motivasi Ekstrinsik, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. PP-Cakra Kso Palembang. *Jurnal Sosial Ekonomi Dan Humaniora*, 8(1), 25–32. <https://doi.org/10.29303/jseh.v8i1.21>
- Gustiandasari, C. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sinar Agus Tehnik Jambi. *Jiutsu*, 2(4), 226–232. <https://doi.org/10.33087/sms.v2i4.92>
- Hasibuan, E. A., & Afrizal. (2019). Analisis Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara . *JEM: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang*, 5(1), 22–41.

- Herispon & Firdaus, N. S. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Dharma Guna Wibawa Di Tapung Kabupaten Kampar. *Movere Journal*, 1(2), 211–217. <https://doi.org/10.53654/mv.v1i2.62>
- Imam, H., & Rismawati. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11(8). <http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/15766/>
- Kartika, Cahyadi, K., & Widjaja, D. C. (2018). Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Di Hotel Maxone Dharmahusada Surabaya. *Program Manajemen Perhotelan, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra* PENGARUH SELF-EFFICACY TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN DI HOTEL MAXONE DHARMAHUSADA, SURABAYA, 16.
- Lianto. (2019). *Self-Efficacy: A Brief Literature Review*. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 15(2). <http://dx.doi.org/10.29406/jmm.v15i2.1409>
- Meilasari Lucky, L. E., Parashakti, R. D., Justian, J., & Wahyuni, E. (2020). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(6), 605–619. <https://doi.org/10.31933/jimt.v1i6.296>
- Mokoagow, S. S. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Hasjrat Abadi Cabang Kotamobagu. *Jurnal Ilmu Sosial Manajemen dan Akuntansi*, 1(3), 191–198.
- Novialni, R., & Pragiwani, M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Perusahaan PT. Mitra Karunia Indah. *Responsive*, 3(1), 35-42. <https://doi.org/10.24198/responsive.v3i1.28918>
- Olusegun, S. ., Zekeri, O., Bankole Isaac, A., & Peter Mayowa, O. (2021). *Effect of Direct and Indirect Compensation on Employees' Job Satisfaction of Selected Microfinance Banks in Ilorin Metropolis*. *Journal of Good Governance and Sustainable Development in Africa*, 4(2), 115-130. <http://journals.rcmss.com/index.php/jggsda/article/view/395>
- Rahayu, N. M. N., & Riana, I. G. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Keinginan Keluar Pada Hotel Amaris Legian. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(11), 5804–5833. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/download/32966/21226>
- Ramadhan, K. R., & Padmantyo, S. (2022). Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Industri Tekstil.
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Sedarmayanti. (2011). *Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan Serta Meningkatkan Kinerja untuk Meraih Keberhasilan, edisi pertama*. Bandung: PT. Refika Aditama.

- Simamora. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Manajemen (Cetakan Ke-6)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhery, Ravelby, T. A., Sutiye, Linda, M. R., & Nurofik, A. (2020). Pengaruh *Self-Efficacy* Dan *Employee Engagement* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan Di Padang. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 4239–4248.
- Sumaila, R. S., & Rossanty, N. P. E. (2022). Pengaruh *Self Efficacy* Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Makassar Raya Motor Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*, 8(1), 28–37.
- Sutanti, Y. C., & Widayati, N. (2022). Pengaruh Efikasi Diri, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen TSM*, 2(2), 317–328. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i5.965>
- Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 60-74. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4698>
- Wibowo, C. A. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Roy Sentoso Collection Yogyakarta. *Jurnal dan Bisnis Manajemen*. <https://doi.org/10.23960/jbm.v17i2.212>.
- Widyaningrum, M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Zulfikar, Z. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Aceh Utara. *TIN: Terapan Informatika Nusantara*, 1(2), 74–78. <https://ejurnal.seminar-id.com/index.php/tin/article/view/319>